

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Вятский государственный университет»
(«ВятГУ»)
г. Киров

Утверждаю
Директор/Декан Зонова А. В.



Номер регистрации
РПД_4-38.03.01.05_2017_68753

Аннотированная программа учебной дисциплины
Экономика и социология труда

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Бакалавр пр. бакалавр, магистр, специалист, преподаватель, преподаватель-исследователь
Направление подготовки	38.03.01 шифр
	Экономика наименование
Направленность (профиль)	3-38.03.01.05 шифр
	Экономика предприятий и организаций наименование
Формы обучения	Заочная, Очная наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра экономики (ОРУ) наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра экономики (ОРУ) наименование

Сведения о разработчиках аннотированной программы учебной дисциплины

Экономика и социология труда

наименование дисциплины

Квалификация выпускника	Бакалавр пр.
Направление подготовки	38.03.01
Направленность (профиль)	Экономика
Формы обучения	Заочная, Очная
	бакалавр, магистр, специалист, преподаватель, преподаватель-исследователь
	шифр
	наименование
	шифр
	наименование
	наименование

Разработчики РП

Кандидат наук: экономические, Мазунина Мария Владимировна

степень, звание, ФИО

Зав. кафедры ведущей дисциплину

Кандидат наук: экономические, Доцент, Савельева Надежда Константиновна

степень, звание, ФИО

РП соответствует требованиям ФГОС ВО

РП соответствует запросам и требованиям работодателей

Аннотированная программа учебной дисциплины: Экономика и социология труда

Учебная дисциплина входит в учебный цикл	Б1
Обеспечивающие (предшествующие) учебные дисциплины и практики	Рынок труда Трудовое право Экономика и социология труда
Обеспечиваемые (последующие) учебные дисциплины и практики	Лабораторный практикум по управлению взаимоотношениями с клиентами Преддипломная практика Экономика и социология труда
Концепция учебной дисциплины	<p>Необходимость изучения курса "Экономика и социология труда" определяется приоритетной ролью труда в развитии общества. Основной концепцией дисциплины являются базовые представления об основах теории функционирования внешнего и внутреннего рынка труда, а также практических аспектах использования труда в организации. Курс формирует у обучающихся основные знания, умения и навыки в области трудовых отношений, организации труда и заработной платы. Концепция курса предусматривает широкое применение активных методов обучения. Так, практически каждое занятие лекционного типа представляет собой проблемную лекцию, посвященную совместному с обучающимися решению определенной проблемы. Весь лекционный курс обеспечен презентациями, позволяющими лучше усвоить материал. Для проведения практических занятий обучающимся предлагаются для анализа кейсы, бухгалтерская отчетность конкретных предприятий, деловые игры.</p> <p>Также в рамках курса активно применяются возможности дистанционных образовательных технологий. На сайте Центра дистанционных образовательных технологий ВятГУ (http://moodle.vyatsu.ru) размещены обучающие и контрольные тесты по разделам дисциплины, успешное прохождение которых является основанием для допуска к сдаче экзамена.</p>
Цель учебной дисциплины	Цель дисциплины – усвоение обучающимися предусмотренных данной дисциплиной тем, что позволяет им проводить расчеты показателей и самостоятельные комплексные исследования деятельности организаций (предприятий) в сфере рационального использования трудовых ресурсов, а также разрабатывать мероприятия по повышению ее эффективности
Задачи учебной	- получить представление о сущности экономики и социологии

дисциплины	<p>труда и ее роли в управлении организацией;</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобрести теоретические знания в области формирования и использования трудовых ресурсов, организации заработной платы, уровня жизни и социальной защиты трудящихся в системе рыночного хозяйства; - изучить показатели, методы измерения, факторы и резервы роста производительности труда; - ознакомиться с системой управления трудом и планирования трудовых показателей в системе социально-трудовых отношений организации; - овладеть практическими навыками регулирования оплаты труда работников разных категорий; - изучить механизм формирования фондов оплаты труда и обеспечения их эффективного использования; - уяснить особенности оплаты труда в организациях разных организационно-правовых форм и методов хозяйствования; - ознакомиться с международным опытом организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений.
Содержание учебной дисциплины	<p>Модуль 1. Теоретические основы экономики и социологии труда Модуль 2. Рынок труда в условиях рыночной экономики Модуль 3. Организация труда, нормирование и условия труда Модуль 4. Персонал предприятия, численность и структура Модуль 5. Формирование кадровой политики. Показатели производительности труда. Модуль 6. Заработная плата в условиях рыночной экономики. Государственная политика занятости Модуль 7. Мотивация и стимулирование труда Модуль 8. Формирование системы социально-трудовых отношений в РФ Модуль 9. Подготовка и сдача промежуточной аттестации</p>
Результаты освоения учебной дисциплины	Формируемые компетенции: ОК-3; СК-46; ОПК-4;