

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Вятский государственный университет»
(«ВятГУ»)
г. Киров

Утверждаю
Директор/Декан Соболева О. Н.



Номер регистрации
РПД_4-38.03.02.02_2016_53355

Аннотированная программа учебной дисциплины
Организационная культура

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Бакалавр пр. <small>бакалавр, магистр, специалист, преподаватель, преподаватель-исследователь</small>
Направление подготовки	38.03.02 <small>шифр</small>
Направленность (профиль)	Менеджмент <small>наименование</small> 3-38.03.02.02 <small>шифр</small> Управление проектами <small>наименование</small>
Формы обучения	Заочная, Очная <small>наименование</small>
Кафедра-разработчик	Кафедра менеджмента и маркетинга (ОРУ) <small>наименование</small>
Выпускающая кафедра	Кафедра менеджмента и маркетинга (ОРУ) <small>наименование</small>

Сведения о разработчиках аннотированной программы учебной дисциплины

Организационная культура

наименование дисциплины

Квалификация выпускника	Бакалавр пр.
Направление подготовки	38.03.02
Направленность (профиль)	Менеджмент
Формы обучения	Заочная, Очная
	бакалавр, магистр, специалист, преподаватель, преподаватель-исследователь
	шифр
	наименование
	шифр
	наименование
	наименование

Разработчики РП

Алцыбеева Ирина Георгиевна

степень, звание, ФИО

Кандидат наук: кандидат психологических наук, Федяева Анна Филипповна

степень, звание, ФИО

Зав. кафедры ведущей дисциплину

Кандидат наук: экономические, Доцент, Фокина Ольга Васильевна

степень, звание, ФИО

РП соответствует требованиям ФГОС ВО

РП соответствует запросам и требованиям работодателей

Аннотированная программа учебной дисциплины: Организационная культура

Учебная дисциплина входит в учебный цикл	Б1
Обеспечивающие (предшествующие) учебные дисциплины и практики	Предшествующие учебные дисциплины и практики не предусмотрены основной образовательной программой
Обеспечиваемые (последующие) учебные дисциплины и практики	Организационное поведение Управление командой проектов
Концепция учебной дисциплины	<p>Курс является одним из важнейших в подготовке специалистов для организаций любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие), в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей любого уровня в различных службах аппарата управления; для структур, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело, вне зависимости от дальнейшего выбора профиля. Курс важен для студентов, обучающихся по профилю, поскольку вопросы организационной культуры организации в целом и культуры ее сотрудников постоянно возникают в процессе функционирования любого предприятия.</p> <p>Курс формирует у обучающегося знания, умения и навыки в области управления организационной культурой, оказывающей влияние на производственно-управленческие процессы и общее состояние предприятия. К наиболее важным моментам в курсе относятся вопросы формирования эффективной организационной культуры и управления ее элементами. Большое внимание уделяется формированию практических навыков и умений воздействия на поведение работников как важных элементов, влияющих на деятельность организации и на формирование лояльности работников к организации.</p> <p>Знания, полученные в ходе освоения данного курса необходимы для последующего изучения завершающих обучение профильных дисциплин, связанных с более глубоким изучением конкретных процессов управления персоналом.</p> <p>Концепция курса предусматривает широкое применение активных методов обучения. Так, практически каждое занятие лекционного типа представляет собой проблемную лекцию, посвященную совместному с обучающимися решению определенной проблемы. В ходе практических занятий обучающимся предлагается решить ту или иную задачу с обращением к полученным знаниям по дисциплине и с применением изучаемых методов анализа и управления деятельностью организации и поведением ее сотрудников.</p> <p>Также в рамках курса активно применяются возможности дистанционных образовательных технологий. На сайте Центра</p>

	дистанционных образовательных технологий ВятГУ (http://moodle.vyatsu.ru) размещены обучающие и контрольные тесты по разделам дисциплины, успешное прохождение которых является основанием для допуска к промежуточной аттестации.
Цель учебной дисциплины	Формирование знаний и умений, направленных на диагностику, формирование и управление элементами организационной культуры, для достижения максимальной эффективности деятельности любой социально-экономической системы
Задачи учебной дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> - формирование представлений о сущности организационной культуры и методах ее формирования; - формирование умений разрабатывать управленческие решения, направленные на улучшение организационной культуры; - развитие умения диагностировать проблемы морально-психологического климата в организации и разрабатывать управленческие решения, направленные на их разрешение; - овладение методами диагностики организационной культуры
Содержание учебной дисциплины	<p>Модуль 1. Понятие, структура и содержание организационной культуры</p> <p>Модуль 2. Подходы к изучению организационной культуры</p> <p>Модуль 3. Содержание организационной культуры и ее роль</p> <p>Модуль 4. Типология организационных культур</p> <p>Модуль 5. Анализ организационной культуры</p> <p>Модуль 6. Управление организационной культурой</p> <p>Модуль 7. Подготовка и сдача промежуточной аттестации</p>
Результаты освоения учебной дисциплины	Формируемые компетенции: ПК-1; ОПК-4;