

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Вятский государственный университет»
(«ВятГУ»)
г. Киров

Утверждаю
Директор/Декан Соболева О. Н.



Номер регистрации
РПД_4-38.03.02.02_2016_55306

Аннотированная программа учебной дисциплины
Управление человеческими ресурсами

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Бакалавр пр. бакалавр, магистр, специалист, преподаватель, преподаватель-исследователь
Направление подготовки	38.03.02 шифр
Направленность (профиль)	Менеджмент наименование 3-38.03.02.02 шифр
Формы обучения	Управление проектами наименование Заочная, Очная наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра государственного и муниципального управления (ОРУ) наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра менеджмента и маркетинга (ОРУ) наименование

Сведения о разработчиках аннотированной программы учебной дисциплины

Управление человеческими ресурсами

наименование дисциплины

Квалификация выпускника	Бакалавр пр.
Направление подготовки	38.03.02
	менеджмент
Направленность (профиль)	3-38.03.02.02
	Управление проектами
Формы обучения	Заочная, Очная

Разработчики РП

Катаргина Наталья Александровна

степень, звание, ФИО

Зав. кафедры ведущей дисциплину

Кандидат наук: экономических наук, Доцент, Бармина Елена Анатольевна

степень, звание, ФИО

РП соответствует требованиям ФГОС ВО

РП соответствует запросам и требованиям работодателей

Аннотированная программа учебной дисциплины: Управление человеческими ресурсами

Учебная дисциплина входит в учебный цикл	Б1
Обеспечивающие (предшествующие) учебные дисциплины и практики	Психология
Обеспечиваемые (последующие) учебные дисциплины и практики	Организационное поведение Организация, нормирование и оплата труда Управление командой проектов
Концепция учебной дисциплины	профессиональная подготовка грамотных современных аналитиков-исследователей для отечественной экономики, в том числе в области управления человеческими ресурсами организации, которая стала самостоятельной и весьма востребованной профессиональной сферой
Цель учебной дисциплины	формирование у будущих бакалавров менеджмента теоретических знаний и практических навыков в области управления человеческим потенциалом.
Задачи учебной дисциплины	развитие личностных качеств, формирование профессиональных компетенций в области управления человеческими ресурсами, способствующих осуществлению профессиональной деятельности, формирование у бакалавров представления о специфике управления человеческими ресурсами, о социально-экономической эффективности кадровой работы, овладение методами профессионального обучения персонала, управления социальным развитием человеческих ресурсов, выработка навыков разработки стратегии управления человеческими ресурсами.
Содержание учебной дисциплины	Модуль 1. Управление человеческими ресурсами как фактор эффективного менеджмента и его связь со стратегическими задачами организации Модуль 2. Профессиональный отбор и развитие человеческих ресурсов в организации Модуль 3. Адаптация персонала Модуль 4. Оценка персонала Модуль 5. Подготовка и сдача промежуточной аттестации
Результаты освоения учебной дисциплины	Формируемые компетенции: ПК-1; ПК-2;