

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Вятский государственный университет»
(ВятГУ)
г. Киров

Утверждаю
Директор/Декан Соболева О. Н.



Номер регистрации
РПД_3-38.03.04.01_2017_79695
Актуализировано: 08.06.2020

Аннотированная программа дисциплины
Основы управления персоналом

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Бакалавр пр.
Направление подготовки	38.03.04 шифр
	Государственное и муниципальное управление наименование
Направленность (профиль)	3-38.03.04.01 шифр
	Региональное управление наименование
Формы обучения	Заочная, Очная наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра государственного и муниципального управления (ОРУ) наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра государственного и муниципального управления (ОРУ) наименование

Сведения о разработчиках рабочей программы дисциплины

Черанёва Елена Константиновна

ФИО

Фадеева Наталия Юрьевна

ФИО

Аннотированная программа учебной дисциплины: Основы управления персоналом

Дисциплина входит в учебный цикл	Б1
Цель дисциплины	Основной целью курса является формирование у студента целостной системы знаний о закономерностях становления и развития подсистемы управления персоналом как важнейшего элемента системы управления организацией в целом, а также освоение студентом навыков и умений управления персоналом.
Задачи дисциплины	Основными задачами изучения курса являются: усвоение сущности и содержания процесса управления персоналом; овладение понятийным аппаратом основ управления персоналом, оценка места и роли управления персоналом в общей системе управления предприятием; изучение методов управления персоналом, формирование навыка использования ситуационного подхода при их выборе.
Содержание учебной дисциплины	Модуль 1. Теоретические основы формирования экономических и эффективных систем управления персоналом Модуль 2. Экономический механизм управления персоналом Модуль 3. Экономическая оценка трудового потенциала организации Модуль 4. Функционально-стоимостной анализ деятельности персонала Модуль 5. Управление расходами на персонал Модуль 6. Аудит и контроллинг персонала Модуль 7. Управление кадровыми рисками Модуль 8. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом Модуль 9. Подготовка и прохождение промежуточной аттестации
Результаты освоения учебной дисциплины	Формируемые компетенции: ОПК-3; ПК-2;