

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего**  
**образования «Вятский государственный университет»**  
**(ВятГУ)**  
**г. Киров**

Утверждаю  
Директор/Декан Соболева О. Н.



Номер регистрации  
РПД\_3-38.03.04.01\_2017\_79695  
Актуализировано: 08.06.2020

**Аннотированная программа дисциплины**  
**Основы управления персоналом**

	<small>наименование дисциплины</small>
Квалификация выпускника	Бакалавр пр.
Направление подготовки	38.03.04 <small>шифр</small>
	Государственное и муниципальное управление <small>наименование</small>
Направленность (профиль)	3-38.03.04.01 <small>шифр</small>
	Региональное управление <small>наименование</small>
Формы обучения	Заочная, Очная <small>наименование</small>
Кафедра-разработчик	Кафедра государственного и муниципального управления (ОРУ) <small>наименование</small>
Выпускающая кафедра	Кафедра государственного и муниципального управления (ОРУ) <small>наименование</small>

## Сведения о разработчиках рабочей программы дисциплины

Черанёва Елена Константиновна

---

ФИО

Фадеева Наталия Юрьевна

---

ФИО

### Аннотированная программа учебной дисциплины: Основы управления персоналом

Дисциплина входит в учебный цикл	Б1
Цель дисциплины	Основной целью курса является формирование у студента целостной системы знаний о закономерностях становления и развития подсистемы управления персоналом как важнейшего элемента системы управления организацией в целом, а также освоение студентом навыков и умений управления персоналом.
Задачи дисциплины	Основными задачами изучения курса являются: усвоение сущности и содержания процесса управления персоналом; овладение понятийным аппаратом основ управления персоналом, оценка места и роли управления персоналом в общей системе управления предприятием; изучение методов управления персоналом, формирование навыка использования ситуационного подхода при их выборе.
Содержание учебной дисциплины	Модуль 1. Теоретические основы формирования экономических и эффективных систем управления персоналом Модуль 2. Экономический механизм управления персоналом Модуль 3. Экономическая оценка трудового потенциала организации Модуль 4. Функционально-стоимостной анализ деятельности персонала Модуль 5. Управление расходами на персонал Модуль 6. Аудит и контроллинг персонала Модуль 7. Управление кадровыми рисками Модуль 8. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом Модуль 9. Подготовка и прохождение промежуточной аттестации
Результаты освоения учебной дисциплины	Формируемые компетенции: ОПК-3; ПК-2;