

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Вятский государственный университет»
(«ВятГУ»)
г. Киров

Утверждаю
Директор/Декан Зонова А. В.



Номер регистрации
РПД_3-38.05.01.01_2017_76863

Аннотированная программа учебной дисциплины
Кадровая безопасность организации

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Специалист
Направление подготовки	38.05.01 шифр
	Экономическая безопасность наименование
Направленность (профиль)	3-38.05.01.01 шифр
	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности наименование
Формы обучения	Заочная, Очная наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра финансов и экономической безопасности (ОРУ) наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра финансов и экономической безопасности (ОРУ) наименование

Сведения о разработчиках аннотированной программы учебной дисциплины

Кадровая безопасность организации

наименование дисциплины

Квалификация выпускника	Специалист
Направление подготовки	38.05.01 шифр
	Экономическая безопасность наименование
Направленность (профиль)	3-38.05.01.01 шифр
	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности наименование
Формы обучения	Заочная, Очная наименование

Разработчики РП

Доктор наук: экономические, Доцент, Каранина Елена Валерьевна

степень, звание, ФИО

Доктор наук: доктор экономических наук, Логинов Дмитрий Алексеевич

степень, звание, ФИО

Зав. кафедры ведущей дисциплину

Доктор наук: экономические, Доцент, Каранина Елена Валерьевна

степень, звание, ФИО

РП соответствует требованиям ФГОС ВО

РП соответствует запросам и требованиям работодателей

Аннотированная программа учебной дисциплины: Кадровая безопасность организации

Учебная дисциплина входит в учебный цикл	Б1
Обеспечивающие (предшествующие) учебные дисциплины и практики	Информационная безопасность Основы интеллектуального труда Управление организацией (предприятием) Экономическая безопасность: национальные, региональные, отраслевые аспекты
Обеспечиваемые (последующие) учебные дисциплины и практики	Антикризисное управление Преддипломная практика Производственная практика
Концепция учебной дисциплины	Одним из важнейших приоритетов любого предприятия является эффективная кадровая политика, направленная на создание единой профессиональной команды работников, имеющих необходимый потенциал для реализации стратегических целей, а также сохранение накопленного интеллектуального капитала. Поэтому для подавляющего числа заинтересованных руководителей стоит острая проблема по созданию и обеспечению такой кадровой безопасности, при которой индивидуальные и специфические запросы отдельно взятого предприятия смогут быть удовлетворены.
Цель учебной дисциплины	Целью учебной дисциплины является приобретение студентами необходимой знаний и навыков для обеспечения в организации безопасности в работе с персоналом.
Задачи учебной дисциплины	Изучить современные подходы к понятию кадровая безопасность и формам ее регулирования и организации; изучить причины нарушения кадровой безопасности, наиболее уязвимые места в организационной работе с персоналом компании, источники кадровых рисков; освоить навыки построения эффективных систем защиты кадрового развития организации на всех его этапах начиная от набора и заканчивая увольнением персонала компании; рассмотреть современные подходы к понятию коммерческая тайна и методам ее защиты; изучить организационно-правовые и административные методы обеспечения кадровой безопасности организации.
Содержание учебной дисциплины	Модуль 1. Концепция безопасности кадрового развития компании Модуль 2. Типология работников компании. Группы риска Модуль 3. Социально - психологические проблемы персонала на рабочем месте Модуль 4. Нарушение прав работников на рабочем месте Модуль 5. Методы воздействия на персонал компании Модуль 6. Лояльность персонала и ее формирование Модуль 7. Подготовка и сдача промежуточной аттестации
Результаты освоения	Формируемые компетенции: ОК-5; ОК-6; ОК-8; ПК-7; ПК-8; ПК-9;

учебной дисциплины	ПК-10; ПСК-5;
--------------------	---------------