

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Вятский государственный университет»  
(ВятГУ)  
г. Киров

Утверждаю  
Директор/Декан Горячих С. П.



Номер регистрации  
РПД\_3-38.03.01.05\_2017\_116746  
Актуализировано: 12.04.2021

**Рабочая программа дисциплины**  
**Лабораторный практикум по расчету заработной платы на предприятии**

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Бакалавр пр.
Направление подготовки	38.03.01 шифр
	Экономика наименование
Направленность (профиль)	3-38.03.01.05 шифр
	Экономика предприятий и организаций наименование
Формы обучения	Заочная, Очная наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра экономики (ОРУ) наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра экономики (ОРУ) наименование

## Сведения о разработчиках рабочей программы дисциплины

Мильчик Ирина Виталиевна

---

ФИО

## Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины	Целью лабораторного практикума является обучение современным подходам и методам расчета заработной платы на предприятии
Задачи дисциплины	<p>Основные задачи лабораторного практикума:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение теоретических и методических основ оплаты труда на предприятиях;</li> <li>- получение знаний и практических навыков по расчету заработной платы;</li> <li>- изучение современных подходов и методов организации заработной платы на предприятиях</li> </ul>

### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

#### Компетенция ПК-2

способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

Знает	Умеет	Владеет
<p>типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов по расчету заработной платы</p>	<p>применять типовых методики и рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов по расчету заработной платы</p>	<p>навыками расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов по расчету заработной платы</p>

#### Компетенция ПК-3

способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами

Знает	Умеет	Владеет
<p>экономические разделов планов, расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами по расчету заработной платы</p>	<p>представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами по расчету заработной платы</p>	<p>навыками расчетов в соответствии с принятыми в организации стандартами по расчету заработной платы</p>

**Структура дисциплины**  
**Тематический план**

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Шифр формируемых компетенций
1	Оплата труда как основная форма стимулирования персонала предприятия	ПК-2
2	Модели оплаты труда	ПК-2, ПК-3
3	Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	ПК-2, ПК-3

**Формы промежуточной аттестации**

Зачет	7 семестр (Очная форма обучения) 10 семестр (Заочная форма обучения)
Экзамен	Не предусмотрен (Очная форма обучения) Не предусмотрен (Заочная форма обучения)
Курсовая работа	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения)
Курсовой проект	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения)

### Трудоемкость дисциплины

Форма обучения	Курсы	Семестры	Общий объем (трудоемкость)		Контактная работа, час	в том числе аудиторная контактная работа обучающихся с преподавателем, час				Самостоятельная работа, час	Курсовая работа (проект), семестр	Зачет, семестр	Экзамен, семестр
			Часов	ЗЕТ		Всего	Лекции	Семинарские, практические занятия	Лабораторные занятия				
Очная форма обучения	4	7	108	3	66.5	36	0	0	36	41.5		7	
Заочная форма обучения	5	10, 9	108	3	20.5	20	0	20	0	87.5		10	

## Содержание дисциплины

### Очная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
<b>Раздел 1 «Оплата труда как основная форма стимулирования персонала предприятия»</b>		<b>20.00</b>
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П1.1	Расчет показателей оплаты труда по индивидуальному заданию	
<b>Лабораторные занятия</b>		
P1.1	Социально-экономическое содержание и функции заработной платы	2.00
P1.2	Нормативно-правовое регулирование оплаты труда	2.00
P1.3	Фонд заработной платы и его структура	2.00
P1.4	Показатели оценки эффективности оплаты труда	2.00
<b>Самостоятельная работа</b>		
C1.1	Самостоятельное изучение тем дисциплины и подготовка к лабораторным занятиям	6.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	6.00
<b>Раздел 2 «Модели оплаты труда»</b>		<b>84.00</b>
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П2.1	Расчет показателей оплаты труда по индивидуальному заданию	
<b>Лабораторные занятия</b>		
P2.1	Разработка тарифной сетки и определение минимальной тарифной ставки	4.00
P2.2	Организация заработной платы работников. Формы оплаты труда	8.00
P2.3	Система премирования	6.00
P2.4	Порядок расчета среднего заработка	2.00
P2.5	Бестарифная модель организации оплаты труда	8.00
<b>Самостоятельная работа</b>		
C2.1	Самостоятельное изучение тем дисциплины и подготовка к лабораторным занятиям	32.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	24.00
<b>Раздел 3 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»</b>		<b>4.00</b>
З3.1	Подготовка к сдаче зачета	3.50
КВР3.1	Сдача зачета	0.50
<b>ИТОГО</b>		<b>108.00</b>

### Заочная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
<b>Раздел 1 «Оплата труда как основная форма стимулирования персонала предприятия»</b>		<b>72.00</b>
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П1.1	Расчет показателей оплаты труда по индивидуальному заданию	16.00
<b>Лабораторные занятия</b>		
P1.1	Социально-экономическое содержание и функции заработной платы	
P1.2	Нормативно-правовое регулирование оплаты труда	
P1.3	Фонд заработной платы и его структура	
P1.4	Показатели оценки эффективности оплаты труда	
<b>Самостоятельная работа</b>		
C1.1	Самостоятельное изучение тем дисциплины и подготовка к лабораторным занятиям	56.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	
<b>Раздел 2 «Модели оплаты труда»</b>		<b>32.00</b>
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П2.1	Расчет показателей оплаты труда по индивидуальному заданию	4.00
<b>Лабораторные занятия</b>		
P2.1	Разработка тарифной сетки и определение минимальной тарифной ставки	
P2.2	Организация заработной платы работников. Формы оплаты труда	
P2.3	Система премирования	
P2.4	Порядок расчета среднего заработка	
P2.5	Бестарифная модель организации оплаты труда	
<b>Самостоятельная работа</b>		
C2.1	Самостоятельное изучение тем дисциплины и подготовка к лабораторным занятиям	28.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	
<b>Раздел 3 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»</b>		<b>4.00</b>
З3.1	Подготовка к сдаче зачета	3.50
КВР3.1	Сдача зачета	0.50
<b>ИТОГО</b>		<b>108.00</b>

Содержание дисциплины данной рабочей программы используется при обучении по индивидуальному учебному плану, при ускоренном обучении, при применении дистанционных образовательных технологий и электронном обучении (при наличии).

## Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Успешное освоение дисциплины предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной, повседневной работы. Обучающийся обязан посещать лекции, семинарские, практические и лабораторные занятия (при их наличии), получать консультации преподавателя и выполнять самостоятельную работу.

Изучение дисциплины следует начинать с проработки настоящей рабочей программы, методических указаний и разработок, указанных в программе, особое внимание уделить целям, задачам, структуре и содержанию дисциплины.

Главной задачей каждой лекции является раскрытие сущности темы и анализ ее основных положений. Тематика лекций определяется настоящей рабочей программой дисциплины.

Лекции – это систематическое устное изложение учебного материала. На них обучающийся получает основной объем информации по каждой конкретной теме. Лекции обычно носят проблемный характер и нацелены на освещение наиболее трудных и дискуссионных вопросов.

Предполагается, что обучающиеся приходят на лекции, предварительно проработав соответствующий учебный материал по источникам, рекомендованным программой. Часто обучающимся трудно разобраться с дискуссионными вопросами, дать однозначный ответ. Преподаватель, сравнивая различные точки зрения, излагает свой взгляд и нацеливает их на дальнейшие исследования и поиск научных решений. После лекции желательно вечером перечитать и закрепить полученную информацию, тогда эффективность ее усвоения значительно возрастает. При работе с конспектом лекции необходимо отметить материал, который вызывает затруднения для понимания, попытаться найти ответы на затруднительные вопросы, используя предлагаемую литературу. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, сформулируйте вопросы и обратитесь за помощью к преподавателю.

Целью семинарских занятий является проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных на лекциях и в учебной литературе.

Целью практических и лабораторных занятий является формирование у обучающихся умений и навыков применения теоретических знаний в реальной практике решения задач; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса.

Семинарские, практические и лабораторные занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Для успешного участия в семинарских, практических и лабораторных занятиях обучающемуся следует тщательно подготовиться.

Основной формой подготовки обучающихся к практическим (лабораторным) занятиям является самостоятельная работа с учебно-методическими материалами, научной литературой, статистическими данными и т.п.

Изучив конкретную тему, обучающийся может определить, насколько хорошо он в ней разобрался. Если какие-то моменты остались непонятными, целесообразно составить список вопросов и на занятии задать их преподавателю. Практические (лабораторные) занятия предоставляют обучающемуся возможность творчески раскрыться, проявить инициативу и развить навыки публичного ведения дискуссий и общения.

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя выполнение различного рода заданий (изучение учебной и научной литературы, материалов лекций, систематизацию прочитанного материала, подготовку контрольной работы, решение

задач, подготовка докладов, написание рефератов, публикация тезисов, научных статей, подготовка и защита курсовой работы / проекта и другие), которые ориентированы на глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины.

Обучающимся рекомендуется систематически отводить время для повторения пройденного материала, проверяя свои знания, умения и навыки.

Внутренняя система оценки качества освоения дисциплины включает входной контроль уровня подготовленности обучающихся, текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию, направленную на оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине (в том числе результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) при наличии).

При проведении промежуточной аттестации обучающегося учитываются результаты текущего контроля, проводимого в течение освоения дисциплины.

Процедура оценивания результатов освоения дисциплины осуществляется на основе действующих локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», с которыми обучающиеся ознакамливаются на официальном сайте университета [www.vyatsu.ru](http://www.vyatsu.ru).

## **Учебно-методическое обеспечение дисциплины, в том числе учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающегося по дисциплине**

### **Учебная литература (основная)**

- 1) Мотивация, стимулирование и оплата труда : учебник / Е.В. Михалкина, Л.С. Скачкова, Е.П. Костенко, И.П. Маличенко, С.В. Бутова, О.В. Несолена. - Ростов-на-Дону : Издательство Южного федерального университета, 2017. - 337 с. : схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9275-2256-9 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=493245/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.
- 2) Бельчик, Т. А. Экономика труда : учебное пособие / Т.А. Бельчик. - Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. - 234 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-8353-2364-7 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571433/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.
- 3) Попова, Светлана Александровна. Экономика труда : практикум / С. А. Попова ; Волгогр. ГАУ. - Волгоград : [б. и.], 2016. - 94 с. - Библиогр.: с. 94-95. - 120.00 р. - Текст : непосредственный.

### **Учебная литература (дополнительная)**

- 2) Рябчикова, Т. А. Оплата труда персонала : учебное пособие / Т.А. Рябчикова. - Томск : ТУСУР, 2016. - 113 с. - Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480890/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.
- 1) Хадеева, Л. И. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях электроэнергетики : учебное пособие / Л. И. Хадеева. - Иваново : ИГЭУ, 2018. - 132 с. - Б. ц. - URL: <https://e.lanbook.com/book/154541> (дата обращения: 15.05.2020). - Режим доступа: ЭБС Лань. - Текст : электронный.

### **Учебно-методические издания**

- 3) Алцыбеева, Ирина Георгиевна. Формы и системы оплаты труда : видеолекция: дисциплина "Оплата труда персонала" / И. Г. Алцыбеева ; ВятГУ, ФМиС, каф. МиМ. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/formy-i-sistemy-oplaty-truda-0> (дата обращения: 05.12.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.
- 4) Гущина, Наталья Леонидовна. Оплата труда : видеолекция: дисциплина "Оплата труда персонала" / Н. Л. Гущина ; ВятГУ, ФМиС, каф. МиМ. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/oplata-truda-1> (дата

обращения: 28.02.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

1) Бочков, Д. В. Новая система оплаты труда: (обобщение регионального опыта) : учебно-методическое пособие / Д.В. Бочков, Н.П. Пядочкина. - 3-е изд. - Москва|Берлин : Директ-Медиа, 2016. - 117 с. : табл., схем. - Библиогр.: с. 26-28. - ISBN 978-5-4475-6152-9 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=428470/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

5) Гущина, Наталья Леонидовна. Понятие и сущность стимулирования труда : видеолекция: дисциплина "Оплата труда персонала" / Н. Л. Гущина ; ВятГУ, ФМиС, каф. МиМ. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/ponyatie-i-sushchnost-stimulirovaniya-truda-0> (дата обращения: 10.07.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

6) Алцыбеева, Ирина Георгиевна. Система премирования и надтарифные условия оплаты труда : видеолекция: дисциплина "Оплата труда персонала" / И. Г. Алцыбеева ; ВятГУ, ФМиС, каф. МиМ. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/sistema-premirovaniya-i-nadtarifnye-usloviya-oplaty-truda> (дата обращения: 29.11.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

2) Мазунина, Мария Владимировна. Экономика и социология труда : учеб.-метод. пособие для студентов направления 38.03.01 "Экономика" / М. В. Мазунина ; ВятГУ, ИЭМ, ФЭиФ, каф. ЭК. - Киров : ВятГУ, 2017. - 23 с. - Б. ц. - URL: <https://lib.vyatsu.ru> (дата обращения: 13.03.2017). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

### **Электронные образовательные ресурсы**

1) Портал дистанционного обучения ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <http://mooc.do-kirov.ru/>

2) Раздел официального сайта ВятГУ, содержащий описание образовательной программы [электронный ресурс] / - Режим доступа: [https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program\\_ID=3-38.03.01.05](https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program_ID=3-38.03.01.05)

3) Личный кабинет студента на официальном сайте ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <https://new.vyatsu.ru/account/>

4) Единое окно доступа к образовательным ресурсам <http://window.edu.ru/>

### **Электронные библиотечные системы (ЭБС)**

- ЭБС «Научная электронная библиотека eLIBRARY» (<http://elibrary.ru/defaultx.asp>)
- ЭБС «Издательства Лань» (<http://e.lanbook.com/>)

- ЭБС «Университетская библиотека online» ([www.biblioclub.ru](http://www.biblioclub.ru))
- Внутренняя электронно-библиотечная система ВятГУ (<http://lib.vyatsu.ru/>)
- ЭБС «ЮРАЙТ» (<https://urait.ru>)

### **Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

- ГАРАНТ
- КонсультантПлюс
- Техэксперт: Нормы, правила, стандарты
- Роспатент (<https://www1.fips.ru/elektronnye-servisy/informatsionno-poiskovaya-sistema>)
- Web of Science® (<http://webofscience.com>)

## Материально-техническое обеспечение дисциплины

### Специализированное оборудование

Перечень используемого оборудования
Коммутатор: TRENDNet TEG-448WS 48-портовый коммутатор Gigabit Smart
ПЕРСОНАЛЬНЫЙ КОМПЬЮТЕР ICL S253.MI (МОНОБЛОК)

**Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, в том числе лицензионное и свободно распространяемое ПО (включая ПО отечественного производства)**

№ п.п	Наименование ПО	Краткая характеристика назначения ПО
1	Программная система с модулями для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»	Программный комплекс для проверки текстов на предмет заимствования из Интернет-источников, в коллекции диссертация и авторефератов Российской государственной библиотеки (РГБ) и коллекции нормативно-правовой документации LEXPRO
2	Microsoft Office 365 ProPlusEdu ALNG SubsVL MVL AddOn toOPP	Набор веб-сервисов, предоставляющий доступ к различным программам и услугам на основе платформы Microsoft Office, электронной почте бизнес-класса, функционалу для общения и управления документами
3	Office Professional Plus 2016	Пакет приложений для работы с различными типами документов: текстами, электронными таблицами, базами данных, презентациями
4	Windows Professional	Операционная система
5	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса	Антивирусное программное обеспечение
6	Справочная правовая система «Консультант Плюс»	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
7	Электронный периодический справочник ГАРАНТ Аналитик	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
8	Security Essentials (Защитник Windows)	Защита в режиме реального времени от шпионского программного обеспечения, вирусов.
9	МойОфис Стандартный	Набор приложений для работы с документами, почтой, календарями и контактами на компьютерах и веб браузерах

Обновленный список программного обеспечения данной рабочей программы находится по адресу:  
[https://www.vyatsu.ru/php/list\\_it/index.php?op\\_id=116746](https://www.vyatsu.ru/php/list_it/index.php?op_id=116746)