

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Вятский государственный университет»  
(ВятГУ)  
г. Киров

Утверждаю  
Директор/Декан Соболева О. Н.



Номер регистрации  
РПД\_3-38.03.02.02\_2018\_93538  
Актуализировано: 26.03.2021

**Рабочая программа дисциплины**  
**Организационная культура в проектной деятельности**

|                          | наименование дисциплины                                |
|--------------------------|--|
| Квалификация выпускника  | Бакалавр пр.   |
| Направление подготовки   | 38.03.02<br>шифр                                       |
|                          | Менеджмент МиС<br>наименование                         |
| Направленность (профиль) | 3-38.03.02.02<br>шифр                                  |
|                          | Управление проектами<br>наименование                   |
| Формы обучения           | Заочная, Очная<br>наименование                         |
| Кафедра-разработчик      | Кафедра менеджмента и маркетинга (ОРУ)<br>наименование |
| Выпускающая кафедра      | Кафедра менеджмента и маркетинга (ОРУ)<br>наименование |

Киров, 2018 г.

## Сведения о разработчиках рабочей программы дисциплины

Федяева Анна Филипповна

---

ФИО

## Цели и задачи дисциплины

|                   |   |
|-------------------|---|
| Цель дисциплины   | формирование и управление элементами организационной культуры в проектной деятельности, для достижения максимальной эффективности деятельности любой социально-экономической системы  |
| Задачи дисциплины | <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование представлений о сущности организационной культуры в проектной деятельности и методах ее формирования;</li> <li>- формирование умений разрабатывать управленческие решения, направленные на улучшение организационной культуры в проектной деятельности;</li> <li>- развитие умения диагностировать проблемы морально-психологического климата в организации и разрабатывать управленческие решения, направленные на их разрешение;</li> <li>- овладение методами диагностики организационной культуры в проектной деятельности</li> </ul> |

### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

#### Компетенция ПК-1

владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

| Знает  | Умеет  | Владеет   |
|--|--|---|
| понятие организационной культуры и ее значение в проектной деятельности; показатели, характеристики и параметры анализа организационной культуры | исследовать организационную культуру предприятия; анализировать показатели, характеристики и параметры анализа организационной культуры и ее диагностики | методами изучения организационной культуры предприятия; методами анализа и диагностики показателей, характеристик и параметров анализа организационной культуры |

#### Компетенция ОПК-2

способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

| Знает   | Умеет  | Владеет   |
|---|--|---|
| основные типы и виды организационных культур и особенности управления ими; способы и инструменты формирования, поддержания и изменения организационной культуры | диагностировать тип и вид применяемой организационной культуры, выявлять особенности управления ими в организации; осуществлять формирование, поддержание и изменение организационной культуры | навыками диагностики применяемой организационной культуры, особенностей управления организацией; навыками формирования, поддержания и изменения организационной культуры в зависимости от |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | в соответствии со стоящими перед предприятием организационно-управленческими задачами | поставленных организационно-управленческих задач |
|--|---|--|

**Компетенция ОПК-4**

|  |  |   |
|--|--|---|
| способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации |  |   |
| Знает  | Умеет  | Владеет   |
| основные компоненты и элементы организационной культуры;   | выявлять основные элементы организационной культуры; | навыками работы с компонентами и элементами организационной культуры; |

**Структура дисциплины**  
**Тематический план**

| № п/п | Наименование разделов дисциплины                         | Шифр формируемых компетенций |
|-------|--|------------------------------|
| 1     | Понятие, структура и содержание организационной культуры | ОПК-4, ПК-1                  |
| 2     | Подходы к изучению организационной культуры              | ОПК-2, ОПК-4, ПК-1           |
| 3     | Содержание организационной культуры и ее роль            | ОПК-4, ПК-1                  |
| 4     | Типология организационных культур                        | ОПК-2                        |
| 5     | Анализ организационной культуры                          | ОПК-4, ПК-1                  |
| 6     | Управление организационной культурой                     | ОПК-4, ПК-1                  |
| 7     | Подготовка и прохождение промежуточной аттестации        | ОПК-2, ОПК-4, ПК-1           |

**Формы промежуточной аттестации**

|                 |  |
|-----------------|--|
| Зачет           | 5 семестр (Очная форма обучения)<br>5 семестр (Заочная форма обучения)               |
| Экзамен         | Не предусмотрен (Очная форма обучения)<br>Не предусмотрен (Заочная форма обучения)   |
| Курсовая работа | Не предусмотрена (Очная форма обучения)<br>Не предусмотрена (Заочная форма обучения) |
| Курсовой проект | Не предусмотрена (Очная форма обучения)<br>Не предусмотрена (Заочная форма обучения) |

### Трудоемкость дисциплины

| Форма обучения         | Курсы | Семестры | Общий объем (трудоемкость) |     | Контактная работа, час | в том числе аудиторная контактная работа обучающихся с преподавателем, час |        |                                   |                      | Самостоятельная работа, час | Курсовая работа (проект), семестр | Зачет, семестр | Экзамен, семестр |
|------------------------|-------|----------|----------------------------|-----|------------------------|--|--------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------------------|----------------|------------------|
|                        |       |          | Часов                      | ЗЕТ |                        | Всего  | Лекции | Семинарские, практические занятия | Лабораторные занятия |                             |                                   |                |                  |
| Очная форма обучения   | 3     | 5        | 144                        | 4   | 92.5                   | 54   | 18     | 36                                | 0                    | 51.5                        |                                   | 5              |                  |
| Заочная форма обучения | 2, 3  | 4, 5     | 144                        | 4   | 14.5                   | 14   | 6      | 8                                 | 0                    | 129.5                       |                                   | 5              |                  |

## Содержание дисциплины

### Очная форма обучения

| Код занятия  | Наименование тем занятий   | Трудоемкость, академических часов |
|--|--|-----------------------------------|
| <b>Раздел 1 «Понятие, структура и содержание организационной культуры»</b> |  | <b>28.00</b>                      |
| <b>Лекции</b>  |  |                                   |
| Л1.1   | Организационная культура: понятие, структура и содержание                                  | 1.00                              |
| Л1.2   | История исследования организационной культуры и тенденции ее развития                      | 1.00                              |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                                      |  |                                   |
| П1.1   | Организационная культура как наука   | 4.00                              |
| П1.2   | Основные концепции организационной культуры в проектной деятельности                       | 4.00                              |
| <b>Самостоятельная работа</b>  |  |                                   |
| С1.1   | Место культуры организации в социокультурной системе общества                              | 8.00                              |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                                     |  |                                   |
| КВР1.1   | Контактная внеаудиторная работа  | 10.00                             |
| <b>Раздел 2 «Подходы к изучению организационной культуры»</b>              |  | <b>24.00</b>                      |
| <b>Лекции</b>  |  |                                   |
| Л2.1   | Методы изучения организационной культуры в проектной деятельности                          | 1.00                              |
| Л2.2   | Системный подход к изучению культуры   | 1.00                              |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                                      |  |                                   |
| П2.1   | Характеристика основных методов изучения организационной культуры в проектной деятельности | 4.00                              |
| П2.2   | Структура и уровни организационной культуры в проектной деятельности                       | 2.00                              |
| <b>Самостоятельная работа</b>  |  |                                   |
| С2.1   | Ценностно-нормативная структура организационной культуры                                   | 8.00                              |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                                     |  |                                   |
| КВР2.1   | Контактная внеаудиторная работа  | 8.00                              |
| <b>Раздел 3 «Содержание организационной культуры и ее роль»</b>            |  | <b>23.00</b>                      |
| <b>Лекции</b>  |  |                                   |
| Л3.1   | Основные компоненты организационной культуры   | 1.00                              |
| Л3.2   | Основные элементы организационной культуры   | 1.00                              |
| Л3.3   | Роль организационной культуры в проектной деятельности                                     | 1.00                              |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                                      |  |                                   |
| П3.1   | Практическое изучение элементов организационной культуры                                   | 2.00                              |
| П3.2   | Влияние организационной культуры на различные  | 2.00                              |

|  |  |              |
|--|--|--------------|
|  | аспекты деятельности предприятия   |              |
| <b>Самостоятельная работа</b>                          |  |              |
| С3.1   | Культура управления  | 8.00         |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                 |  |              |
| КВР3.1   | Контактная внеаудиторная работа  | 8.00         |
| <b>Раздел 4 «Типология организационных культур»</b>    |  | <b>21.00</b> |
| <b>Лекции</b>  |  |              |
| Л4.1   | Типология организационных структур по общим критериям                                | 1.00         |
| Л4.2   | Типология организационных культур по национальным особенностям                       | 1.00         |
| Л4.3   | Авторские типологии организационных культур  | 2.00         |
| Л4.4   | Факторы, влияющие на особенности организационной культуры                            | 1.00         |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                  |  |              |
| П4.1   | Изучение общих видов организационных структур  | 2.00         |
| П4.2   | Изучение видов организационных структур по национальным особенностям                 | 2.00         |
| П4.3   | Изучение авторских типологий организационных структур                                | 2.00         |
| <b>Самостоятельная работа</b>                          |  |              |
| С4.1   | Понятие и виды субкультур  | 6.00         |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                 |  |              |
| КВР4.1   | Контактная внеаудиторная работа  | 4.00         |
| <b>Раздел 5 «Анализ организационной культуры»</b>      |  | <b>21.00</b> |
| <b>Лекции</b>  |  |              |
| Л5.1   | Показатели, характеристики и параметры анализа организационной структуры             | 1.00         |
| Л5.2   | Качественные методы исследования организационной культуры                            | 1.00         |
| Л5.3   | Формализованные методы диагностики организационной культуры                          | 1.00         |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                  |  |              |
| П5.1   | Анализ основных характеристик организационной культуры действующего предприятия      | 2.00         |
| П5.2   | Практическое применение качественных методов исследования организационной культуры   | 2.00         |
| П5.3   | Практическое применение формализованных методов диагностики организационной культуры | 2.00         |
| <b>Самостоятельная работа</b>                          |  |              |
| С5.1   | Содержание и показатели анализа в разных концепциях организационной культуры         | 4.00         |
| С5.2   | Коллективные представления о критериях оценки результатов в проектной деятельности   | 4.00         |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                 |  |              |
| КВР5.1   | Контактная внеаудиторная работа  | 4.00         |
| <b>Раздел 6 «Управление организационной культурой»</b> |  | <b>23.00</b> |
| <b>Лекции</b>  |  |              |



|   |  |               |
|---|--|---------------|
| Л6.1  | Формирование организационной культуры в проектной деятельности             | 1.00          |
| Л6.2  | Поддержание организационной культуры в проектной деятельности              | 1.00          |
| Л6.3  | Изменение организационной культуры   | 1.00          |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                               |  |               |
| П6.1  | Практическое формирование организационной культуры предприятия             | 2.00          |
| П6.2  | Практическое поддержание организационной культуры в проектной деятельности | 2.00          |
| П6.3  | Практическое изменение организационной культуры в проектной деятельности   | 2.00          |
| <b>Самостоятельная работа</b>                                       |  |               |
| С6.1  | Принципы формирования организационной культуры                             | 4.00          |
| С6.2  | Технология формирования организационной культуры в проектной деятельности  | 6.00          |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                              |  |               |
| КВР6.1  | Контактная внеаудиторная работа  | 4.00          |
| <b>Раздел 7 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»</b> |  | <b>4.00</b>   |
| 37.1  | Подготовка к сдаче зачета  | 3.50          |
| КВР7.1  | Сдача зачета   | 0.50          |
| <b>ИТОГО</b>  |  | <b>144.00</b> |

### Заочная форма обучения

| Код занятия  | Наименование тем занятий  | Трудоемкость, академических часов |
|--|---|-----------------------------------|
| <b>Раздел 1 «Понятие, структура и содержание организационной культуры»</b> |   | <b>6.00</b>                       |
| <b>Лекции</b>  |   |                                   |
| Л1.1   | Организационная культура: понятие, структура и содержание             | 1.00                              |
| Л1.2   | История исследования организационной культуры и тенденции ее развития |                                   |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                                      |   |                                   |
| П1.1   | Организационная культура как наука                                    | 1.00                              |
| П1.2   | Основные концепции организационной культуры в проектной деятельности  |                                   |
| <b>Самостоятельная работа</b>  |   |                                   |
| С1.1   | Место культуры организации в социокультурной системе общества         | 4.00                              |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                                     |   |                                   |
| КВР1.1   | Контактная внеаудиторная работа                                       |                                   |
| <b>Раздел 2 «Подходы к изучению организационной культуры»</b>              |   | <b>3.00</b>                       |
| <b>Лекции</b>  |   |                                   |
| Л2.1   | Методы изучения организационной культуры в                            |                                   |

|   |  |              |
|---|--|--------------|
|   | проектной деятельности   |              |
| Л2.2  | Системный подход к изучению культуры   |              |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                           |  |              |
| П2.1  | Характеристика основных методов изучения организационной культуры в проектной деятельности | 1.00         |
| П2.2  | Структура и уровни организационной культуры в проектной деятельности                       |              |
| <b>Самостоятельная работа</b>                                   |  |              |
| С2.1  | Ценностно-нормативная структура организационной культуры                                   | 2.00         |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                          |  |              |
| КВР2.1  | Контактная внеаудиторная работа  |              |
| <b>Раздел 3 «Содержание организационной культуры и ее роль»</b> |  | <b>3.00</b>  |
| <b>Лекции</b>   |  |              |
| Л3.1  | Основные компоненты организационной культуры   |              |
| Л3.2  | Основные элементы организационной культуры   |              |
| Л3.3  | Роль организационной культуры в проектной деятельности                                     |              |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                           |  |              |
| П3.1  | Практическое изучение элементов организационной культуры                                   | 1.00         |
| П3.2  | Влияние организационной культуры на различные аспекты деятельности предприятия             |              |
| <b>Самостоятельная работа</b>                                   |  |              |
| С3.1  | Культура управления  | 2.00         |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                          |  |              |
| КВР3.1  | Контактная внеаудиторная работа  |              |
| <b>Раздел 4 «Типология организационных культур»</b>             |  | <b>3.00</b>  |
| <b>Лекции</b>   |  |              |
| Л4.1  | Типология организационных структур по общим критериям                                      | 1.00         |
| Л4.2  | Типология организационных культур по национальным особенностям                             |              |
| Л4.3  | Авторские типологии организационных культур  |              |
| Л4.4  | Факторы, влияющие на особенности организационной культуры                                  |              |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                           |  |              |
| П4.1  | Изучение общих видов организационных структур  |              |
| П4.2  | Изучение видов организационных структур по национальным особенностям                       |              |
| П4.3  | Изучение авторских типологий организационных структур                                      |              |
| <b>Самостоятельная работа</b>                                   |  |              |
| С4.1  | Понятие и виды субкультур  | 2.00         |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                          |  |              |
| КВР4.1  | Контактная внеаудиторная работа  |              |
| <b>Раздел 5 «Анализ организационной культуры»</b>               |  | <b>21.00</b> |
| <b>Лекции</b>   |  |              |

|   |  |               |
|---|--|---------------|
| Л5.1  | Показатели, характеристики и параметры анализа организационной структуры             | 1.00          |
| Л5.2  | Качественные методы исследования организационной культуры                            | 1.00          |
| Л5.3  | Формализованные методы диагностики организационной культуры                          |               |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                               |  |               |
| П5.1  | Анализ основных характеристик организационной культуры действующего предприятия      |               |
| П5.2  | Практическое применение качественных методов исследования организационной культуры   |               |
| П5.3  | Практическое применение формализованных методов диагностики организационной культуры | 1.00          |
| <b>Самостоятельная работа</b>                                       |  |               |
| С5.1  | Содержание и показатели анализа в разных концепциях организационной культуры         | 8.00          |
| С5.2  | Коллективные представления о критериях оценки результатов в проектной деятельности   | 10.00         |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                              |  |               |
| КВР5.1  | Контактная внеаудиторная работа  |               |
| <b>Раздел 6 «Управление организационной культурой»</b>              |  | <b>104.00</b> |
| <b>Лекции</b>   |  |               |
| Л6.1  | Формирование организационной культуры в проектной деятельности                       | 1.00          |
| Л6.2  | Поддержание организационной культуры в проектной деятельности                        | 1.00          |
| Л6.3  | Изменение организационной культуры   |               |
| <b>Семинары, практические занятия</b>                               |  |               |
| П6.1  | Практическое формирование организационной культуры предприятия                       | 1.00          |
| П6.2  | Практическое поддержание организационной культуры в проектной деятельности           | 1.00          |
| П6.3  | Практическое изменение организационной культуры в проектной деятельности             | 2.00          |
| <b>Самостоятельная работа</b>                                       |  |               |
| С6.1  | Принципы формирования организационной культуры                                       | 48.00         |
| С6.2  | Технология формирования организационной культуры в проектной деятельности            | 50.00         |
| <b>Контактная внеаудиторная работа</b>                              |  |               |
| КВР6.1  | Контактная внеаудиторная работа  |               |
| <b>Раздел 7 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»</b> |  | <b>4.00</b>   |
| 37.1  | Подготовка к сдаче зачета  | 3.50          |
| КВР7.1  | Сдача зачета   | 0.50          |
| <b>ИТОГО</b>  |  | <b>144.00</b> |

Содержание дисциплины данной рабочей программы используется при обучении по индивидуальному учебному плану, при ускоренном обучении, при применении дистанционных образовательных технологий и электронном обучении (при наличии).

## **Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

Успешное освоение дисциплины предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной, повседневной работы. Обучающийся обязан посещать лекции, семинарские, практические и лабораторные занятия (при их наличии), получать консультации преподавателя и выполнять самостоятельную работу.

Изучение дисциплины следует начинать с проработки настоящей рабочей программы, методических указаний и разработок, указанных в программе, особое внимание уделить целям, задачам, структуре и содержанию дисциплины.

Главной задачей каждой лекции является раскрытие сущности темы и анализ ее основных положений. Тематика лекций определяется настоящей рабочей программой дисциплины.

Лекции – это систематическое устное изложение учебного материала. На них обучающийся получает основной объем информации по каждой конкретной теме. Лекции обычно носят проблемный характер и нацелены на освещение наиболее трудных и дискуссионных вопросов.

Предполагается, что обучающиеся приходят на лекции, предварительно проработав соответствующий учебный материал по источникам, рекомендованным программой. Часто обучающимся трудно разобраться с дискуссионными вопросами, дать однозначный ответ. Преподаватель, сравнивая различные точки зрения, излагает свой взгляд и нацеливает их на дальнейшие исследования и поиск научных решений. После лекции желательно вечером перечитать и закрепить полученную информацию, тогда эффективность ее усвоения значительно возрастает. При работе с конспектом лекции необходимо отметить материал, который вызывает затруднения для понимания, попытаться найти ответы на затруднительные вопросы, используя предлагаемую литературу. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, сформулируйте вопросы и обратитесь за помощью к преподавателю.

Целью семинарских занятий является проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных на лекциях и в учебной литературе.

Целью практических и лабораторных занятий является формирование у обучающихся умений и навыков применения теоретических знаний в реальной практике решения задач; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса.

Семинарские, практические и лабораторные занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Для успешного участия в семинарских, практических и лабораторных занятиях обучающемуся следует тщательно подготовиться.

Основной формой подготовки обучающихся к практическим (лабораторным) занятиям является самостоятельная работа с учебно-методическими материалами, научной литературой, статистическими данными и т.п.

Изучив конкретную тему, обучающийся может определить, насколько хорошо он в ней разобрался. Если какие-то моменты остались непонятными, целесообразно составить список вопросов и на занятии задать их преподавателю. Практические (лабораторные) занятия предоставляют обучающемуся возможность творчески раскрыться, проявить инициативу и развить навыки публичного ведения дискуссий и общения.

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя выполнение различного рода заданий (изучение учебной и научной литературы, материалов лекций, систематизацию прочитанного материала, подготовку контрольной работы, решение

задач, подготовка докладов, написание рефератов, публикация тезисов, научных статей, подготовка и защита курсовой работы / проекта и другие), которые ориентированы на глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины.

Обучающимся рекомендуется систематически отводить время для повторения пройденного материала, проверяя свои знания, умения и навыки.

Внутренняя система оценки качества освоения дисциплины включает входной контроль уровня подготовленности обучающихся, текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию, направленную на оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине (в том числе результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) при наличии).

При проведении промежуточной аттестации обучающегося учитываются результаты текущего контроля, проводимого в течение освоения дисциплины.

Процедура оценивания результатов освоения дисциплины осуществляется на основе действующих локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», с которыми обучающиеся знакомятся на официальном сайте университета [www.vyatsu.ru](http://www.vyatsu.ru).

## **Учебно-методическое обеспечение дисциплины, в том числе учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающегося по дисциплине**

### **Учебная литература (основная)**

1) Руденко, И. Ю. Организационная культура: шпаргалка : учебное пособие / И.Ю. Руденко. - 2-е изд. - Саратов : Научная книга, 2020. - 32 с. : табл. - ISBN 978-5-9758-2005-1 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=578524/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

2) Колосов, В. А. Организационная культура : учебное пособие / В. А. Колосов. - Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2019. - 221 с. - Б. ц. - URL: <https://e.lanbook.com/book/145332> (дата обращения: 15.05.2020). - Режим доступа: ЭБС Лань. - Текст : электронный.

3) Веснин, В. Р. Управление организационной культурой: краткий конспект : учебник / В.Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2019. - 144 с. : табл. - ISBN 978-5-392-28432-0 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570064/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

4) Морозова, Е. А. Организационная культура : учебное пособие / Е.А. Морозова. - Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. - 145 с. : ил. - Библиогр.: с. 118-121. - ISBN 978-5-8353-2381-4 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573816/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

5) Теория организации и организационное поведение. Организационное поведение : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / ред.: Г. Р. Латфуллин, О. Н. Громова, А. В. Райченко. - Москва : Юрайт, 2016. - 299 с. : рис., табл. - (Модуль. Бакалавр. Магистр). - Библиогр.: с. 299-230 (20 назв.). - ISBN 978-5-9916-8867-3 : 624.34 р. - Текст : непосредственный.

### **Учебная литература (дополнительная)**

1) Организационная культура : учебник и практикум для акад. бакалавриата / Гос. ун-т упр. ; ред. В. Г. Смирнова. - Москва : Юрайт, 2016. - 305 с. : рис. - (Бакалавр. Академический курс). - Библиогр.: с. 298-299 (28 назв.). - ISBN 978-5-9916-6032-7 : 783.34 р. - Текст : непосредственный.

2) Грошев, И. В. Организационная культура : учебник / И.В. Грошев. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 535 с. - ISBN 978-5-238-02384-7 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119433/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

## Учебно-методические издания

б) Шапиро, С. А. Практикум по дисциплине «Управление организационной культурой» : учебное пособие / С.А. Шапиро, О.В. Баландина. - Москва|Берлин : Директ-Медиа, 2020. - 59 с. : табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4499-0412-6 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571004/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

1) Федяева, Анна Филипповна. Управление организационными изменениями. Причины сопротивлений : видеолекция: дисциплина "Организационные изменения" / А. Ф. Федяева ; ВятГУ, ФФМ, каф. ЖК. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/upravlenie-organizatsionnymi-izmeneniyami-prichiny-soprotivlenii> (дата обращения: 26.07.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

2) Федяева, Анна Филипповна. Организационная культура и ее роль в организационных изменениях : видеолекция: дисциплина "Организационные изменения" / А. Ф. Федяева ; ВятГУ, ФФМ, каф. ЖК. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/organizatsionnaya-kultura-i-ee-rol-v-organizatsionnykh-izmeneniyakh> (дата обращения: 26.07.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

3) Федяева, Анна Филипповна. Введение в организационную культуру : видеолекция: дисциплина "Организационная культура" / А. Ф. Федяева ; ВятГУ, ФФМ, каф. ЖК. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/vvedenie-v-organizatsionnuyu-kulturu-0> (дата обращения: 26.07.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

4) Федяева, Анна Филипповна. Формирование организационной культуры. Проблемы внутренней и внешней адаптации. Подходы к формированию : видеолекция: дисциплина "Организационная культура" / А. Ф. Федяева ; ВятГУ, ФФМ, каф. ЖК. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/formirovanie-organizatsionnoi-kultury-problemy-vnutrennei-i-vneshnei-adaptatsii-podkhody-k-f> (дата обращения: 26.07.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

5) Федяева, Анна Филипповна. Открытость и закрытость организационной культуры : видеолекция: дисциплина "Организационная культура" / А. Ф. Федяева ; ВятГУ, ФФМ, каф. ЖК. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/otkrytost-i-zakrytost-organizatsionnoi-kultury> (дата обращения: 26.07.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

## Учебно-наглядное пособие

1) Федяева, Анна Филипповна. Организационная культура в проектной деятельности : учебно-наглядное пособие для бакалавров направления



подготовки 38.03.02 "Менеджмент" всех форм обучения / А. Ф. Федяева ; ВятГУ, ИЭМ, ФМиС, каф. МиМ. - Киров : ВятГУ, 2021. - 18 с. - Б. ц. - Текст . Изображение : электронное.

### **Электронные образовательные ресурсы**

- 1) Портал дистанционного обучения ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <http://mooc.do-kirov.ru/>
- 2) Раздел официального сайта ВятГУ, содержащий описание образовательной программы [электронный ресурс] / - Режим доступа: [https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program\\_ID=3-38.03.02.02](https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program_ID=3-38.03.02.02)
- 3) Личный кабинет студента на официальном сайте ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <https://new.vyatsu.ru/account/>
- 4) Единое окно доступа к образовательным ресурсам <http://window.edu.ru/>

### **Электронные библиотечные системы (ЭБС)**

- ЭБС «Научная электронная библиотека eLIBRARY» (<http://elibrary.ru/defaultx.asp>)
- ЭБС «Издательства Лань» (<http://e.lanbook.com/>)
- ЭБС «Университетская библиотека online» ([www.biblioclub.ru](http://www.biblioclub.ru))
- Внутренняя электронно-библиотечная система ВятГУ (<http://lib.vyatsu.ru/>)
- ЭБС «ЮРАЙТ» (<https://urait.ru>)

### **Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

- ГАРАНТ
- КонсультантПлюс
- Техэксперт: Нормы, правила, стандарты
- Роспатент (<https://www1.fips.ru/elektronnye-servisy/informatsionno-poiskovaya-sistema>)
- Web of Science® (<http://webofscience.com>)

## Материально-техническое обеспечение дисциплины

### Демонстрационное оборудование

|                                      |
|--------------------------------------|
| Перечень используемого оборудования  |
| МУЛЬТИМЕДИА ПРОЕКТОР CASIO XJ-F210WN |
| НОУТБУК Acer Aspire 5920G            |
| Экран LUMA                           |

**Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, в том числе лицензионное и свободно распространяемое ПО (включая ПО отечественного производства)**

| № п.п | Наименование ПО  | Краткая характеристика назначения ПО   |
|-------|--|--|
| 1     | Программная система с модулями для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ» | Программный комплекс для проверки текстов на предмет заимствования из Интернет-источников, в коллекции диссертация и авторефератов Российской государственной библиотеки (РГБ) и коллекции нормативно-правовой документации LEXPRO |
| 2     | Microsoft Office 365 ProPlusEdu ALNG SubsVL MVL AddOn toOPP  | Набор веб-сервисов, предоставляющий доступ к различным программам и услугам на основе платформы Microsoft Office, электронной почте бизнес-класса, функционалу для общения и управления документами                                |
| 3     | Office Professional Plus 2016  | Пакет приложений для работы с различными типами документов: текстами, электронными таблицами, базами данных, презентациями   |
| 4     | Windows Professional   | Операционная система   |
| 5     | Kaspersky Endpoint Security для бизнеса  | Антивирусное программное обеспечение   |
| 6     | Справочная правовая система «Консультант Плюс»   | Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации  |
| 7     | Электронный периодический справочник ГАРАНТ Аналитик   | Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации  |
| 8     | Security Essentials (Защитник Windows)   | Защита в режиме реального времени от шпионского программного обеспечения, вирусов.   |
| 9     | МойОфис Стандартный  | Набор приложений для работы с документами, почтой, календарями и контактами на компьютерах и веб браузерах   |

Обновленный список программного обеспечения данной рабочей программы находится по адресу:  
[https://www.vyatsu.ru/php/list\\_it/index.php?op\\_id=93538](https://www.vyatsu.ru/php/list_it/index.php?op_id=93538)