

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Вятский государственный университет»
(ВятГУ)
г. Киров

Утверждаю
Директор/Декан Соболева О. Н.



Номер регистрации
РПД_3-38.03.03.01_2018_93134
Актуализировано: 15.04.2021

Рабочая программа дисциплины
Кадровая политика и стратегия управления персоналом организации

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Бакалавр пр.
Направление подготовки	38.03.03 шифр
	Управление персоналом наименование
Направленность (профиль)	3-38.03.03.01 шифр
	Управление персоналом организации наименование
Формы обучения	Заочная, Очная наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра туризма и управления персоналом (ОРУ) наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра туризма и управления персоналом (ОРУ) наименование

Сведения о разработчиках рабочей программы дисциплины

Агалакова Оксана Сергеевна

ФИО

Колесова Юлия Анатольевна

ФИО

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины	Формирование у обучающихся понимания основных подходов к разработке кадровой политики организации и содержания деятельности по кадровому планированию, а также формирование у обучающихся системы знаний и навыков по организации стратегического управления персоналом, а также проектирования и реализации стратегий развития персонала.
Задачи дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. обучение методологическим основам стратегии управления персоналом; 2. формирование знаний по конкретным методам стратегического управления персоналом; 3. формирование представлений о кадровой политике как основе управления персоналом в организации; 4. изучение механизма разработки кадровой политики организации; 5. изучение содержания деятельности по кадровому планированию и выработка умений разработки планов различного уровня

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция ПК-1

знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике		
Знает	Умеет	Владеет
структуру и элементы кадровой политики и стратегии управления персоналом организации	разрабатывать стратегию управления персоналом организации и анализировать кадровую политику предприятия	навыками диагностики кадровой политики и анализа документов, отражающих основные положения кадровой политики организации

Компетенция ОПК-4

владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)		
Знает	Умеет	Владеет
основные виды внешних организаций, влияющих на разработку стратегии управления персоналом и кадровой политики, а также их функции.	учитывать требования Министерства труда и социальной защиты, а также других внешних организаций при совершенствовании	навыками обработки данных, поступающих от внешних организаций для разработки и совершенствования кадровой политики и

	кадровой политики и стратегии управления персоналом.	стратегии управления персоналом.
--	--	----------------------------------

Компетенция ОПК-5

способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации		
Знает	Умеет	Владеет
основные понятия и элементы кадровой политики и стратегии управления персоналом.	проводить исследование кадровой политики и стратегии управления персоналом.	навыками анализа кадровой политики и стратеги управления персоналом.

Структура дисциплины
Тематический план

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Шифр формируемых компетенций
1	Кадровая политика	ПК-1
2	Стратегическое управление персоналом	ОПК-4, ОПК-5
3	Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	ОПК-4, ОПК-5, ПК-1

Формы промежуточной аттестации

Зачет	Не предусмотрен (Очная форма обучения) Не предусмотрен (Заочная форма обучения)
Экзамен	5 семестр (Очная форма обучения) 6 семестр (Заочная форма обучения)
Курсовая работа	5 семестр (Очная форма обучения) 6 семестр (Заочная форма обучения)
Курсовой проект	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения)

Трудоемкость дисциплины

Форма обучения	Курсы	Семестры	Общий объем (трудоемкость)		Контактная работа, час	в том числе аудиторная контактная работа обучающихся с преподавателем, час				Самостоятельная работа, час	Курсовая работа (проект), семестр	Зачет, семестр	Экзамен, семестр
			Часов	ЗЕТ		Всего	Лекции	Семинарские, практические занятия	Лабораторные занятия				
Очная форма обучения	2, 3	4, 5	180	5	109	72	18	54	0	71	5		5
Заочная форма обучения	3	5, 6	180	5	15	12	4	8	0	165	6		6

Содержание дисциплины

Очная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
Раздел 1 «Кадровая политика»		63.00
Лекции		
Л1.1	Понятие и типы кадровой политики	1.00
Л1.2	Структура кадровой политики и факторы, влияющие на кадровую политику	2.00
Л1.3	Кадровая политика и кадровые стратегии	2.00
Л1.4	Основные направления кадровой политики	1.00
Л1.5	Нормативно-правовое обеспечение кадровой политики	1.00
Л1.6	Организация работы кадровой службы	1.00
Л1.7	Профессиональные стандарты руководителей и специалистов кадровой сферы	1.00
Семинары, практические занятия		
П1.1	«Положение о кадровой политике» как основа для деятельности кадровой службы в разработке кадровой политики организации	2.00
П1.2	Методика формирования кадровой политики	2.00
П1.3	Цели кадровой политики	2.00
П1.4	Кадровый аудит	2.00
П1.5	Оформление кадровой политики	4.00
П1.6	Реализация кадровой политики	2.00
П1.7	Проблемы кадровой политики и ее реализации	2.00
П1.8	Пути разрешения возникающих проблем	2.00
Самостоятельная работа		
С1.1	Самостоятельная работа по подготовке к текущей аттестации	3.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	15.00
Курсовые работы, проекты		
К1.1	Подготовка курсовой работы	18.00
Раздел 2 «Стратегическое управление персоналом»		89.50
Лекции		
Л2.1	Понятие стратегии. Стратегия как объект менеджмента	1.00
Л2.2	Стратегия как обобщающая модель действий по достижению целей организации. Стратегия как план управления фирмой	1.00
Л2.3	Жизненные циклы организации их влияние на выбор стратегии. Департаментализация. Бюрократическая и иерархическая структуры. Дивизиональная организационная структура. Адаптивная организационная структура	1.00
Л2.4	Методы организационного проектирования.	1.00

	Организационное взаимодействие	
Л2.5	Теории мотивации.	1.00
Л2.6	Управление организационным развитием	1.00
Л2.7	Виды стратегий управления персоналом	1.00
Л2.8	Иерархия управления. Уровни стратегии	1.00
Л2.9	Методика стратегического планирования. Методика стратегического анализа	1.00
Семинары, практические занятия		
П2.1	Этапы разработки стратегии.	2.00
П2.2	Внешняя среда организации. Анализ внешней среды	4.00
П2.3	Конкурентная позиция организации. Внутриотраслевая конкуренция. Конкурентоспособность организации.	2.00
П2.4	Позиционирование фирмы на рынке. Стратегическая сегментация. Внутренняя среда организации	4.00
П2.5	Миссия и цели организации.	4.00
П2.6	Долгосрочная стратегия организации	2.00
П2.7	Сильные и слабые стороны организации. Метод SWOT	2.00
П2.8	Формулирование стратегии. Формулирование стратегии. Выбор альтернатив.	4.00
П2.9	Области определения стратегии. Процесс принятия решений. Программируемые и непрограммируемые решения.	2.00
П2.10	Стратегические и оперативные решения. Реализация стратегии	2.00
П2.11	Основные компоненты реализации стратегического плана.	2.00
П2.12	Сущность контроля. Виды контроля	2.00
П2.13	Оценка выполнения стратегического плана. Показатели эффективности	4.00
Самостоятельная работа		
С2.1	Самостоятельная работа по подготовке к текущей аттестации	2.50
Контактная внеаудиторная работа		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	19.00
Курсовые работы, проекты		
К2.1	Подготовка курсовой работы	23.00
Раздел 3 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»		27.50
ЭЗ.1	Подготовка к сдаче экзамена	24.50
КВР3.1	Защита курсовой работы (проекта)	0.50
КВР3.2	Консультация перед экзаменом	2.00
КВР3.3	Сдача экзамена	0.50
ИТОГО		180.00

Заочная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических
-------------	--------------------------	-----------------------------

		часов
Раздел 1 «Кадровая политика»		72.00
Лекции		
Л1.1	Понятие и типы кадровой политики	
Л1.2	Структура кадровой политики и факторы, влияющие на кадровую политику	
Л1.3	Кадровая политика и кадровые стратегии	1.00
Л1.4	Основные направления кадровой политики	
Л1.5	Нормативно-правовое обеспечение кадровой политики	1.00
Л1.6	Организация работы кадровой службы	
Л1.7	Профессиональные стандарты руководителей и специалистов кадровой сферы	
Семинары, практические занятия		
П1.1	«Положение о кадровой политике» как основа для деятельности кадровой службы в разработке кадровой политики организации	
П1.2	Методика формирования кадровой политики	1.00
П1.3	Цели кадровой политики	0.50
П1.4	Кадровый аудит	0.50
П1.5	Оформление кадровой политики	0.50
П1.6	Реализация кадровой политики	0.50
П1.7	Проблемы кадровой политики и ее реализации	0.50
П1.8	Пути разрешения возникающих проблем	0.50
Самостоятельная работа		
С1.1	Самостоятельная работа по подготовке к текущей аттестации	66.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	
Курсовые работы, проекты		
К1.1	Подготовка курсовой работы	
Раздел 2 «Стратегическое управление персоналом»		98.50
Лекции		
Л2.1	Понятие стратегии. Стратегия как объект менеджмента	0.50
Л2.2	Стратегия как обобщающая модель действий по достижению целей организации. Стратегия как план управления фирмой	0.50
Л2.3	Жизненные циклы организации их влияние на выбор стратегии. Департаментализация. Бюрократическая и иерархическая структуры. Дивизиональная организационная структура. Адаптивная организационная структура	1.00
Л2.4	Методы организационного проектирования. Организационное взаимодействие	
Л2.5	Теории мотивации.	
Л2.6	Управление организационным развитием	
Л2.7	Виды стратегий управления персоналом	
Л2.8	Иерархия управления. Уровни стратегии	
Л2.9	Методика стратегического планирования. Методика	

	стратегического анализа	
Семинары, практические занятия		
П2.1	Этапы разработки стратегии.	1.00
П2.2	Внешняя среда организации. Анализ внешней среды	
П2.3	Конкурентная позиция организации. Внутриотраслевая конкуренция. Конкурентоспособность организации.	1.00
П2.4	Позиционирование фирмы на рынке. Стратегическая сегментация. Внутренняя среда организации	1.00
П2.5	Миссия и цели организации.	1.00
П2.6	Долгосрочная стратегия организации	
П2.7	Сильные и слабые стороны организации. Метод SWOT	
П2.8	Формулирование стратегии. Формулирование стратегии. Выбор альтернатив.	
П2.9	Области определения стратегии. Процесс принятия решений. Программируемые и непрограммируемые решения.	
П2.10	Стратегические и оперативные решения. Реализация стратегии	
П2.11	Основные компоненты реализации стратегического плана.	
П2.12	Сущность контроля. Виды контроля	
П2.13	Оценка выполнения стратегического плана. Показатели эффективности	
Самостоятельная работа		
С2.1	Самостоятельная работа по подготовке к текущей аттестации	56.50
Контактная внеаудиторная работа		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	
Курсовые работы, проекты		
К2.1	Подготовка курсовой работы	36.00
Раздел 3 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»		9.50
ЭЗ.1	Подготовка к сдаче экзамена	6.50
КВР3.1	Защита курсовой работы (проекта)	0.50
КВР3.2	Консультация перед экзаменом	2.00
КВР3.3	Сдача экзамена	0.50
ИТОГО		180.00

Содержание дисциплины данной рабочей программы используется при обучении по индивидуальному учебному плану, при ускоренном обучении, при применении дистанционных образовательных технологий и электронном обучении (при наличии).

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Успешное освоение дисциплины предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной, повседневной работы. Обучающийся обязан посещать лекции, семинарские, практические и лабораторные занятия (при их наличии), получать консультации преподавателя и выполнять самостоятельную работу.

Изучение дисциплины следует начинать с проработки настоящей рабочей программы, методических указаний и разработок, указанных в программе, особое внимание уделить целям, задачам, структуре и содержанию дисциплины.

Главной задачей каждой лекции является раскрытие сущности темы и анализ ее основных положений. Тематика лекций определяется настоящей рабочей программой дисциплины.

Лекции – это систематическое устное изложение учебного материала. На них обучающийся получает основной объем информации по каждой конкретной теме. Лекции обычно носят проблемный характер и нацелены на освещение наиболее трудных и дискуссионных вопросов.

Предполагается, что обучающиеся приходят на лекции, предварительно проработав соответствующий учебный материал по источникам, рекомендованным программой. Часто обучающимся трудно разобраться с дискуссионными вопросами, дать однозначный ответ. Преподаватель, сравнивая различные точки зрения, излагает свой взгляд и нацеливает их на дальнейшие исследования и поиск научных решений. После лекции желательно вечером перечитать и закрепить полученную информацию, тогда эффективность ее усвоения значительно возрастает. При работе с конспектом лекции необходимо отметить материал, который вызывает затруднения для понимания, попытаться найти ответы на затруднительные вопросы, используя предлагаемую литературу. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, сформулируйте вопросы и обратитесь за помощью к преподавателю.

Целью семинарских занятий является проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных на лекциях и в учебной литературе.

Целью практических и лабораторных занятий является формирование у обучающихся умений и навыков применения теоретических знаний в реальной практике решения задач; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса.

Семинарские, практические и лабораторные занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Для успешного участия в семинарских, практических и лабораторных занятиях обучающемуся следует тщательно подготовиться.

Основной формой подготовки обучающихся к практическим (лабораторным) занятиям является самостоятельная работа с учебно-методическими материалами, научной литературой, статистическими данными и т.п.

Изучив конкретную тему, обучающийся может определить, насколько хорошо он в ней разобрался. Если какие-то моменты остались непонятными, целесообразно составить список вопросов и на занятии задать их преподавателю. Практические (лабораторные) занятия предоставляют обучающемуся возможность творчески раскрыться, проявить инициативу и развить навыки публичного ведения дискуссий и общения.

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя выполнение различного рода заданий (изучение учебной и научной литературы, материалов лекций, систематизацию прочитанного материала, подготовку контрольной работы, решение

задач, подготовка докладов, написание рефератов, публикация тезисов, научных статей, подготовка и защита курсовой работы / проекта и другие), которые ориентированы на глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины.

Обучающимся рекомендуется систематически отводить время для повторения пройденного материала, проверяя свои знания, умения и навыки.

Внутренняя система оценки качества освоения дисциплины включает входной контроль уровня подготовленности обучающихся, текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию, направленную на оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине (в том числе результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) при наличии).

При проведении промежуточной аттестации обучающегося учитываются результаты текущего контроля, проводимого в течение освоения дисциплины.

Процедура оценивания результатов освоения дисциплины осуществляется на основе действующих локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», с которыми обучающиеся ознакамливаются на официальном сайте университета www.vyatsu.ru.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины, в том числе учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающегося по дисциплине

Учебная литература (основная)

1) Васин, Ю. П. Совершенствование кадровой политики предприятия / Ю.П. Васин. - Москва : Лаборатория книги, 2012. - 147 с. - ISBN 978-5-504-00732-8 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=142324/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

2) Аликаев, О. А. Кадровая политика / О.А. Аликаев. - Москва : Лаборатория книги, 2011. - 106 с. - ISBN 978-5-504-00123-4 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=141261/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

3) Незоренко, Т. К. Совершенствование кадровой политики и ее планирование на предприятии / Т.К. Незоренко. - Москва : Лаборатория книги, 2010. - 85 с. - Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=89714/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

4) Одегов, Юрий Геннадьевич. Кадровая политика и кадровое планирование : учеб. и практикум для академ. бакалавриата / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджян ; Рос. экон. ун-т им. Г. В. Плеханова. - Москва : Юрайт, 2015. - 443, [1] с. : схем., табл. - (Бакалавр. Академический курс). - Библиогр.: с. 442-444. - Библиогр. в примеч. - ISBN 978-5-9916-4830-1 : 628.95 р. - Текст : непосредственный.

5) Шогин, В. В. Стратегический менеджмент : практикум для студентов высших учебных заведений / В. В. Шогин. - Казань : Поволжская ГАФКСиТ, 2017. - 124 с. - Б. ц. - URL: <https://e.lanbook.com/book/155001> (дата обращения: 15.05.2020). - Режим доступа: ЭБС Лань. - Текст : электронный.

6) Стратегический менеджмент : учебник / П.А. Михненко. - Москва : Университет «Синергия», 2017. - 305 с. - (Легкий учебник). - ISBN 978-5-4257-0277-7 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455434/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

7) Кузнецов, Б. Т. Стратегический менеджмент : учебное пособие / Б.Т. Кузнецов. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 623 с. - ISBN 978-5-238-01209-4 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117473/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

Учебная литература (дополнительная)

1) Кулакова, Е. Н. Кадровая политика и кадровое планирование в организации ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия и пути ее совершенствования : выпускная квалификационная работа (бакалаврская работа) / Е.Н. Кулакова. - Красноярск : [б. и.], 2016. - 84 с. - Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=439965/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

2) Родионова, Е. В. Стратегическое управление организациями : учебное пособие / Е.В. Родионова. - Йошкар-Ола : ПГТУ, 2015. - 272 с. - ISBN 978-5-8158-1500-1 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=437109/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

3) Лукаш, Ю. А. Эффективная кадровая политика как составляющая обеспечения безопасности и развития бизнеса : учебное пособие / Ю.А. Лукаш. - 2-е изд., стер. - Москва : Издательство «Флинта», 2017. - 202 с. - ISBN 978-5-9765-1371-6 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115070/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

Учебно-методические издания

1) Кадровая политика и стратегия управления персоналом : учебно-метод. пособие по выполнению курсовой работы бакалавров направления подготовки 38.03.03 "Управление персоналом", всех форм обучения / ВятГУ, ИЭМ, ФМиС, каф. ГМУ ; сост. Е. Л. Ситникова. - Киров : ВятГУ, 2019. - 52 с. - Б. ц. - URL: <https://lib.vyatsu.ru> (дата обращения: 19.09.2019). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

Учебно-наглядное пособие

1) Санович, Марина Александровна. Планирование и прогнозирование в управлении персоналом организации : учебное наглядное пособие для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, всех форм обучения / М. А. Санович ; ВятГУ, ИЭМ, ФМиС, каф. ГМУ. - Киров : ВятГУ, 2021. - 24 с. - Б. ц. - Текст . Изображение : электронное.

Электронные образовательные ресурсы

1) Портал дистанционного обучения ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <http://mooc.do-kirov.ru/>

2) Раздел официального сайта ВятГУ, содержащий описание образовательной программы [электронный ресурс] / - Режим доступа: https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program_ID=3-38.03.03.01

3) Личный кабинет студента на официальном сайте ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <https://new.vyatsu.ru/account/>

4) Единое окно доступа к образовательным ресурсам <http://window.edu.ru/>

Электронные библиотечные системы (ЭБС)

- ЭБС «Научная электронная библиотека eLIBRARY» (<http://elibrary.ru/defaultx.asp>)
- ЭБС «Издательства Лань» (<http://e.lanbook.com/>)
- ЭБС «Университетская библиотека online» (www.biblioclub.ru)
- Внутренняя электронно-библиотечная система ВятГУ (<http://lib.vyatsu.ru/>)
- ЭБС «ЮРАЙТ» (<https://urait.ru>)

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- ГАРАНТ
- КонсультантПлюс
- Техэксперт: Нормы, правила, стандарты
- Роспатент (<https://www1.fips.ru/elektronnye-servisy/informatsionno-poiskovaya-sistema>)
- Web of Science® (<http://webofscience.com>)

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Демонстрационное оборудование

Перечень используемого оборудования
Настенный экран Luma 198x264
Проектор №2

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, в том числе лицензионное и свободно распространяемое ПО (включая ПО отечественного производства)

№ п.п	Наименование ПО	Краткая характеристика назначения ПО
1	Программная система с модулями для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»	Программный комплекс для проверки текстов на предмет заимствования из Интернет-источников, в коллекции диссертация и авторефератов Российской государственной библиотеки (РГБ) и коллекции нормативно-правовой документации LEXPRO
2	Microsoft Office 365 ProPlusEdu ALNG SubsVL MVL AddOn toOPP	Набор веб-сервисов, предоставляющий доступ к различным программам и услугам на основе платформы Microsoft Office, электронной почте бизнес-класса, функционалу для общения и управления документами
3	Office Professional Plus 2016	Пакет приложений для работы с различными типами документов: текстами, электронными таблицами, базами данных, презентациями
4	Windows Professional	Операционная система
5	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса	Антивирусное программное обеспечение
6	Справочная правовая система «Консультант Плюс»	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
7	Электронный периодический справочник ГАРАНТ Аналитик	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
8	Security Essentials (Защитник Windows)	Защита в режиме реального времени от шпионского программного обеспечения, вирусов.
9	МойОфис Стандартный	Набор приложений для работы с документами, почтой, календарями и контактами на компьютерах и веб браузерах

Обновленный список программного обеспечения данной рабочей программы находится по адресу:
https://www.vyatsu.ru/php/list_it/index.php?op_id=93134