

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Вятский государственный университет»
(ВятГУ)
г. Киров

Утверждаю
Директор/Декан Соболева О. Н.



Номер регистрации
РПД_3-38.03.03.01_2018_93148
Актуализировано: 31.03.2021

Рабочая программа дисциплины
Оценка рисков в управлении персоналом

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Бакалавр пр.
Направление подготовки	38.03.03 шифр
	Управление персоналом наименование
Направленность (профиль)	3-38.03.03.01 шифр
	Управление персоналом организации наименование
Формы обучения	Заочная, Очная наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра туризма и управления персоналом (ОРУ) наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра туризма и управления персоналом (ОРУ) наименование

Сведения о разработчиках рабочей программы дисциплины

Деветьярова Ирина Петровна

ФИО

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины	Целями освоения дисциплины является изучение теоретических основ и приобретение навыков оценки и управления рисками в управлении персоналом.
Задачи дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> - изучение теории, методологии и методов исследования и оценки рисков в управлении персоналом; - формирование у студентов логического мышления и системного подхода при оценке риска и неопределенности внешней и внутренней бизнес-среды организации; - формирование навыков принятия сложных управленческих решений в условиях риска и неопределенности.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция ПК-1

знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

Знает	Умеет	Владеет
методы и показатели оценки текущего и прогнозируемого социально-экономического состояния организации и общества в целом; основные подходы к управлению рисками в управлении персоналом	формировать кадровую политику организации с учетом риск-факторов	навыками анализа и прогнозирования рисков в системе управления персоналом; навыком формирования кадровой политики с учетом минимизации рисков

Компетенция ПК-14

владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

Знает	Умеет	Владеет
основные категории и теоретические положения, касающиеся сущности, видов, форм и методов количественного анализа неопределенности и риска.	прогнозировать вероятности наступления и тяжесть последствий рискованных случаев; предотвращать возникновение и минимизировать ущерб рискованных ситуаций.	методами и методологией проектирования опасных ситуаций, оценки рискованных ситуаций в сфере управления персоналом

Компетенция ОПК-6

владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и

экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения		
Знает	Умеет	Владеет
главные принципы и методы экономического анализа информации	анализировать информацию о причинах и следствиях возникновения рисков	навыками экономического анализа информации; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

Структура дисциплины
Тематический план

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Шифр формируемых компетенций
1	Теоретические основы возникновения риска в рыночной экономике	ОПК-6
2	Оценка рисков в управлении персоналом организации	ПК-1
3	Подходы к управлению рисками в управлении персоналом организации	ПК-14
4	Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	ОПК-6, ПК-1, ПК-14

Формы промежуточной аттестации

Зачет	8 семестр (Очная форма обучения) 9 семестр (Заочная форма обучения)
Экзамен	Не предусмотрен (Очная форма обучения) Не предусмотрен (Заочная форма обучения)
Курсовая работа	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения)
Курсовой проект	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения)

Трудоемкость дисциплины

Форма обучения	Курсы	Семестры	Общий объем (трудоемкость)		Контактная работа, час	в том числе аудиторная контактная работа обучающихся с преподавателем, час				Самостоятельная работа, час	Курсовая работа (проект), семестр	Зачет, семестр	Экзамен, семестр
			Часов	ЗЕТ		Всего	Лекции	Семинарские, практические занятия	Лабораторные занятия				
Очная форма обучения	4	8	144	4	84	40	20	20	0	60		8	
Заочная форма обучения	5	9	144	4	12.5	12	4	8	0	131.5		9	

Содержание дисциплины

Очная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
Раздел 1 «Теоретические основы возникновения риска в рыночной экономике»		44.00
Лекции		
Л1.1	Сущность и природа рисков в рыночной экономике	2.00
Л1.2	Теоретические подходы в исследовании рисков. Виды рисков	2.00
Л1.3	Особенности рисков в управлении персоналом	2.00
Семинары, практические занятия		
П1.1	Риск как экономическая категория. Риск и неопределенность	2.00
П1.2	Современные подходы в исследовании рисков. Факторы риска	2.00
П1.3	Функции, принципы и виды рисков в управлении персоналом	2.00
Самостоятельная работа		
С1.1	Отличия рисков в управлении персоналом от других типов риска	8.00
С1.2	Влияние внешней и внутренней среды организации на экономические риски в ней	10.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работ	14.00
Раздел 2 «Оценка рисков в управлении персоналом организации»		52.00
Лекции		
Л2.1	Идентификация рисков в управлении персоналом	2.00
Л2.2	Последовательность и содержание этапов оценки рисков	2.00
Л2.3	Характеристика методов оценки рискаов в управлении персоналом	4.00
Семинары, практические занятия		
П2.1	Создание паспорта экономических рисков	2.00
П2.2	Инструменты и методы оценки рисков в управлении персоналом	4.00
П2.3	Построение карты рисков	2.00
Самостоятельная работа		
С2.1	Качественный анализ рисков в управлении персоналом	10.00
С2.2	Информационная система идентификации рисков в управлении персоналом	10.50
Контактная внеаудиторная работа		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	15.50
Раздел 3 «Подходы к управлению рисками в управлении персоналом организации»		44.00

Лекции		
ЛЗ.1	Понятие и задачи системы управления рисками	2.00
ЛЗ.2	Характеристика методов и этапов управления рисками в управлении персоналом	2.00
ЛЗ.3	Управление организационными рисками предприятия	2.00
Семинары, практические занятия		
ПЗ.1	Управление рисками в условиях неопределенности	2.00
ПЗ.2	Моделирование рискованных ситуаций и методы снижения рисков в управлении персоналом	4.00
Самостоятельная работа		
СЗ.1	Современные факторы существования экономических рисков	8.00
СЗ.2	Формирование системы риск - менеджмента на предприятии	10.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВРЗ.1	Контактная внеаудиторная работа	14.00
Раздел 4 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»		4.00
34.1	Подготовка к сдаче зачета	3.50
КВР4.1	Сдача зачета	0.50
ИТОГО		144.00

Заочная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
Раздел 1 «Теоретические основы возникновения риска в рыночной экономике»		43.00
Лекции		
Л1.1	Сущность и природа рисков в рыночной экономике	0.25
Л1.2	Теоретические подходы в исследовании рисков. Виды рисков	0.25
Л1.3	Особенности рисков в управлении персоналом	0.50
Семинары, практические занятия		
П1.1	Риск как экономическая категория. Риск и неопределенность	0.50
П1.2	Современные подходы в исследовании рисков. Факторы риска	0.50
П1.3	Функции, принципы и виды рисков в управлении персоналом	1.00
Самостоятельная работа		
С1.1	Отличия рисков в управлении персоналом от других типов риска	18.00
С1.2	Влияние внешней и внутренней среды организации на экономические риски в ней	22.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работ	

Раздел 2 «Оценка рисков в управлении персоналом организации»		50.50
Лекции		
Л2.1	Идентификация рисков в управлении персоналом	0.50
Л2.2	Последовательность и содержание этапов оценки рисков	0.50
Л2.3	Характеристика методов оценки рискаов в управлении персоналом	0.50
Семинары, практические занятия		
П2.1	Создание паспорта экономических рисков	1.00
П2.2	Инструменты и методы оценки рисков в управлении персоналом	1.00
П2.3	Построение карты рисков	1.00
Самостоятельная работа		
С2.1	Качественный анализ рисков в управлении персоналом	24.00
С2.2	Информационная система идентификации рисков в управлении персоналом	22.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	
Раздел 3 «Подходы к управлению рисками в управлении персоналом организации»		46.50
Лекции		
Л3.1	Понятие и задачи ситемы управления рисками	0.50
Л3.2	Характеристика методов и этапов управления рисками в управлении персоналом	0.50
Л3.3	Управление организационными рисками предприятия	0.50
Семинары, практические занятия		
П3.1	Управлене рисками в условиях неопределенности	1.00
П3.2	Моделирование рисковых ситуаций и методы снижения рисков в управлении персоналом	2.00
Самостоятельная работа		
С3.1	Современные факторы существования экономических рисков	20.00
С3.2	Формирование системы риск - менеджмента на предприятии	22.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР3.1	Контактная внеаудиторная работа	
Раздел 4 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»		4.00
34.1	Подготовка к сдаче зачета	3.50
КВР4.1	Сдача зачета	0.50
ИТОГО		144.00

Содержание дисциплины данной рабочей программы используется при обучении по индивидуальному учебному плану, при ускоренном обучении, при применении дистанционных образовательных технологий и электронном обучении (при наличии).

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Успешное освоение дисциплины предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной, повседневной работы. Обучающийся обязан посещать лекции, семинарские, практические и лабораторные занятия (при их наличии), получать консультации преподавателя и выполнять самостоятельную работу.

Изучение дисциплины следует начинать с проработки настоящей рабочей программы, методических указаний и разработок, указанных в программе, особое внимание уделить целям, задачам, структуре и содержанию дисциплины.

Главной задачей каждой лекции является раскрытие сущности темы и анализ ее основных положений. Тематика лекций определяется настоящей рабочей программой дисциплины.

Лекции – это систематическое устное изложение учебного материала. На них обучающийся получает основной объем информации по каждой конкретной теме. Лекции обычно носят проблемный характер и нацелены на освещение наиболее трудных и дискуссионных вопросов.

Предполагается, что обучающиеся приходят на лекции, предварительно проработав соответствующий учебный материал по источникам, рекомендованным программой. Часто обучающимся трудно разобраться с дискуссионными вопросами, дать однозначный ответ. Преподаватель, сравнивая различные точки зрения, излагает свой взгляд и нацеливает их на дальнейшие исследования и поиск научных решений. После лекции желательно вечером перечитать и закрепить полученную информацию, тогда эффективность ее усвоения значительно возрастает. При работе с конспектом лекции необходимо отметить материал, который вызывает затруднения для понимания, попытаться найти ответы на затруднительные вопросы, используя предлагаемую литературу. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, сформулируйте вопросы и обратитесь за помощью к преподавателю.

Целью семинарских занятий является проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных на лекциях и в учебной литературе.

Целью практических и лабораторных занятий является формирование у обучающихся умений и навыков применения теоретических знаний в реальной практике решения задач; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса.

Семинарские, практические и лабораторные занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Для успешного участия в семинарских, практических и лабораторных занятиях обучающемуся следует тщательно подготовиться.

Основной формой подготовки обучающихся к практическим (лабораторным) занятиям является самостоятельная работа с учебно-методическими материалами, научной литературой, статистическими данными и т.п.

Изучив конкретную тему, обучающийся может определить, насколько хорошо он в ней разобрался. Если какие-то моменты остались непонятными, целесообразно составить список вопросов и на занятии задать их преподавателю. Практические (лабораторные) занятия предоставляют обучающемуся возможность творчески раскрыться, проявить инициативу и развить навыки публичного ведения дискуссий и общения.

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя выполнение различного рода заданий (изучение учебной и научной литературы, материалов лекций, систематизацию прочитанного материала, подготовку контрольной работы, решение

задач, подготовка докладов, написание рефератов, публикация тезисов, научных статей, подготовка и защита курсовой работы / проекта и другие), которые ориентированы на глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины.

Обучающимся рекомендуется систематически отводить время для повторения пройденного материала, проверяя свои знания, умения и навыки.

Внутренняя система оценки качества освоения дисциплины включает входной контроль уровня подготовленности обучающихся, текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию, направленную на оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине (в том числе результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) при наличии).

При проведении промежуточной аттестации обучающегося учитываются результаты текущего контроля, проводимого в течение освоения дисциплины.

Процедура оценивания результатов освоения дисциплины осуществляется на основе действующих локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», с которыми обучающиеся знакомятся на официальном сайте университета www.vyatsu.ru.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины, в том числе учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающегося по дисциплине

Учебная литература (основная)

- 1) Жариков, Евгений Семенович. Риски в кадровой работе : Книга для руководителя и менеджера по персоналу / Е. С. Жариков, А. А. Парамонов. - М. : МЦФЭР, 2005. - 288 с. - ISBN 5-7709-0325-2 : 126.00 р. - Текст : непосредственный.
- 2) Уколов, А. И. Оценка рисков : учебник / А.И. Уколов. - 3-е изд., стер. - Москва|Берлин : Директ-Медиа, 2021. - 550 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4499-1673-0 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599010/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

Учебная литература (дополнительная)

- 1) Комлев, Виталий Александрович. Риски при продвижении персонала по карьерной лестнице : видеолекция: дисциплина "Управление персоналом" / В. А. Комлев ; ВятГУ, ФМиС, каф. ГМУ. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/riski-pri-prodvizhenii-personala-po-karernoj-lestnitse> (дата обращения: 21.07.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.
- 2) Круглова, Нелля Викторовна. Управление кадровыми рисками : видеолекция: дисциплина "Оценка кадровых рисков" / Н. В. Круглова ; ВятГУ, ИЭМ, ФМиС, каф. ГМУ. - Киров : ВятГУ, [2015]. - + 1 on-line. - Загл с экрана. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/upravlenie-kadrovymi-riskami> (дата обращения: 19.11.2015). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.
- 3) Круглова, Нелля Викторовна. Методы оценки кадровых рисков. Часть 2 : видеолекция: дисциплина "Оценка кадровых рисков" / Н. В. Круглова ; ВятГУ, ФМиС, каф. ГМУ. - Киров : ВятГУ, [2017]. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/metody-otsenki-kadrovyykh-riskov-chast-2> (дата обращения: 28.09.2017). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.
- 4) Шоломицкий, Алексей Геннадьевич. Теория риска. Выбор при неопределенности и моделирование риска : учеб. пособие / А. Г. Шоломицкий. - М. : ГУ ВШЭ, 2005. - 400 с. - (Учебники высшей школы экономики). - Библиогр.: с. 372-380. - ISBN 5-7598-0280-1 : 289.00 р. - Текст : непосредственный.

Учебно-методические издания

- 1) Ерошенко, П. Д. Риски и неопределенность в менеджменте: определение, показатели, методы оценки и снижения / П.Д. Ерошенко. - Москва : Лаборатория книги, 2012. - 97 с. - ISBN 978-5-504-00026-8 : Б. ц. - URL:

<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140816/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

2) Воробьев, С. Н. Управление рисками : учебное пособие / С.Н. Воробьев, К.В. Балдин. - Москва : Юнити-Дана, 2012. - 512 с. - ISBN 5-238-00861-9 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117545/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

3) Марченко, Б. И. Анализ риска: основы управления рисками : учебное пособие / Б.И. Марченко. - Ростов-на-Дону|Таганрог : Южный федеральный университет, 2019. - 123 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9275-3124-0 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=577781/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

Учебно-наглядное пособие

1) Экономика управления персоналом : учебное наглядное пособие для обучающихся направления 38.03.03 "Управление персоналом" всех профилей подготовки, всех форм обучения / ВятГУ, ИЭМ, ФМиС, каф. ТиУП ; сост. Е. А. Лысова. - Киров : ВятГУ, 2021. - 38 с. - Б. ц. - Текст . Изображение : электронное.

2) Основы управления персоналом : учебное наглядное пособие для обучающихся направления 38.03.03 "Управление персоналом" всех профилей подготовки / ВятГУ, ИЭМ, ФМиС, каф. ТиУП ; сост. Ю. А. Колесова. - Киров : ВятГУ, 2021. - 25 с. - Б. ц. - Текст . Изображение : электронное.

Электронные образовательные ресурсы

1) Портал дистанционного обучения ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <http://mooc.do-kirov.ru/>

2) Раздел официального сайта ВятГУ, содержащий описание образовательной программы [электронный ресурс] / - Режим доступа: https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program_ID=3-38.03.03.01

3) Личный кабинет студента на официальном сайте ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <https://new.vyatsu.ru/account/>

4) Единое окно доступа к образовательным ресурсам <http://window.edu.ru/>

Электронные библиотечные системы (ЭБС)

- ЭБС «Научная электронная библиотека eLIBRARY» (<http://elibrary.ru/defaultx.asp>)
- ЭБС «Издательства Лань» (<http://e.lanbook.com/>)
- ЭБС «Университетская библиотека online» (www.biblioclub.ru)
- Внутренняя электронно-библиотечная система ВятГУ (<http://lib.vyatsu.ru/>)

- ЭБС «ЮРАЙТ (<https://urait.ru>)

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- ГАРАНТ
- КонсультантПлюс
- Техэксперт: Нормы, правила, стандарты
- Роспатент (<https://www1.fips.ru/elektronnye-servisy/informatsionno-poiskovaya-sistema>)
- Web of Science® (<http://webofscience.com>)

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Демонстрационное оборудование

Перечень используемого оборудования
Интерактивная доска Smart Board SB 480-H2
Проектор Smart V25 к интерактивной доске

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, в том числе лицензионное и свободно распространяемое ПО (включая ПО отечественного производства)

№ п.п	Наименование ПО	Краткая характеристика назначения ПО
1	Программная система с модулями для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»	Программный комплекс для проверки текстов на предмет заимствования из Интернет-источников, в коллекции диссертация и авторефератов Российской государственной библиотеки (РГБ) и коллекции нормативно-правовой документации LEXPRO
2	Microsoft Office 365 ProPlusEdu ALNG SubsVL MVL AddOn toOPP	Набор веб-сервисов, предоставляющий доступ к различным программам и услугам на основе платформы Microsoft Office, электронной почте бизнес-класса, функционалу для общения и управления документами
3	Office Professional Plus 2016	Пакет приложений для работы с различными типами документов: текстами, электронными таблицами, базами данных, презентациями
4	Windows Professional	Операционная система
5	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса	Антивирусное программное обеспечение
6	Справочная правовая система «Консультант Плюс»	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
7	Электронный периодический справочник ГАРАНТ Аналитик	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
8	Security Essentials (Защитник Windows)	Защита в режиме реального времени от шпионского программного обеспечения, вирусов.
9	МойОфис Стандартный	Набор приложений для работы с документами, почтой, календарями и контактами на компьютерах и веб браузерах

Обновленный список программного обеспечения данной рабочей программы находится по адресу:
https://www.vyatsu.ru/php/list_it/index.php?op_id=93148