

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Вятский государственный университет»  
(ВятГУ)  
г. Киров

Утверждаю  
Директор/Декан Соболева О. Н.



Номер регистрации  
РПД\_3-38.03.03.01\_2021\_126246  
Актуализировано: 08.06.2021

**Рабочая программа дисциплины**  
**Кадровая безопасность организации**

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 шифр
	Управление персоналом наименование
Направленность (профиль)	3-38.03.03.01 шифр
	Управление персоналом организации наименование
Формы обучения	Заочная, Очная, Очно-заочная наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра туризма и управления персоналом (ОРУ) наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра туризма и управления персоналом (ОРУ) наименование

Киров, 2021 г.

## Сведения о разработчиках рабочей программы дисциплины

Черанёва Валерия Игоревна

---

ФИО

Черанёва Елена Константиновна

---

ФИО

## Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины	Изучить условия формирования и развития эффективной системы кадровой безопасности в организации
Задачи дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выявлять риски и угрозы, связанные с сотрудниками организации;</li> <li>- грамотно применять способы, методы и алгоритмы для обеспечения кадровой безопасности в организации;</li> <li>- выстраивать конструктивные способы взаимодействия с подразделениями и ключевыми сотрудниками организации для эффективного внедрения инструментов кадровой безопасности;</li> <li>- правильно составлять локально-нормативные акты и регламенты, обеспечивающие кадровую безопасность;</li> <li>- грамотно проводить служебные проверки.</li> </ul>

### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

#### Компетенция ОПК-1

Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач		
Знает	Умеет	Владеет
навыком применения современных информационных систем и технологий в управлении персоналом; роль кадровой безопасности в обеспечении устойчивой работы организации	анализировать социальные, психологические, экономические и иные явления в организации с целью выявления фактов нарушения установленных норм и правил	навыками проведения аналитической и рационализаторской работы по оценке систем управления персоналом; навыками установления психологического контакта, правильного поведения в кризисной ситуации

#### Компетенция УК-2

Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений		
Знает	Умеет	Владеет
нормативно-правовые акты, регламентирующие коммерческую деятельность	принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	принимать обоснованные решения в области управления персоналом, не противоречащие нормам права и законодательству Российской Федерации и направленные на обеспечение кадровой безопасности организации

#### Компетенция УК-11

Способен формировать нетерпимое отношение коррупционному поведению		
Знает	Умеет	Владеет
понятие и виды коррупционного поведения	анализировать действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней; анализировать рискообразующие факторы, способствующие коррупционному поведению	навыками анализа правовых норм, обеспечивающих борьбу с коррупцией в управлении персоналом; навыками разработке мероприятий по предотвращению коррупционного поведения персонала

**Структура дисциплины**  
**Тематический план**

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Шифр формируемых компетенций
1	Кадровая безопасность как объект управления	ОПК-1, УК-11, УК-2
2	Система управления кадровой безопасностью организации	ОПК-1, УК-11, УК-2
3	Противодействие угрозам безопасности персонала организации	ОПК-1, УК-11, УК-2
4	Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	ОПК-1, УК-11, УК-2

**Формы промежуточной аттестации**

Зачет	Не предусмотрен (Очная форма обучения) Не предусмотрен (Заочная форма обучения) Не предусмотрен (Очно-заочная форма обучения)
Экзамен	8 семестр (Очная форма обучения) 9 семестр (Заочная форма обучения) 9 семестр (Очно-заочная форма обучения)
Курсовая работа	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения) Не предусмотрена (Очно-заочная форма обучения)
Курсовой проект	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения) Не предусмотрена (Очно-заочная форма обучения)

### Трудоемкость дисциплины

Форма обучения	Курсы	Семестры	Общий объем (трудоемкость)		Контактная работа, час	в том числе аудиторная контактная работа обучающихся с преподавателем, час				Самостоятельная работа, час	Курсовая работа (проект), семестр	Зачет, семестр	Экзамен, семестр
			Часов	ЗЕТ		Всего	Лекции	Семинарские, практические занятия	Лабораторные занятия				
Очная форма обучения	4	8	180	5	116.5	86	34	52	0	63.5			8
Заочная форма обучения	4, 5	8, 9	180	5	34.5	32	14	18	0	145.5			9
Очно-заочная форма обучения	5	9	180	5	83.5	50	16	34	0	96.5			9

## Содержание дисциплины

### Очная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
<b>Раздел 1 «Кадровая безопасность как объект управления»</b>		<b>48.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л1.1	Представления о кадровой безопасности организации	2.00
Л1.2	Риски и угрозы кадровой безопасности	2.00
Л1.3	Принципы организации кадровой безопасности	2.00
Л1.4	Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности	2.00
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П1.1	Классификация возможных угроз и методов противодействия им	2.00
П1.2	Отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности организаций	2.00
П1.3	Понятие и виды надежности работника	4.00
П1.4	Типы противоправного поведения в организации	2.00
П1.5	Кризисы, профессиональная деформация работников и кадровая безопасность организации	2.00
П1.6	Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника	4.00
П1.7	Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации	2.00
П1.8	Особенности обеспечения кадровой безопасности организации в современной России	2.00
<b>Самостоятельная работа</b>		
С1.1	Подготовка к семинарским и практическим занятиям	13.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	7.00
<b>Раздел 2 «Система управления кадровой безопасностью организации»</b>		<b>43.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л2.1	Структура системы управления кадровой безопасностью в современной организации	2.00
Л2.2	Служба безопасности современной организации	2.00
Л2.3	Распределение функций, полномочий и ответственности между инстанциями в системе управления кадровой безопасностью	4.00
Л2.4	Методические требования к организации и эксплуатации системы управления кадровой безопасностью	2.00
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П2.1	Система корпоративной безопасности	4.00
П2.2	Субъекты и объекты системы управления кадровой	2.00

	безопасностью организации	
П2.3	Условия эффективного функционирования системы управления кадровой безопасностью	2.00
П2.4	Кадровая политика и управление как факторы, обеспечивающие безопасность организации	4.00
<b>Самостоятельная работа</b>		
С2.1	Подготовка к практическим и семинарским занятиям	13.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	8.00
<b>Раздел 3 «Противодействие угрозам безопасности персонала организации»</b>		<b>62.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л3.1	Противодействие угрозе переманивания сотрудников организации	4.00
Л3.2	Противодействие угрозе склонения сотрудников к нелояльному поведению в отношении работодателя	2.00
Л3.3	Противодействие угрозе покушений на собственников и топ-менеджеров организации	2.00
Л3.4	Конфиденциальная информация как объект защиты	2.00
Л3.5	Типовые причины, формы и методы реализации угроз информационной безопасности организации с участием ее персонала	2.00
Л3.6	Имущество организации как объект защиты	2.00
Л3.7	Типовые причины, формы и методы реализации угроз имущественной безопасности организации с участием ее персонала	2.00
<b>Семинары, практические занятия</b>		
ПЗ.1	Методы противодействия угрозам информационной безопасности организации со стороны ее персонала	2.00
ПЗ.2	Управление персоналом организации в целях обеспечения ее информационной безопасности	2.00
ПЗ.3	Методы противодействия угрозам имущественной безопасности организации со стороны ее персонала	2.00
ПЗ.4	Управление персоналом организации в целях обеспечения ее имущественной безопасности	2.00
ПЗ.5	Обеспечение кадровой безопасности при найме и увольнении персонала	2.00
ПЗ.6	Развитие лояльности персонала для обеспечения кадровой безопасности организации	2.00
ПЗ.7	Контроль персонала как обеспечение кадровой безопасности организации	2.00
ПЗ.8	Защита персональных данных сотрудников организации, их личности и интересов	2.00
ПЗ.9	Обеспечение безопасности документооборота организации	2.00
ПЗ.10	Алгоритм и методы внутренних проверок и расследований	2.00
<b>Самостоятельная работа</b>		



СЗ.1	Подготовка к практическим и семинарским занятиям	13.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВРЗ.1	Контактная внеаудиторная работа	13.00
<b>Раздел 4 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»</b>		<b>27.00</b>
ЭЗ.1	Подготовка к сдаче экзамена	24.50
КВР4.1	Консультация перед экзаменом	2.00
КВР4.2	Сдача экзамена	0.50
<b>ИТОГО</b>		<b>180.00</b>

### Очно-заочная (вечерняя) форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
<b>Раздел 1 «Кадровая безопасность как объект управления»</b>		<b>52.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л1.1	Представления о кадровой безопасности организации	2.00
Л1.2	Риски и угрозы кадровой безопасности	2.00
Л1.3	Принципы организации кадровой безопасности	2.00
Л1.4	Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности	
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П1.1	Классификация возможных угроз и методов противодействия им	2.00
П1.2	Отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности организаций	
П1.3	Понятие и виды надежности работника	2.00
П1.4	Типы противоправного поведения в организации	
П1.5	Кризисы, профессиональная деформация работников и кадровая безопасность организации	2.00
П1.6	Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника	2.00
П1.7	Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации	2.00
П1.8	Особенности обеспечения кадровой безопасности организации в современной России	2.00
<b>Самостоятельная работа</b>		
С1.1	Подготовка к семинарским и практическим занятиям	24.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	10.00
<b>Раздел 2 «Система управления кадровой безопасностью организации»</b>		<b>44.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л2.1	Структура системы управления кадровой безопасностью в современной организации	2.00
Л2.2	Служба безопасности современной организации	2.00
Л2.3	Распределение функций, полномочий и ответственности	

	между инстанциями в системе управления кадровой безопасностью	
Л2.4	Методические требования к организации и эксплуатации системы управления кадровой безопасностью	
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П2.1	Система корпоративной безопасности	2.00
П2.2	Субъекты и объекты системы управления кадровой безопасностью организации	
П2.3	Условия эффективного функционирования системы управления кадровой безопасностью	2.00
П2.4	Кадровая политика и управление как факторы, обеспечивающие безопасность организации	2.00
<b>Самостоятельная работа</b>		
С2.1	Подготовка к практическим и семинарским занятиям	24.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	10.00
<b>Раздел 3 «Противодействие угрозам безопасности персонала организации»</b>		<b>57.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л3.1	Противодействие угрозе переманивания сотрудников организации	2.00
Л3.2	Противодействие угрозе склонения сотрудников к нелояльному поведению в отношении работодателя	
Л3.3	Противодействие угрозе покушений на собственников и топ-менеджеров организации	
Л3.4	Конфиденциальная информация как объект защиты	2.00
Л3.5	Типовые причины, формы и методы реализации угроз информационной безопасности организации с участием ее персонала	
Л3.6	Имущество организации как объект защиты	2.00
Л3.7	Типовые причины, формы и методы реализации угроз имущественной безопасности организации с участием ее персонала	
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П3.1	Методы противодействия угрозам информационной безопасности организации со стороны ее персонала	2.00
П3.2	Управление персоналом организации в целях обеспечения ее информационной безопасности	
П3.3	Методы противодействия угрозам имущественной безопасности организации со стороны ее персонала	2.00
П3.4	Управление персоналом организации в целях обеспечения ее имущественной безопасности	
П3.5	Обеспечение кадровой безопасности при найме и увольнении персонала	2.00
П3.6	Развитие лояльности персонала для обеспечения кадровой безопасности организации	2.00
П3.7	Контроль персонала как обеспечение кадровой	2.00

	безопасности организации	
ПЗ.8	Защита персональных данных сотрудников организации, их личности и интересов	2.00
ПЗ.9	Обеспечение безопасности документооборота организации	2.00
ПЗ.10	Алгоритм и методы внутренних проверок и расследований	2.00
<b>Самостоятельная работа</b>		
СЗ.1	Подготовка к практическим и семинарским занятиям	24.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВРЗ.1	Контактная внеаудиторная работа	11.00
<b>Раздел 4 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»</b>		<b>27.00</b>
Э4.1	Подготовка к сдаче экзамена	24.50
КВР4.1	Консультация перед экзаменом	2.00
КВР4.2	Сдача экзамена	0.50
<b>ИТОГО</b>		<b>180.00</b>

### Заочная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
<b>Раздел 1 «Кадровая безопасность как объект управления»</b>		<b>36.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л1.1	Представления о кадровой безопасности организации	1.00
Л1.2	Риски и угрозы кадровой безопасности	1.00
Л1.3	Принципы организации кадровой безопасности	
Л1.4	Девиантное поведение работника в аспекте кадровой безопасности	
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П1.1	Классификация возможных угроз и методов противодействия им	2.00
П1.2	Отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности организаций	
П1.3	Понятие и виды надежности работника	
П1.4	Типы противоправного поведения в организации	
П1.5	Кризисы, профессиональная деформация работников и кадровая безопасность организации	
П1.6	Кадровая безопасность и коррупционное поведение работника	
П1.7	Конфликт интересов как угроза кадровой безопасности организации	
П1.8	Особенности обеспечения кадровой безопасности организации в современной России	
<b>Самостоятельная работа</b>		
С1.1	Подготовка к семинарским и практическим занятиям	32.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		

КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	
<b>Раздел 2 «Система управления кадровой безопасностью организации»</b>		<b>36.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л2.1	Структура системы управления кадровой безопасностью в современной организации	1.00
Л2.2	Служба безопасности современной организации	1.00
Л2.3	Распределение функций, полномочий и ответственности между инстанциями в системе управления кадровой безопасностью	
Л2.4	Методические требования к организации и эксплуатации системы управления кадровой безопасностью	
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П2.1	Система корпоративной безопасности	
П2.2	Субъекты и объекты системы управления кадровой безопасностью организации	
П2.3	Условия эффективного функционирования системы управления кадровой безопасностью	2.00
П2.4	Кадровая политика и управление как факторы, обеспечивающие безопасность организации	
<b>Самостоятельная работа</b>		
С2.1	Подготовка к практическим и семинарским занятиям	32.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	
<b>Раздел 3 «Противодействие угрозам безопасности персонала организации»</b>		<b>99.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л3.1	Противодействие угрозе переманивания сотрудников организации	2.00
Л3.2	Противодействие угрозе склонения сотрудников к нелояльному поведению в отношении работодателя	2.00
Л3.3	Противодействие угрозе покушений на собственников и топ-менеджеров организации	2.00
Л3.4	Конфиденциальная информация как объект защиты	
Л3.5	Типовые причины, формы и методы реализации угроз информационной безопасности организации с участием ее персонала	2.00
Л3.6	Имущество организации как объект защиты	
Л3.7	Типовые причины, формы и методы реализации угроз имущественной безопасности организации с участием ее персонала	2.00
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П3.1	Методы противодействия угрозам информационной безопасности организации со стороны ее персонала	2.00
П3.2	Управление персоналом организации в целях обеспечения ее информационной безопасности	
П3.3	Методы противодействия угрозам имущественной	2.00

	безопасности организации со стороны ее персонала	
ПЗ.4	Управление персоналом организации в целях обеспечения ее имущественной безопасности	2.00
ПЗ.5	Обеспечение кадровой безопасности при найме и увольнении персонала	2.00
ПЗ.6	Развитие лояльности персонала для обеспечения кадровой безопасности организации	2.00
ПЗ.7	Контроль персонала как обеспечение кадровой безопасности организации	2.00
ПЗ.8	Защита персональных данных сотрудников организации, их личности и интересов	
ПЗ.9	Обеспечение безопасности документооборота организации	2.00
ПЗ.10	Алгоритм и методы внутренних проверок и расследований	
<b>Самостоятельная работа</b>		
СЗ.1	Подготовка к практическим и семинарским занятиям	75.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР3.1	Контактная внеаудиторная работа	
<b>Раздел 4 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»</b>		<b>9.00</b>
Э4.1	Подготовка к сдаче экзамена	6.50
КВР4.1	Консультация перед экзаменом	2.00
КВР4.2	Сдача экзамена	0.50
<b>ИТОГО</b>		<b>180.00</b>

Содержание дисциплины данной рабочей программы используется при обучении по индивидуальному учебному плану, при ускоренном обучении, при применении дистанционных образовательных технологий и электронном обучении (при наличии).

## Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Успешное освоение дисциплины предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной, повседневной работы. Обучающийся обязан посещать лекции, семинарские, практические и лабораторные занятия (при их наличии), получать консультации преподавателя и выполнять самостоятельную работу.

Изучение дисциплины следует начинать с проработки настоящей рабочей программы, методических указаний и разработок, указанных в программе, особое внимание уделить целям, задачам, структуре и содержанию дисциплины.

Главной задачей каждой лекции является раскрытие сущности темы и анализ ее основных положений. Тематика лекций определяется настоящей рабочей программой дисциплины.

Лекции – это систематическое устное изложение учебного материала. На них обучающийся получает основной объем информации по каждой конкретной теме. Лекции обычно носят проблемный характер и нацелены на освещение наиболее трудных и дискуссионных вопросов.

Предполагается, что обучающиеся приходят на лекции, предварительно проработав соответствующий учебный материал по источникам, рекомендованным программой. Часто обучающимся трудно разобраться с дискуссионными вопросами, дать однозначный ответ. Преподаватель, сравнивая различные точки зрения, излагает свой взгляд и нацеливает их на дальнейшие исследования и поиск научных решений. После лекции желательно вечером перечитать и закрепить полученную информацию, тогда эффективность ее усвоения значительно возрастает. При работе с конспектом лекции необходимо отметить материал, который вызывает затруднения для понимания, попытаться найти ответы на затруднительные вопросы, используя предлагаемую литературу. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, сформулируйте вопросы и обратитесь за помощью к преподавателю.

Целью семинарских занятий является проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных на лекциях и в учебной литературе.

Целью практических и лабораторных занятий является формирование у обучающихся умений и навыков применения теоретических знаний в реальной практике решения задач; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса.

Семинарские, практические и лабораторные занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Для успешного участия в семинарских, практических и лабораторных занятиях обучающемуся следует тщательно подготовиться.

Основной формой подготовки обучающихся к практическим (лабораторным) занятиям является самостоятельная работа с учебно-методическими материалами, научной литературой, статистическими данными и т.п.

Изучив конкретную тему, обучающийся может определить, насколько хорошо он в ней разобрался. Если какие-то моменты остались непонятными, целесообразно составить список вопросов и на занятии задать их преподавателю. Практические (лабораторные) занятия предоставляют обучающемуся возможность творчески раскрыться, проявить инициативу и развить навыки публичного ведения дискуссий и общения.

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя выполнение различного рода заданий (изучение учебной и научной литературы, материалов лекций, систематизацию прочитанного материала, подготовку контрольной работы, решение

задач, подготовка докладов, написание рефератов, публикация тезисов, научных статей, подготовка и защита курсовой работы / проекта и другие), которые ориентированы на глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины.

Обучающимся рекомендуется систематически отводить время для повторения пройденного материала, проверяя свои знания, умения и навыки.

Внутренняя система оценки качества освоения дисциплины включает входной контроль уровня подготовленности обучающихся, текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию, направленную на оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине (в том числе результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) при наличии).

При проведении промежуточной аттестации обучающегося учитываются результаты текущего контроля, проводимого в течение освоения дисциплины.

Процедура оценивания результатов освоения дисциплины осуществляется на основе действующих локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», с которыми обучающиеся знакомятся на официальном сайте университета [www.vyatsu.ru](http://www.vyatsu.ru).

## **Учебно-методическое обеспечение дисциплины, в том числе учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающегося по дисциплине**

### **Учебная литература (основная)**

1) Ярочкин, Владимир Иванович. Аудит безопасности фирмы: теория и практика : учеб. пособие / В. И. Ярочкин, Я. В. Бузанова. - Королев : Парадигма ; М. : Академ. проект, 2005. - 351 с. - (gaudeamus). - ISBN 5-8291-0515-2. - ISBN 5-902833-03-5 : 108.00 р. - Текст : непосредственный.

2) Чекулаева, Е. Н. Управление информационной безопасностью : учебное пособие / Е. Н. Чекулаева, Е. С. Кубашева. - Йошкар-Ола : Поволжский государственный технологический университет, 2020. - 156 с. : ил., табл. - Библиогр.: с. 127-129. - ISBN 978-5-8158-2165-1 : Б. ц. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=612591/> (дата обращения: 03.03.2021). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

3) Управление экономической безопасностью. - Донецк : ДонНУ, 2019. - 221 с. - Б. ц. - URL: <https://e.lanbook.com/book/161977> (дата обращения: 20.04.2021). - Режим доступа: ЭБС Лань. - Текст : электронный.

4) Кришталюк, А. Н. Управление безопасностью бизнеса : курс лекций / А.Н. Кришталюк. - Орел : МАБИБ, 2014. - 137 с. - Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=428615/> (дата обращения: 03.03.2021). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

### **Учебная литература (дополнительная)**

1) Погодина, Ирина Владимировна. Кадровое обеспечение в правоохранительных органах : монография / И. В. Погодина, А. О. Смирнова ; М-во образования и науки РФ, Владимирский гос. ун-т им. Столетовых. - Владимир : [б. и.], 2012. - 142 с. - ISBN 978-5-9984-0273-9 : 80.00 р. - Текст : непосредственный.

2) Ермолин, Алексей Викторович. Психопрофилактика кадровых рисков. Ермолин А.В. : видеолекция: дисциплина "Кадровая безопасность организации" / А. В. Ермолин ; ВятГУ. - Киров : ВятГУ, [2015]. - + 1 on-line. - Загл с экрана. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/psikhoprofilaktika-kadrovyykh-riskov-ermolin-av> (дата обращения: 19.11.2015). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

3) Ермолин, Алексей Викторович. Кадровые риски и антикоррупционная политика организации : видеолекция: дисциплина "Психология" / А. В. Ермолин ; ВятГУ. - Киров : ВятГУ, [2015]. - + 1 on-line. - Загл с экрана. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/kadrovye-riski-i-antikoruptionsionnaya-politika-organizatsii> (дата обращения: 19.11.2015). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.



4) Каранина, Елена Валерьевна. Кадровая безопасность : учебное наглядное пособие для бакалавров направления подготовки 38.03.01 "Экономика", профиль "Экономическая безопасность и управление рисками" / Е. В. Каранина, А. В. Котанджян ; ВятГУ, ИЭМ, ФЭиФ, каф. ФЭБ. - Киров : ВятГУ, 2021. - 43 с. - Б. ц. - Текст . Изображение : электронное.

5) Милославская, Наталья Георгиевна. Управление инцидентами информационной безопасности и непрерывностью бизнеса : учеб. пособие / Н. Г. Милославская, М. Ю. Сенаторов, А. И. Толстой. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Горячая линия-Телеком, 2014. - 168 с. - (Вопросы управления информационной безопасностью ; кн. 3). - Библиогр.: с. 165-166 (30 назв.). - ISBN 978-5-9912-0363-0 : 369.60 р. - Текст : непосредственный.

#### **Учебно-методические издания**

1) Яшкова, Н. В. Кадровая безопасность : учебно-методическое пособие / Н. В. Яшкова. - Москва : РУТ (МИИТ), 2018. - 120 с. - Б. ц. - URL: <https://e.lanbook.com/book/173747> (дата обращения: 20.04.2021). - Режим доступа: ЭБС Лань. - Текст : электронный.

#### **Электронные образовательные ресурсы**

- 1) Портал дистанционного обучения ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <http://mooc.do-kirov.ru/>
- 2) Раздел официального сайта ВятГУ, содержащий описание образовательной программы [электронный ресурс] / - Режим доступа: [https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program\\_ID=3-38.03.03.01](https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program_ID=3-38.03.03.01)
- 3) Личный кабинет студента на официальном сайте ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <https://new.vyatsu.ru/account/>
- 4) Единое окно доступа к образовательным ресурсам <http://window.edu.ru/>

#### **Электронные библиотечные системы (ЭБС)**

- ЭБС «Научная электронная библиотека eLIBRARY» (<http://elibrary.ru/defaultx.asp>)
- ЭБС «Издательства Лань» (<http://e.lanbook.com/>)
- ЭБС «Университетская библиотека online» ([www.biblioclub.ru](http://www.biblioclub.ru))
- Внутренняя электронно-библиотечная система ВятГУ (<http://lib.vyatsu.ru/>)
- ЭБС «ЮРАЙТ» (<https://urait.ru>)

#### **Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

- ГАРАНТ
- КонсультантПлюс

- Техэксперт: Нормы, правила, стандарты
- Роспатент (<https://www1.fips.ru/elektronnye-servisy/informatsionno-poiskovaya-sistema>)
- Web of Science® (<http://webofscience.com>)

## Материально-техническое обеспечение дисциплины

### Демонстрационное оборудование

Перечень используемого оборудования
ПРОЕКТОР CASIO XJ-F210WN
ТЕЛЕВИЗОР LG 43LN604V С КРЕПЛЕНИЕМ

**Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, в том числе лицензионное и свободно распространяемое ПО (включая ПО отечественного производства)**

№ п.п	Наименование ПО	Краткая характеристика назначения ПО
1	Программная система с модулями для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»	Программный комплекс для проверки текстов на предмет заимствования из Интернет-источников, в коллекции диссертация и авторефератов Российской государственной библиотеки (РГБ) и коллекции нормативно-правовой документации LEXPRO
2	Microsoft Office 365 ProPlusEdu ALNG SubsVL MVL AddOn toOPP	Набор веб-сервисов, предоставляющий доступ к различным программам и услугам на основе платформы Microsoft Office, электронной почте бизнес-класса, функционалу для общения и управления документами
3	Office Professional Plus 2016	Пакет приложений для работы с различными типами документов: текстами, электронными таблицами, базами данных, презентациями
4	Windows Professional	Операционная система
5	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса	Антивирусное программное обеспечение
6	Справочная правовая система «Консультант Плюс»	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
7	Электронный периодический справочник ГАРАНТ Аналитик	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
8	Security Essentials (Защитник Windows)	Защита в режиме реального времени от шпионского программного обеспечения, вирусов.
9	МойОфис Стандартный	Набор приложений для работы с документами, почтой, календарями и контактами на компьютерах и веб браузерах

Обновленный список программного обеспечения данной рабочей программы находится по адресу:  
[https://www.vyatsu.ru/php/list\\_it/index.php?op\\_id=126246](https://www.vyatsu.ru/php/list_it/index.php?op_id=126246)