

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Вятский государственный университет»
(ВятГУ)
г. Киров

Утверждаю
Директор/Декан Соболева О. Н.



Номер регистрации
РПД_3-38.03.03.01_2021_126251
Актуализировано: 25.05.2021

Рабочая программа дисциплины
Корпоративная социальная политика

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Бакалавр
Направление подготовки	38.03.03
	шифр
	Управление персоналом
	наименование
Направленность (профиль)	3-38.03.03.01
	шифр
	Управление персоналом организации
	наименование
Формы обучения	Заочная, Очная, Очно-заочная
	наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра туризма и управления персоналом (ОРУ)
	наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра туризма и управления персоналом (ОРУ)
	наименование

Сведения о разработчиках рабочей программы дисциплины

Ситникова Евгения Леонидовна

ФИО

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины	Целью преподавания дисциплины «Корпоративная социальная политика» является формирование комплекса знаний, умений и навыков организации корпоративной социальной политики и возможности ее применения в предпринимательской деятельности.
Задачи дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> - выработать у обучающихся представление о содержании корпоративной социальной политики; - выработать у обучающихся представление о содержании корпоративной социальной политики; - сформировать знания о роли корпоративной социальной политики в менеджменте; - сформировать знания о корпоративной социальной политике как основе устойчивого развития компании; - сформировать видение системы корпоративной социальной политике; - сформировать практические навыки анализа и планирования внутренней и внешней корпоративной социальной политики; - сформировать практические навыки анализа уровня социального развития персонала для корректирующих мероприятий в корпоративной социальной политике организации; - выработать умение выстроить работу с внутренними и внешними стейкхолдерами организации.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция УК-3

Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде		
Знает	Умеет	Владеет
принципы и формы социального партнерства как особой области социально- трудовых отношений и инструмента организации корпоративной социальной политики	выявлять проблемы в области социального взаимодействия персонала и готовить обоснованные предложения по их решению	методами планирования и прогнозирования социального взаимодействия персонала организации

Компетенция ПК-4

способностью разрабатывать элементы корпоративной социальной политики, разрабатывать корпоративные социальные программы и оценивать эффективность их реализации в организации, администрировать процессы документооборота по вопросам корпоративной социальной политики		
Знает	Умеет	Владеет
направления государственной социальной политики и принципы ее реализации;	анализировать факторы внешней и внутренней среды, влияющие на социальную политику и	методами анализа уровня социального развития персонала, выявления социальных проблем в

<p>основные методологические подходы к организации корпоративной социальной политики и к социальному развитию персонала организации; методы анализа влияния внутренней и внешней среды организации на организацию корпоративной социальной политики</p>	<p>развитие персонала организации; ставить цели и определять приоритеты в управлении социальным развитием персонала; разрабатывать поисковый прогноз направлений развития социальной политики организации</p>	<p>организации; методами расчета и анализа показателей эффективности социальной политики; навыками разработки нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность по организации социальной политики и социальным развитием персонала организации</p>
---	---	---

Структура дисциплины
Тематический план

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Шифр формируемых компетенций
1	Роль корпоративной социальной политики в менеджменте	ПК-4, УК-3
2	Корпоративная социальная политика как основа устойчивого развития компании	ПК-4, УК-3
3	Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	ПК-4, УК-3

Формы промежуточной аттестации

Зачет	7 семестр (Очная форма обучения) 5 семестр (Заочная форма обучения) 7 семестр (Очно-заочная форма обучения)
Экзамен	Не предусмотрен (Очная форма обучения) Не предусмотрен (Заочная форма обучения) Не предусмотрен (Очно-заочная форма обучения)
Курсовая работа	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения) Не предусмотрена (Очно-заочная форма обучения)
Курсовой проект	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения) Не предусмотрена (Очно-заочная форма обучения)

Трудоемкость дисциплины

Форма обучения	Курсы	Семестры	Общий объем (трудоемкость)		Контактная работа, час	в том числе аудиторная контактная работа обучающихся с преподавателем, час				Самостоятельная работа, час	Курсовая работа (проект), семестр	Зачет, семестр	Экзамен, семестр
			Часов	ЗЕТ		Всего	Лекции	Семинарские, практические занятия	Лабораторные занятия				
Очная форма обучения	4	7	216	6	130.5	68	34	34	0	85.5		7	
Заочная форма обучения	2, 3	4, 5	216	6	16.5	16	8	8	0	199.5		5	
Очно-заочная форма обучения	4	7	216	6	99	48	24	24	0	117		7	

Содержание дисциплины

Очная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
Раздел 1 «Роль корпоративной социальной политики в менеджменте»		96.00
Лекции		
Л1.1	Роль корпоративной социальной политики в организации	4.00
Л1.2	Эволюция концепции социальной ответственности корпораций	4.00
Л1.3	Субъекты и объекты корпоративной социальной политики. Заинтересованные стороны организации	2.00
Л1.4	Направления и инструменты внутренней и внешней социальной политики корпораций	2.00
Семинары, практические занятия		
П1.1	Корпоративные социальные инвестиции как элемент корпоративной стратегии	2.00
П1.2	Основные стандарты инициативы в сфере корпоративной социальной политики	4.00
П1.3	Технологии составления социального отчета	2.00
П1.4	Оценка эффективности корпоративной социальной политики в компании	4.00
Самостоятельная работа		
С1.1	Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения и выполнения социальных обязательств	20.00
С1.2	Подготовка к практическим занятиям	22.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	30.00
Раздел 2 «Корпоративная социальная политика как основа устойчивого развития компании»		116.00
Лекции		
Л2.1	Эффективные способы коммуникации в системе корпоративной социальной политики организации	4.00
Л2.2	Руководство и управление корпоративной социальной политикой	4.00
Л2.3	Особенности корпоративной социальной политики в различных организациях	2.00
Л2.4	Внутренняя корпоративная социальная политика	2.00
Л2.5	Внешняя корпоративная социальная политика	2.00
Л2.6	Институт социальных отчетов в мире и в России	4.00
Л2.7	Социальная политика компаний как инструмент взаимодействия с государством	2.00
Л2.8	Порядок выстраивания системы корпоративной	2.00

	социальной политики в различных организациях	
Семинары, практические занятия		
П2.1	Коммуникационный процесс при выстраивании корпоративной социальной политики	2.00
П2.2	Стили руководства при выстраивании системы корпоративной социальной политики	2.00
П2.3	Мотивирование персонала при корпоративной социальной политике	2.00
П2.4	Роль государства в корпоративной социальной политике	
П2.5	Опыт партнерства российского бизнеса и государства в социальной сфере	4.00
П2.6	Социальная ответственность бизнеса: концепции, программы, исследования	2.00
П2.7	Структура показателей, характеризующих корпоративную социальную политику	2.00
П2.8	Планирование организационно - технических мероприятий, направленных на формирование и совершенствование корпоративной социальной политики	4.00
П2.9	Концепция устойчивого развития при корпоративной социальной политике	4.00
Самостоятельная работа		
С2.1	Факторы корпоративной социальной политики компании	15.00
С2.2	Подготовка к практическим занятиям	25.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	32.00
Раздел 3 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»		4.00
З3.1	Подготовка к сдаче зачета	3.50
КВР3.1	Сдача зачета	0.50
ИТОГО		216.00

Очно-заочная (вечерняя) форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
Раздел 1 «Роль корпоративной социальной политики в менеджменте»		86.00
Лекции		
Л1.1	Роль корпоративной социальной политики в организации	2.00
Л1.2	Эволюция концепции социальной ответственности корпораций	2.00
Л1.3	Субъекты и объекты корпоративной социальной политики. Заинтересованные стороны организации	2.00

Л1.4	Направления и инструменты внутренней и внешней социальной политики корпораций	2.00
Семинары, практические занятия		
П1.1	Корпоративные социальные инвестиции как элемент корпоративной стратегии	2.00
П1.2	Основные стандарты инициативы в сфере корпоративной социальной политики	2.00
П1.3	Технологии составления социального отчета	2.00
П1.4	Оценка эффективности корпоративной социальной политики в компании	2.00
Самостоятельная работа		
С1.1	Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения и выполнения социальных обязательств	10.00
С1.2	Подготовка к практическим занятиям	40.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	20.00
Раздел 2 «Корпоративная социальная политика как основа устойчивого развития компании»		126.00
Лекции		
Л2.1	Эффективные способы коммуникации в системе корпоративной социальной политики организации	2.00
Л2.2	Руководство и управление корпоративной социальной политикой	2.00
Л2.3	Особенности корпоративной социальной политики в различных организациях	2.00
Л2.4	Внутренняя корпоративная социальная политика	2.00
Л2.5	Внешняя корпоративная социальная политика	2.00
Л2.6	Институт социальных отчетов в мире и в России	2.00
Л2.7	Социальная политика компаний как инструмент взаимодействия с государством	2.00
Л2.8	Порядок выстраивания системы корпоративной социальной политики в различных организациях	2.00
Семинары, практические занятия		
П2.1	Коммуникационный процесс при выстраивании корпоративной социальной политики	2.00
П2.2	Стили руководства при выстраивании системы корпоративной социальной политики	2.00
П2.3	Мотивирование персонала при корпоративной социальной политике	2.00
П2.4	Роль государства в корпоративной социальной политике	2.00
П2.5	Опыт партнерства российского бизнеса и государства в социальной сфере	2.00
П2.6	Социальная ответственность бизнеса: концепции, программы, исследования	2.00
П2.7	Структура показателей, характеризующих корпоративную социальную политику	2.00

П2.8	Планирование организационно - технических мероприятий, направленных на формирование и совершенствование корпоративной социальной политики	1.00
П2.9	Концепция устойчивого развития при корпоративной социальной политике	1.00
Самостоятельная работа		
С2.1	Факторы корпоративной социальной политики компании	13.50
С2.2	Подготовка к практическим занятиям	50.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	30.50
Раздел 3 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»		4.00
33.1	Подготовка к сдаче зачета	3.50
КВР3.1	Сдача зачета	0.50
ИТОГО		216.00

Заочная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
Раздел 1 «Роль корпоративной социальной политики в менеджменте»		72.00
Лекции		
Л1.1	Роль корпоративной социальной политики в организации	1.00
Л1.2	Эволюция концепции социальной ответственности корпораций	1.00
Л1.3	Субъекты и объекты корпоративной социальной политики. Заинтересованные стороны организации	1.00
Л1.4	Направления и инструменты внутренней и внешней социальной политики корпораций	1.00
Семинары, практические занятия		
П1.1	Корпоративные социальные инвестиции как элемент корпоративной стратегии	1.00
П1.2	Основные стандарты инициативы в сфере корпоративной социальной политики	1.00
П1.3	Технологии составления социального отчета	1.00
П1.4	Оценка эффективности корпоративной социальной политики в компании	1.00
Самостоятельная работа		
С1.1	Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения и выполнения социальных обязательств	16.00
С1.2	Подготовка к практическим занятиям	48.00
Контактная внеаудиторная работа		

КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	
Раздел 2 «Корпоративная социальная политика как основа устойчивого развития компании»		140.00
Лекции		
Л2.1	Эффективные способы коммуникации в системе корпоративной социальной политики организации	0.50
Л2.2	Руководство и управление корпоративной социальной политикой	0.50
Л2.3	Особенности корпоративной социальной политики в различных организациях	1.00
Л2.4	Внутренняя корпоративная социальная политика	1.00
Л2.5	Внешняя корпоративная социальная политика	1.00
Л2.6	Институт социальных отчетов в мире и в России	
Л2.7	Социальная политика компаний как инструмент взаимодействия с государством	
Л2.8	Порядок выстраивания системы корпоративной социальной политики в различных организациях	
Семинары, практические занятия		
П2.1	Коммуникационный процесс при выстраивании корпоративной социальной политики	1.00
П2.2	Стили руководства при выстраивании системы корпоративной социальной политики	1.00
П2.3	Мотивирование персонала при корпоративной социальной политике	
П2.4	Роль государства в корпоративной социальной политике	
П2.5	Опыт партнерства российского бизнеса и государства в социальной сфере	
П2.6	Социальная ответственность бизнеса: концепции, программы, исследования	1.00
П2.7	Структура показателей, характеризующих корпоративную социальную политику	
П2.8	Планирование организационно - технических мероприятий, направленных на формирование и совершенствование корпоративной социальной политики	
П2.9	Концепция устойчивого развития при корпоративной социальной политике	1.00
Самостоятельная работа		
С2.1	Факторы корпоративной социальной политики компании	60.00
С2.2	Подготовка к практическим занятиям	72.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	
Раздел 3 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»		4.00
З3.1	Подготовка к сдаче зачета	3.50
КВР3.1	Сдача зачета	0.50
ИТОГО		216.00

Содержание дисциплины данной рабочей программы используется при обучении по индивидуальному учебному плану, при ускоренном обучении, при применении дистанционных образовательных технологий и электронном обучении (при наличии).

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Успешное освоение дисциплины предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной, повседневной работы. Обучающийся обязан посещать лекции, семинарские, практические и лабораторные занятия (при их наличии), получать консультации преподавателя и выполнять самостоятельную работу.

Изучение дисциплины следует начинать с проработки настоящей рабочей программы, методических указаний и разработок, указанных в программе, особое внимание уделить целям, задачам, структуре и содержанию дисциплины.

Главной задачей каждой лекции является раскрытие сущности темы и анализ ее основных положений. Тематика лекций определяется настоящей рабочей программой дисциплины.

Лекции – это систематическое устное изложение учебного материала. На них обучающийся получает основной объем информации по каждой конкретной теме. Лекции обычно носят проблемный характер и нацелены на освещение наиболее трудных и дискуссионных вопросов.

Предполагается, что обучающиеся приходят на лекции, предварительно проработав соответствующий учебный материал по источникам, рекомендованным программой. Часто обучающимся трудно разобраться с дискуссионными вопросами, дать однозначный ответ. Преподаватель, сравнивая различные точки зрения, излагает свой взгляд и нацеливает их на дальнейшие исследования и поиск научных решений. После лекции желательно вечером перечитать и закрепить полученную информацию, тогда эффективность ее усвоения значительно возрастает. При работе с конспектом лекции необходимо отметить материал, который вызывает затруднения для понимания, попытаться найти ответы на затруднительные вопросы, используя предлагаемую литературу. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, сформулируйте вопросы и обратитесь за помощью к преподавателю.

Целью семинарских занятий является проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных на лекциях и в учебной литературе.

Целью практических и лабораторных занятий является формирование у обучающихся умений и навыков применения теоретических знаний в реальной практике решения задач; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса.

Семинарские, практические и лабораторные занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Для успешного участия в семинарских, практических и лабораторных занятиях обучающемуся следует тщательно подготовиться.

Основной формой подготовки обучающихся к практическим (лабораторным) занятиям является самостоятельная работа с учебно-методическими материалами, научной литературой, статистическими данными и т.п.

Изучив конкретную тему, обучающийся может определить, насколько хорошо он в ней разобрался. Если какие-то моменты остались непонятными, целесообразно составить список вопросов и на занятии задать их преподавателю. Практические (лабораторные) занятия предоставляют обучающемуся возможность творчески раскрыться, проявить инициативу и развить навыки публичного ведения дискуссий и общения.

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя выполнение различного рода заданий (изучение учебной и научной литературы, материалов лекций, систематизацию прочитанного материала, подготовку контрольной работы, решение

задач, подготовка докладов, написание рефератов, публикация тезисов, научных статей, подготовка и защита курсовой работы / проекта и другие), которые ориентированы на глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины.

Обучающимся рекомендуется систематически отводить время для повторения пройденного материала, проверяя свои знания, умения и навыки.

Внутренняя система оценки качества освоения дисциплины включает входной контроль уровня подготовленности обучающихся, текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию, направленную на оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине (в том числе результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) при наличии).

При проведении промежуточной аттестации обучающегося учитываются результаты текущего контроля, проводимого в течение освоения дисциплины.

Процедура оценивания результатов освоения дисциплины осуществляется на основе действующих локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», с которыми обучающиеся знакомятся на официальном сайте университета www.vyatsu.ru.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины, в том числе учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающегося по дисциплине

Учебная литература (основная)

1) Шоба, В. А. Корпоративная социальная ответственность: учебно-методическое пособие к семинарским занятиям : учебно-методическое пособие / В.А. Шоба. - Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2014. - 108 с. - ISBN 978-5-7782-2397-4 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571230/> (дата обращения: 03.03.2021). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

2) Поварич, И. П. Корпоративная социальная ответственность : учебное пособие / И.П. Поварич. - Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2013. - 149 с. - Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=437483/> (дата обращения: 03.03.2021). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

3) Аникеева, О. П. Корпоративная социальная ответственность и международная конкурентоспособность : практическое пособие / О.П. Аникеева. - Тюмень : Тюменский государственный университет, 2018. - 170 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-400-01453-6 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571757/> (дата обращения: 03.03.2021). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

4) Тульчинский, Григорий Львович. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности : учеб. для бакалавров : учеб. для студентов вузов, обучающихся по эконом. направлениям и специальностям / Г. Л. Тульчинский ; Высшая школа экономики, Национальный исследовательский ун-т. - М. : Юрайт, 2014. - 338 с. - (Бакалавр) (Базовый курс). - Библиогр.: с. 182-184. - ISBN 978-5-9916-3056-6 : 375.00 р. - Текст : непосредственный.

5) Веснин, Владимир Рафаилович. Основы менеджмента : учебник / В. Р. Веснин. - М. : Проспект, 2009. - 306 с. - ISBN 978-5-392-00176-7 : 151.00 р. - Текст : непосредственный.

6) Когденко, В. Г. Корпоративная финансовая политика : монография / В.Г. Когденко. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2014. - 614 с. - (Серия «Magister»). - ISBN 978-5-238-02515-5 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=447991/> (дата обращения: 03.03.2021). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

Учебная литература (дополнительная)

1) Бакша, Н. В. Корпоративная социальная ответственность : учебное пособие / Н.В. Бакша, А.А. Данилюк. - Тюмень : Тюменский государственный университет,

2013. - 292 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-400-00798-9 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571876/> (дата обращения: 03.03.2021). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

2) Остапенко, Г. Ф. Корпоративная социальная ответственность : учебное пособие / Г. Ф. Остапенко. - Пермь : ПНИПУ, 2012. - 112 с. - ISBN 978-5-398-00744-2 : Б. ц. - URL: <https://e.lanbook.com/book/161116> (дата обращения: 15.05.2020). - Режим доступа: ЭБС Лань. - Текст : электронный.

3) Социальная ответственность менеджмента : учебник. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 287 с. - ISBN 978-5-238-02455-4 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446507/> (дата обращения: 03.03.2021). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

4) Управление организацией : учеб. для вузов / ред. А. Г. Поршнева. - 3-е изд., доп. и перераб. - М. : ИНФРА-М, 2003. - 0. - (Высшее образование). - 136.39 р. - Текст : непосредственный.

5) Кривошеева, О. Р. Практические аспекты формирования социальной ответственности : учебное пособие / О.Р. Кривошеева. - Омск : Издательство СибГУФК, 2010. - 83 с. - Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277201/> (дата обращения: 03.03.2021). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

Учебно-методические издания

1) Международный опыт управления персоналом : методические указания по изучению дисциплины и выполнению контрольной работы. для студентов заочного факультета по направлению подготовки 38.03.03: «управление персоналом», профиль подготовки: «управление персоналом организации». квалификация выпускника: «бакалавр». - Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2016. - 13 с. - Б. ц. - URL: <https://e.lanbook.com/book/145764> (дата обращения: 15.05.2020). - Режим доступа: ЭБС Лань. - Текст : электронный.

Периодические издания

1) Управление персоналом : журн. рос. HR-практики. - М. : Издательский дом "Управление персоналом", 1996 - . - Периодичность 48. - ISSN XXXX-XXXX. - Текст : непосредственный.

2) Российский журнал менеджмента . - СПб. : Санкт-Петербургский государственный университет. Высшая школа менеджмента. - Выходит ежеквартально. - ISSN 1729-7427. - Текст : непосредственный.

Учебно-наглядное пособие

1) Гурова, Екатерина Сергеевна. Корпоративная социальная ответственность : учебно-наглядное пособие для обучающихся направлений подготовки 38.03.02 "Менеджмент" всех профилей, всех форм обучения и 38.03.03 "Управление персоналом" всех форм обучения / Е. С. Гурова ; ВятГУ, ИЭМ, ФЭиФ, каф. ФЭБ. - Киров : ВятГУ, 2021. - 14 с. - Б. ц. - Текст . Изображение : электронное.

Электронные образовательные ресурсы

- 1) Портал дистанционного обучения ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <http://mooc.do-kirov.ru/>
- 2) Раздел официального сайта ВятГУ, содержащий описание образовательной программы [электронный ресурс] / - Режим доступа: https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program_ID=3-38.03.03.01
- 3) Личный кабинет студента на официальном сайте ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <https://new.vyatsu.ru/account/>
- 4) Единое окно доступа к образовательным ресурсам <http://window.edu.ru/>

Электронные библиотечные системы (ЭБС)

- ЭБС «Научная электронная библиотека eLIBRARY» (<http://elibrary.ru/defaultx.asp>)
- ЭБС «Издательства Лань» (<http://e.lanbook.com/>)
- ЭБС «Университетская библиотека online» (www.biblioclub.ru)
- Внутренняя электронно-библиотечная система ВятГУ (<http://lib.vyatsu.ru/>)
- ЭБС «ЮРАЙТ» (<https://urait.ru>)

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- ГАРАНТ
- КонсультантПлюс
- Техэксперт: Нормы, правила, стандарты
- Роспатент (<https://www1.fips.ru/elektronnye-servisy/informatsionno-poiskovaya-sistema>)
- Web of Science® (<http://webofscience.com>)

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Демонстрационное оборудование

Перечень используемого оборудования
ПРОЕКТОР CASIO XJ-F210WN
ТЕЛЕВИЗОР LG 43LN604V С КРЕПЛЕНИЕМ

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, в том числе лицензионное и свободно распространяемое ПО (включая ПО отечественного производства)

№ п.п	Наименование ПО	Краткая характеристика назначения ПО
1	Программная система с модулями для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»	Программный комплекс для проверки текстов на предмет заимствования из Интернет-источников, в коллекции диссертация и авторефератов Российской государственной библиотеки (РГБ) и коллекции нормативно-правовой документации LEXPRO
2	Microsoft Office 365 ProPlusEdu ALNG SubsVL MVL AddOn toOPP	Набор веб-сервисов, предоставляющий доступ к различным программам и услугам на основе платформы Microsoft Office, электронной почте бизнес-класса, функционалу для общения и управления документами
3	Office Professional Plus 2016	Пакет приложений для работы с различными типами документов: текстами, электронными таблицами, базами данных, презентациями
4	Windows Professional	Операционная система
5	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса	Антивирусное программное обеспечение
6	Справочная правовая система «Консультант Плюс»	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
7	Электронный периодический справочник ГАРАНТ Аналитик	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
8	Security Essentials (Защитник Windows)	Защита в режиме реального времени от шпионского программного обеспечения, вирусов.
9	МойОфис Стандартный	Набор приложений для работы с документами, почтой, календарями и контактами на компьютерах и веб браузерах

Обновленный список программного обеспечения данной рабочей программы находится по адресу:
https://www.vyatsu.ru/php/list_it/index.php?op_id=126251