

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Вятский государственный университет»
(ВятГУ)
г. Киров

Утверждаю
Директор/Декан Горячих С. П.



Номер регистрации
РПД_3-38.04.01.03_2021_126124
Актуализировано: 03.06.2021

Рабочая программа дисциплины
Кадровая безопасность организации

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Магистр
Направление подготовки	38.04.01 шифр
	Экономика наименование
Направленность (профиль)	3-38.04.01.03 шифр
	Экономическая безопасность организации наименование
Формы обучения	Заочная, Очная наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра финансов и экономической безопасности (ОРУ) наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра финансов и экономической безопасности (ОРУ) наименование

Сведения о разработчиках рабочей программы дисциплины

Каранина Елена Валерьевна

ФИО

Котанджян Ася Валентиновна

ФИО

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины	Формирование знаний и умений в области кадровой безопасности организации, получение навыков их применения в управлении кадровой политикой организации
Задачи дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучить теорию кадровой безопасности организации. 2. Узнать методы кадровой безопасности организации. 3. Познакомиться со стратегиями кадровой безопасности организации. 4. Познакомиться с индикаторами кадровой безопасности организации. 5. Исследовать подходы к формированию и реализации политики кадровой безопасности организации.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция УК-3

Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели		
Знает	Умеет	Владеет
методы организации и руководства работой команды, направленной на разработку стратегии для достижения поставленной цели обеспечения кадровой безопасности	организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели обеспечения кадровой безопасности	методами и инструментами организации и руководства работой команды, направленной на разработку стратегии для достижения поставленной цели обеспечения кадровой безопасности

Компетенция ПК-9

Способен осуществлять планирование, мониторинг, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями развития и обеспечения безопасности организации		
Знает	Умеет	Владеет
методы планирования, мониторинга, координирования и нормативного обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений по обеспечению кадровой безопасности организации	осуществлять планирование, мониторинг, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по обеспечению кадровой безопасности организации	методами планирования, мониторинга, координирования и нормативного обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений по обеспечению кадровой безопасности организации

Компетенция ПК-10

Способен формировать корпоративные стандарты организации, методическое обеспечение интегрированной системы управления рисками, формировать основные

принципы разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений

Знает	Умеет	Владеет
<p>методы разработки стандартов обеспечения интегрированной системы кадровой безопасности организации; основные принципы разработки локальных нормативных актов по обеспечению кадровой безопасности крупных организаций и подразделений</p>	<p>формировать корпоративные стандарты обеспечения интегрированной системы кадровой безопасности организации; формировать основные принципы разработки локальных нормативных актов по обеспечению кадровой безопасности крупных организаций и подразделений</p>	<p>методами разработки стандартов обеспечения интегрированной системы кадровой безопасности организации; методами и принципами разработки локальных нормативных актов по обеспечению кадровой безопасности крупных организаций и подразделений</p>

Структура дисциплины
Тематический план

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Шифр формируемых компетенций
1	Роль кадровой безопасности в организации	ПК-10, ПК-9, УК-3
2	Оценка и диагностика показателей кадровой безопасности	ПК-10, ПК-9
3	Система мероприятий по обеспечению кадровой безопасности организации	ПК-9, УК-3
4	Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	ПК-10, ПК-9, УК-3

Формы промежуточной аттестации

Зачет	3 семестр (Очная форма обучения) 4 семестр (Заочная форма обучения)
Экзамен	Не предусмотрен (Очная форма обучения) Не предусмотрен (Заочная форма обучения)
Курсовая работа	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения)
Курсовой проект	Не предусмотрена (Очная форма обучения) Не предусмотрена (Заочная форма обучения)

Трудоемкость дисциплины

Форма обучения	Курсы	Семестры	Общий объем (трудоемкость)		Контактная работа, час	в том числе аудиторная контактная работа обучающихся с преподавателем, час				Самостоятельная работа, час	Курсовая работа (проект), семестр	Зачет, семестр	Экзамен, семестр
			Часов	ЗЕТ		Всего	Лекции	Семинарские, практические занятия	Лабораторные занятия				
Очная форма обучения	2	3	144	4	82	36	12	24	0	62		3	
Заочная форма обучения	2	3, 4	144	4	16.5	16	8	8	0	127.5		4	

Содержание дисциплины

Очная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
Раздел 1 «Роль кадровой безопасности в организации»		40.50
Лекции		
Л1.1	Кадровая политика предприятия	1.00
Л1.2	Определение кадровой безопасности, ее сущность и факторы	1.00
Семинары, практические занятия		
П1.1	Основы обеспечения кадровой безопасности организации. Слухи и сплетни в коллективе, как угроза кадровой безопасности и методы их преодоления.	1.00
П1.2	Мероприятия кадровой политики по обеспечению безопасности в организации	1.00
П1.3	Методика определения профессионально-личностных характеристик сотрудника	2.00
Самостоятельная работа		
С1.1	Современные требования к кадровой политике организации	8.50
С1.2	Примеры построения кадровой политики крупных компаний	10.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	16.00
Раздел 2 «Оценка и диагностика показателей кадровой безопасности»		59.00
Лекции		
Л2.1	Риски и угрозы кадровой безопасности	2.00
Л2.2	Девиантное поведение персонала	1.00
Л2.3	Оценка кадровой безопасности предприятия с помощью индикаторов	2.00
Л2.4	Мотивация и лояльность персонала	1.00
Семинары, практические занятия		
П2.1	Угрозы кадровой безопасности. Манипуляции и их разновидности	2.00
П2.2	Девиантные формы поведения сотрудников	2.00
П2.3	Построение системы мотивации сотрудников с целью снижения рисков и угроз кадровой безопасности	2.00
П2.4	Управление конфликтами и стрессами в организации	4.00
П2.5	Интерпретация показателей кадровой безопасности организации	4.00
Самостоятельная работа		
С2.1	Теории мотивации. Лояльность руководства и подчиненных.	6.00
С2.2	Конфликт интересов	6.00

C2.3	Дискриминация в организации	6.00
C2.4	Различные подходы к оценке системы кадровой безопасности	6.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	15.00
Раздел 3 «Система мероприятий по обеспечению кадровой безопасности организации»		40.50
Лекции		
ЛЗ.1	Найм персонала, обеспечение безопасности при найме	1.00
ЛЗ.2	Увольнение сотрудника	1.00
ЛЗ.3	Подходы и принципы обеспечения кадровой безопасности	1.00
ЛЗ.4	Сущность кадрового администрирования	1.00
Семинары, практические занятия		
ПЗ.1	Подбор, отбор и найм персонала	2.00
ПЗ.2	Особенности "безопасного" увольнения сотрудников	2.00
ПЗ.3	Мероприятия по развитию персонала	2.00
Самостоятельная работа		
СЗ.1	Профилактические мероприятия по обеспечению кадровой безопасности	16.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР3.1	Контактная внеаудиторная работа	14.50
Раздел 4 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»		4.00
34.1	Подготовка к сдаче зачета	3.50
КВР4.1	Сдача зачета	0.50
ИТОГО		144.00

Заочная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
Раздел 1 «Роль кадровой безопасности в организации»		70.00
Лекции		
Л1.1	Кадровая политика предприятия	
Л1.2	Определение кадровой безопасности, ее сущность и факторы	2.00
Семинары, практические занятия		
П1.1	Основы обеспечения кадровой безопасности организации. Слухи и сплетни в коллективе, как угроза кадровой безопасности и методы их преодоления.	2.00
П1.2	Мероприятия кадровой политики по обеспечению безопасности в организации	1.00
П1.3	Методика определения профессионально-личностных характеристик сотрудника	1.00
Самостоятельная работа		
С1.1	Современные требования к кадровой политике	32.00

	организации	
C1.2	Примеры построения кадровой политики крупных компаний	32.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	
Раздел 2 «Оценка и диагностика показателей кадровой безопасности»		52.00
Лекции		
Л2.1	Риски и угрозы кадровой безопасности	2.00
Л2.2	Девиантное поведение персонала	
Л2.3	Оценка кадровой безопасности предприятия с помощью индикаторов	2.00
Л2.4	Мотивация и лояльность персонала	
Семинары, практические занятия		
П2.1	Угрозы кадровой безопасности. Манипуляции и их разновидности	
П2.2	Девиантные формы поведения сотрудников	
П2.3	Построение системы мотивации сотрудников с целью снижения рисков и угроз кадровой безопасности	2.00
П2.4	Управление конфликтами и стрессами в организации	
П2.5	Интерпретация показателей кадровой безопасности организации	2.00
Самостоятельная работа		
C2.1	Теории мотивации. Лояльность руководства и подчиненных.	15.00
C2.2	Конфликт интересов	8.00
C2.3	Дискриминация в организации	6.00
C2.4	Различные подходы к оценке системы кадровой безопасности	15.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	
Раздел 3 «Система мероприятий по обеспечению кадровой безопасности организации»		18.00
Лекции		
Л3.1	Найм персонала, обеспечение безопасности при найме	
Л3.2	Увольнение сотрудника	
Л3.3	Подходы и принципы обеспечения кадровой безопасности	2.00
Л3.4	Сущность кадрового администрирования	
Семинары, практические занятия		
П3.1	Подбор, отбор и найм персонала	
П3.2	Особенности "безопасного" увольнения сотрудников	
П3.3	Мероприятия по развитию персонала	
Самостоятельная работа		
C3.1	Профилактические мероприятия по обеспечению кадровой безопасности	16.00
Контактная внеаудиторная работа		
КВР3.1	Контактная внеаудиторная работа	

Раздел 4 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»		4.00
34.1	Подготовка к сдаче зачета	3.50
КВР4.1	Сдача зачета	0.50
ИТОГО		144.00

Содержание дисциплины данной рабочей программы используется при обучении по индивидуальному учебному плану, при ускоренном обучении, при применении дистанционных образовательных технологий и электронном обучении (при наличии).

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Успешное освоение дисциплины предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной, повседневной работы. Обучающийся обязан посещать лекции, семинарские, практические и лабораторные занятия (при их наличии), получать консультации преподавателя и выполнять самостоятельную работу.

Изучение дисциплины следует начинать с проработки настоящей рабочей программы, методических указаний и разработок, указанных в программе, особое внимание уделить целям, задачам, структуре и содержанию дисциплины.

Главной задачей каждой лекции является раскрытие сущности темы и анализ ее основных положений. Тематика лекций определяется настоящей рабочей программой дисциплины.

Лекции – это систематическое устное изложение учебного материала. На них обучающийся получает основной объем информации по каждой конкретной теме. Лекции обычно носят проблемный характер и нацелены на освещение наиболее трудных и дискуссионных вопросов.

Предполагается, что обучающиеся приходят на лекции, предварительно проработав соответствующий учебный материал по источникам, рекомендованным программой. Часто обучающимся трудно разобраться с дискуссионными вопросами, дать однозначный ответ. Преподаватель, сравнивая различные точки зрения, излагает свой взгляд и нацеливает их на дальнейшие исследования и поиск научных решений. После лекции желательно вечером перечитать и закрепить полученную информацию, тогда эффективность ее усвоения значительно возрастает. При работе с конспектом лекции необходимо отметить материал, который вызывает затруднения для понимания, попытаться найти ответы на затруднительные вопросы, используя предлагаемую литературу. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, сформулируйте вопросы и обратитесь за помощью к преподавателю.

Целью семинарских занятий является проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных на лекциях и в учебной литературе.

Целью практических и лабораторных занятий является формирование у обучающихся умений и навыков применения теоретических знаний в реальной практике решения задач; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса.

Семинарские, практические и лабораторные занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Для успешного участия в семинарских, практических и лабораторных занятиях обучающемуся следует тщательно подготовиться.

Основной формой подготовки обучающихся к практическим (лабораторным) занятиям является самостоятельная работа с учебно-методическими материалами, научной литературой, статистическими данными и т.п.

Изучив конкретную тему, обучающийся может определить, насколько хорошо он в ней разобрался. Если какие-то моменты остались непонятными, целесообразно составить список вопросов и на занятии задать их преподавателю. Практические (лабораторные) занятия предоставляют обучающемуся возможность творчески раскрыться, проявить инициативу и развить навыки публичного ведения дискуссий и общения.

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя выполнение различного рода заданий (изучение учебной и научной литературы, материалов лекций, систематизацию прочитанного материала, подготовку контрольной работы, решение

задач, подготовка докладов, написание рефератов, публикация тезисов, научных статей, подготовка и защита курсовой работы / проекта и другие), которые ориентированы на глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины.

Обучающимся рекомендуется систематически отводить время для повторения пройденного материала, проверяя свои знания, умения и навыки.

Внутренняя система оценки качества освоения дисциплины включает входной контроль уровня подготовленности обучающихся, текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию, направленную на оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине (в том числе результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) при наличии).

При проведении промежуточной аттестации обучающегося учитываются результаты текущего контроля, проводимого в течение освоения дисциплины.

Процедура оценивания результатов освоения дисциплины осуществляется на основе действующих локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», с которыми обучающиеся ознакамливаются на официальном сайте университета www.vyatsu.ru.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины, в том числе учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающегося по дисциплине

Учебная литература (основная)

1) Экономическая безопасность : учебник / : В. Б. Мантусов, Н. Д. Эриашвили. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2018. - 568 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-03072-2 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496884/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

2) Каранина, Елена Валерьевна. Экономическая безопасность: на уровне государства, региона, предприятия : учебник / Е. В. Каранина. - Киров : ФГБОУ ВО "ВятГУ", 2016. - 389 с. - ISBN 978-5-98228-099-2 : 1000.00 р. - Текст : непосредственный.

Учебная литература (дополнительная)

1) Погодина, Ирина Владимировна. Кадровое обеспечение в правоохранительных органах : монография / И. В. Погодина, А. О. Смирнова ; М-во образования и науки РФ, Владимирский гос. ун-т им. Столетовых. - Владимир : [б. и.], 2012. - 142 с. - ISBN 978-5-9984-0273-9 : 80.00 р. - Текст : непосредственный.

2) Ермолин, Алексей Викторович. Психопрофилактика кадровых рисков. Ермолин А.В. : видеолекция: дисциплина "Кадровая безопасность организации" / А. В. Ермолин ; ВятГУ. - Киров : ВятГУ, [2015]. - + 1 on-line. - Загл с экрана. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/psikhoprofilaktika-kadrovykh-riskov-ermolin-av> (дата обращения: 19.11.2015). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

3) Каранина, Елена Валерьевна. Управление рисками организации : учеб. для студентов направления 38.05.01 "Экономическая безопасность" специальность "Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности", а также других экономических направлений подготовки бакалавров и магистров / Е. В. Каранина, О. А. Рязанова ; ВятГУ, ИЭМ, ФЭиФ, каф. ФЭБ. - Киров : Научное изд-во ВятГУ, 2018. - 238 с. - Б. ц. - URL: <https://lib.vyatsu.ru> (дата обращения: 14.02.2018). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

Учебно-методические издания

1) Рябченко, О. Н. Кадровая служба в правоохранительных органах : учебно-методическое пособие / О.Н. Рябченко. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2016. - 143 с. - ISBN 978-5-238-02821-7 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=447098/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

2) Кургаева, Ж. Ю. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебно-методическое пособие / Ж.Ю. Кургаева. - Казань : Казанский научно-исследовательский технологический университет (КНИТУ), 2017. - 96 с. : табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-7882-2161-8 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560645/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

3) Каранина, Елена Валерьевна. Методические рекомендации по научно-исследовательской работе магистрантов : учеб.-метод. пособие для магистрантов кафедры финансов и экономической безопасности, обучающихся по направлению подготовки 38.04.08 "Финансы и кредит", программа "Корпоративные финансы" / Е. В. Каранина ; ВятГУ, ИЭМ, ФЭИФ, каф. ФЭБ. - Киров : ВятГУ, 2019. - 32 с. - Б. ц. - URL: <https://lib.vyatsu.ru> (дата обращения: 17.09.2018). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4) Контроль и аудит экономической безопасности хозяйствующего субъекта : учеб.-метод. пособие для магистрантов направления подготовки 38.04.01 "Экономика" профиль "Экономическая безопасность организации" всех форм обучения / ВятГУ, ИЭМ, ФЭИФ, каф. ФЭБ ; сост. Л. П. Домрачева. - Киров : ВятГУ, 2018. - 80 с. - Б. ц. - URL: <https://lib.vyatsu.ru> (дата обращения: 14.02.2018). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

Периодические издания

1) Кадровое дело : практич. журн. по кадровой работе. - М. : [б. и.]. - Издание имеет Тематическое приложение к журналу "Кадровое дело". - Выходит ежемесячно. - ISSN 1727-3765. - Текст : непосредственный.

2) Административная и кадровая работа в образовательных учреждениях. - Выходит ежемесячно. - ISSN XXXX-XXXX. - Текст : непосредственный.

Учебно-наглядное пособие

1) Каранина, Елена Валерьевна. Кадровая безопасность организации : учебно-наглядное пособие для обучающихся по направлениям: 38.04.01 Экономика (профиль - Экономическая безопасность организации); 38.05.01 Экономическая безопасность (профиль - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности) / Е. В. Каранина, А. В. Котанджян ; ВятГУ, ИЭМ, ФЭИФ, каф. ФЭБ. - Киров : ВятГУ, 2021. - 42 с. - Б. ц. - Текст . Изображение : электронное.

Электронные образовательные ресурсы

1) Портал дистанционного обучения ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <http://mooc.do-kirov.ru/>

2) Раздел официального сайта ВятГУ, содержащий описание образовательной программы [электронный ресурс] / - Режим доступа: https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program_ID=3-38.04.01.03

- 3) Личный кабинет студента на официальном сайте ВятГУ [электронный ресурс] / -
Режим доступа: <https://new.vyatsu.ru/account/>
- 4) Единое окно доступа к образовательным ресурсам <http://window.edu.ru/>

Электронные библиотечные системы (ЭБС)

- ЭБС «Научная электронная библиотека eLIBRARY» (<http://elibrary.ru/defaultx.asp>)
- ЭБС «Издательства Лань» (<http://e.lanbook.com/>)
- ЭБС «Университетская библиотека online» (www.biblioclub.ru)
- Внутренняя электронно-библиотечная система ВятГУ (<http://lib.vyatsu.ru/>)
- ЭБС «ЮРАЙТ» (<https://urait.ru>)

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- ГАРАНТ
- КонсультантПлюс
- Техэксперт: Нормы, правила, стандарты
- Роспатент (<https://www1.fips.ru/elektronnye-servisy/informatsionno-poiskovaya-sistema>)
- Web of Science® (<http://webofscience.com>)

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Демонстрационное оборудование

Перечень используемого оборудования
МУЛЬТИМЕДИА ПРОЕКТОР CASIO XJ-F210WN С ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ КАБЕЛЕМ HDMI
ЭКРАН DINON

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, в том числе лицензионное и свободно распространяемое ПО (включая ПО отечественного производства)

№ п.п	Наименование ПО	Краткая характеристика назначения ПО
1	Программная система с модулями для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»	Программный комплекс для проверки текстов на предмет заимствования из Интернет-источников, в коллекции диссертация и авторефератов Российской государственной библиотеки (РГБ) и коллекции нормативно-правовой документации LEXPRO
2	Microsoft Office 365 ProPlusEdu ALNG SubsVL MVL AddOn toOPP	Набор веб-сервисов, предоставляющий доступ к различным программам и услугам на основе платформы Microsoft Office, электронной почте бизнес-класса, функционалу для общения и управления документами
3	Office Professional Plus 2016	Пакет приложений для работы с различными типами документов: текстами, электронными таблицами, базами данных, презентациями
4	Windows Professional	Операционная система
5	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса	Антивирусное программное обеспечение
6	Справочная правовая система «Консультант Плюс»	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
7	Электронный периодический справочник ГАРАНТ Аналитик	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
8	Security Essentials (Защитник Windows)	Защита в режиме реального времени от шпионского программного обеспечения, вирусов.
9	МойОфис Стандартный	Набор приложений для работы с документами, почтой, календарями и контактами на компьютерах и веб браузерах
10	Оценка рисков и уровня экономической безопасности финансово-хозяйственной деятельности предприятия	- навыки финансового анализа с учетом рисков - диагностика рисков экономической безопасности хозяйствующего субъекта

Обновленный список программного обеспечения данной рабочей программы находится по адресу:
https://www.vyatsu.ru/php/list_it/index.php?op_id=126124

