

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Вятский государственный университет»  
(ВятГУ)  
г. Киров

Утверждаю  
Директор/Декан Горячих С. П.



Номер регистрации  
РПД\_3-38.05.01.01\_2019\_105372  
Актуализировано: 08.04.2021

**Рабочая программа дисциплины**  
**Кадровая безопасность организации**

	наименование дисциплины
Квалификация выпускника	Экономист
Специальность	38.05.01
	шифр
	Экономическая безопасность
	наименование
Специализация	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
	наименование
Направленность (профиль)	Диагностика и обеспечение экономической безопасности хозяйствующих субъектов
	наименование
Формы обучения	Очная
	наименование
Кафедра-разработчик	Кафедра финансов и экономической безопасности
	наименование
Выпускающая кафедра	Кафедра финансов и экономической безопасности
	наименование

## Сведения о разработчиках рабочей программы дисциплины

Каранина Елена Валерьевна

---

ФИО

Котанджян Ася Валентиновна

---

ФИО

## Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины	Формирование знаний и умений в области кадровой безопасности организации, получение навыков их применения в управлении кадровой политикой организации
Задачи дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучить теорию кадровой безопасности организации.</li> <li>2. Узнать методы кадровой безопасности организации.</li> <li>3. Познакомиться со стратегиями кадровой безопасности организации.</li> <li>4. Познакомиться с индикаторами кадровой безопасности организации.</li> <li>5. Исследовать подходы к формированию и реализации политики кадровой безопасности организации.</li> </ol>

### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

#### Компетенция ПК-28

способностью осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для решения профессиональных задач

Знает	Умеет	Владеет
методы сбора, анализа, систематизации, оценки и интерпретации данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере кадровой безопасности	осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере кадровой безопасности	навыками сбора, анализа, систематизации, оценки и интерпретации данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере кадровой безопасности

#### Компетенция ПК-31

способностью на основе статистических данных исследовать социально-экономические процессы в целях прогнозирования возможных угроз экономической безопасности

Знает	Умеет	Владеет
критерии и методы исследования социально-экономических процессов в целях прогнозирования возможных угроз кадровой безопасности	на основе статистических данных исследовать социально-экономические процессы в целях прогнозирования возможных угроз кадровой безопасности	навыками исследования социально-экономические процессы в целях прогнозирования возможных угроз кадровой безопасности

#### Компетенция ОПК-3

способностью применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов

Знает	Умеет	Владеет
основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической	применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем	навыками применения основных закономерностей создания и принципов функционирования систем

безопасности хозяйствующих субъектов	экономической безопасности хозяйствующих субъектов	экономической безопасности хозяйствующих субъектов
---	--	--

#### **Компетенция ПСК-5**

способность оценивать угрозы и обеспечивать постановку системы кадровой безопасности организации		
<b>Знает</b>	<b>Умеет</b>	<b>Владеет</b>
методы оценки угроз кадровой безопасности организации	оценивать угрозы и обеспечивать постановку системы кадровой безопасности организации	навыками оценки угроз и постановки системы кадровой безопасности организации

**Структура дисциплины**  
**Тематический план**

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Шифр формируемых компетенций
1	Роль кадровой безопасности в организации	ОПК-3, ПК-28, ПК-31
2	Оценка и диагностика показателей кадровой безопасности	ОПК-3, ПК-28, ПК-31, ПСК-5
3	Система мероприятий по обеспечению кадровой безопасности организации	ОПК-3, ПК-28, ПСК-5
4	Подготовка и прохождение промежуточной аттестации	ОПК-3, ПК-28, ПК-31, ПСК-5

**Формы промежуточной аттестации**

Зачет	9 семестр (Очная форма обучения)
Экзамен	Не предусмотрен (Очная форма обучения)
Курсовая работа	Не предусмотрена (Очная форма обучения)
Курсовой проект	Не предусмотрена (Очная форма обучения)

### Трудоемкость дисциплины

Форма обучения	Курсы	Семестры	Общий объем (трудоемкость)		Контактная работа, час	в том числе аудиторная контактная работа обучающихся с преподавателем, час				Самостоятельная работа, час	Курсовая работа (проект), семестр	Зачет, семестр	Экзамен, семестр
			Часов	ЗЕТ		Всего	Лекции	Семинарские, практические занятия	Лабораторные занятия				
Очная форма обучения	5	9	144	4	92.5	54	18	36	0	51.5		9	

## Содержание дисциплины

### Очная форма обучения

Код занятия	Наименование тем занятий	Трудоемкость, академических часов
<b>Раздел 1 «Роль кадровой безопасности в организации»</b>		<b>41.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л1.1	Кадровая политика предприятия	2.00
Л1.2	Определение кадровой безопасности, ее сущность и факторы	2.00
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П1.1	Основы обеспечения кадровой безопасности организации. Слухи и сплетни в коллективе, как угроза кадровой безопасности и методы их преодоления.	4.00
П1.2	Мероприятия кадровой политики по обеспечению безопасности в организации	2.00
П1.3	Методика определения профессионально-личностных характеристик сотрудника	2.00
<b>Самостоятельная работа</b>		
С1.1	Современные требования к кадровой политике организации	6.00
С1.2	Примеры построения кадровой политики крупных компаний	8.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР1.1	Контактная внеаудиторная работа	15.00
<b>Раздел 2 «Оценка и диагностика показателей кадровой безопасности»</b>		<b>66.00</b>
<b>Лекции</b>		
Л2.1	Риски и угрозы кадровой безопасности	2.00
Л2.2	Девиантное поведение персонала	2.00
Л2.3	Оценка кадровой безопасности предприятия с помощью индикаторов	2.00
Л2.4	Мотивация и лояльность персонала	1.00
<b>Семинары, практические занятия</b>		
П2.1	Угрозы кадровой безопасности. Манипуляции и их разновидности	2.00
П2.2	Девиантные формы поведения сотрудников	2.00
П2.3	Построение системы мотивации сотрудников с целью снижения рисков и угроз кадровой безопасности	4.00
П2.4	Управление конфликтами и стрессами в организации	4.00
П2.5	Интерпретация показателей кадровой безопасности организации	4.00
<b>Самостоятельная работа</b>		
С2.1	Теории мотивации. Лояльность руководства и подчиненных.	10.00
С2.2	Конфликт интересов	4.00

C2.3	Дискриминация в организации	4.00
C2.4	Различные подходы к оценке системы кадровой безопасности	10.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР2.1	Контактная внеаудиторная работа	15.00
<b>Раздел 3 «Система мероприятий по обеспечению кадровой безопасности организации»</b>		<b>33.00</b>
<b>Лекции</b>		
ЛЗ.1	Найм персонала, обеспечение безопасности при найме	2.00
ЛЗ.2	Увольнение сотрудника	2.00
ЛЗ.3	Подходы и принципы обеспечения кадровой безопасности	1.00
ЛЗ.4	Сущность кадрового администрирования	2.00
<b>Семинары, практические занятия</b>		
ПЗ.1	Подбор, отбор и найм персонала	4.00
ПЗ.2	Особенности "безопасного" увольнения сотрудников	4.00
ПЗ.3	Мероприятия по развитию персонала	4.00
<b>Самостоятельная работа</b>		
СЗ.1	Профилактические мероприятия по обеспечению кадровой безопасности	6.00
<b>Контактная внеаудиторная работа</b>		
КВР3.1	Контактная внеаудиторная работа	8.00
<b>Раздел 4 «Подготовка и прохождение промежуточной аттестации»</b>		<b>4.00</b>
34.1	Подготовка к сдаче зачета	3.50
КВР4.1	Сдача зачета	0.50
<b>ИТОГО</b>		<b>144.00</b>

Содержание дисциплины данной рабочей программы используется при обучении по индивидуальному учебному плану, при ускоренном обучении, при применении дистанционных образовательных технологий и электронном обучении (при наличии).



## Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Успешное освоение дисциплины предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной, повседневной работы. Обучающийся обязан посещать лекции, семинарские, практические и лабораторные занятия (при их наличии), получать консультации преподавателя и выполнять самостоятельную работу.

Изучение дисциплины следует начинать с проработки настоящей рабочей программы, методических указаний и разработок, указанных в программе, особое внимание уделить целям, задачам, структуре и содержанию дисциплины.

Главной задачей каждой лекции является раскрытие сущности темы и анализ ее основных положений. Тематика лекций определяется настоящей рабочей программой дисциплины.

Лекции – это систематическое устное изложение учебного материала. На них обучающийся получает основной объем информации по каждой конкретной теме. Лекции обычно носят проблемный характер и нацелены на освещение наиболее трудных и дискуссионных вопросов.

Предполагается, что обучающиеся приходят на лекции, предварительно проработав соответствующий учебный материал по источникам, рекомендованным программой. Часто обучающимся трудно разобраться с дискуссионными вопросами, дать однозначный ответ. Преподаватель, сравнивая различные точки зрения, излагает свой взгляд и нацеливает их на дальнейшие исследования и поиск научных решений. После лекции желательно вечером перечитать и закрепить полученную информацию, тогда эффективность ее усвоения значительно возрастает. При работе с конспектом лекции необходимо отметить материал, который вызывает затруднения для понимания, попытаться найти ответы на затруднительные вопросы, используя предлагаемую литературу. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, сформулируйте вопросы и обратитесь за помощью к преподавателю.

Целью семинарских занятий является проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных на лекциях и в учебной литературе.

Целью практических и лабораторных занятий является формирование у обучающихся умений и навыков применения теоретических знаний в реальной практике решения задач; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса.

Семинарские, практические и лабораторные занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Для успешного участия в семинарских, практических и лабораторных занятиях обучающемуся следует тщательно подготовиться.

Основной формой подготовки обучающихся к практическим (лабораторным) занятиям является самостоятельная работа с учебно-методическими материалами, научной литературой, статистическими данными и т.п.

Изучив конкретную тему, обучающийся может определить, насколько хорошо он в ней разобрался. Если какие-то моменты остались непонятными, целесообразно составить список вопросов и на занятии задать их преподавателю. Практические (лабораторные) занятия предоставляют обучающемуся возможность творчески раскрыться, проявить инициативу и развить навыки публичного ведения дискуссий и общения.

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя выполнение различного рода заданий (изучение учебной и научной литературы, материалов лекций, систематизацию прочитанного материала, подготовку контрольной работы, решение

задач, подготовка докладов, написание рефератов, публикация тезисов, научных статей, подготовка и защита курсовой работы / проекта и другие), которые ориентированы на глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины.

Обучающимся рекомендуется систематически отводить время для повторения пройденного материала, проверяя свои знания, умения и навыки.

Внутренняя система оценки качества освоения дисциплины включает входной контроль уровня подготовленности обучающихся, текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию, направленную на оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине (в том числе результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) при наличии).

При проведении промежуточной аттестации обучающегося учитываются результаты текущего контроля, проводимого в течение освоения дисциплины.

Процедура оценивания результатов освоения дисциплины осуществляется на основе действующих локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», с которыми обучающиеся знакомятся на официальном сайте университета [www.vyatsu.ru](http://www.vyatsu.ru).

## **Учебно-методическое обеспечение дисциплины, в том числе учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающегося по дисциплине**

### **Учебная литература (основная)**

1) Экономическая безопасность : учебник / : В. Б. Мантусов, Н. Д. Эриашвили. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2018. - 568 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-03072-2 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496884/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

2) Каранина, Елена Валерьевна. Экономическая безопасность: на уровне государства, региона, предприятия : учебник / Е. В. Каранина. - Киров : ФГБОУ ВО "ВятГУ", 2016. - 389 с. - ISBN 978-5-98228-099-2 : 1000.00 р. - Текст : непосредственный.

### **Учебная литература (дополнительная)**

1) Погодина, Ирина Владимировна. Кадровое обеспечение в правоохранительных органах : монография / И. В. Погодина, А. О. Смирнова ; М-во образования и науки РФ, Владимирский гос. ун-т им. Столетовых. - Владимир : [б. и.], 2012. - 142 с. - ISBN 978-5-9984-0273-9 : 80.00 р. - Текст : непосредственный.

2) Ермолин, Алексей Викторович. Психопрофилактика кадровых рисков. Ермолин А.В. : видеолекция: дисциплина "Кадровая безопасность организации" / А. В. Ермолин ; ВятГУ. - Киров : ВятГУ, [2015]. - + 1 on-line. - Загл с экрана. - Б. ц. - URL: <https://online.vyatsu.ru/content/psikhoprofilaktika-kadrovyykh-riskov-ermolin-av> (дата обращения: 19.11.2015). - Режим доступа: Видеолекция ВятГУ. - Изображение : видео.

### **Учебно-методические издания**

1) Рябченко, О. Н. Кадровая служба в правоохранительных органах : учебно-методическое пособие / О.Н. Рябченко. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2016. - 143 с. - ISBN 978-5-238-02821-7 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=447098/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

2) Кургаева, Ж. Ю. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебно-методическое пособие / Ж.Ю. Кургаева. - Казань : Казанский научно-исследовательский технологический университет (КНИТУ), 2017. - 96 с. : табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-7882-2161-8 : Б. ц. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560645/> (дата обращения: 24.03.2020). - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. - Текст : электронный.

### Периодические издания

- 1) Кадровое дело : практич. журн. по кадровой работе. - М. : [б. и.]. - Издание имеет Тематическое приложение к журналу "Кадровое дело". - Выходит ежемесячно. - ISSN 1727-3765. - Текст : непосредственный.
- 2) Административная и кадровая работа в образовательных учреждениях. - Выходит ежемесячно. - ISSN XXXX-XXXX. - Текст : непосредственный.

### Учебно-наглядное пособие

- 1) Каранина, Елена Валерьевна. Кадровая безопасность организации : учебно-наглядное пособие для обучающихся по направлениям: 38.04.01 Экономика (профиль - Экономическая безопасность организации); 38.05.01 Экономическая безопасность (профиль - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности) / Е. В. Каранина, А. В. Котанджян ; ВятГУ, ИЭМ, ФЭФ, каф. ФЭБ. - Киров : ВятГУ, 2021. - 42 с. - Б. ц. - Текст . Изображение : электронное.

### Электронные образовательные ресурсы

- 1) Портал дистанционного обучения ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <http://mooc.do-kirov.ru/>
- 2) Раздел официального сайта ВятГУ, содержащий описание образовательной программы [электронный ресурс] / - Режим доступа: [https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program\\_ID=3-38.05.01.01](https://www.vyatsu.ru/php/programms/eduPrograms.php?Program_ID=3-38.05.01.01)
- 3) Личный кабинет студента на официальном сайте ВятГУ [электронный ресурс] / - Режим доступа: <https://new.vyatsu.ru/account/>
- 4) Единое окно доступа к образовательным ресурсам <http://window.edu.ru/>

### Электронные библиотечные системы (ЭБС)

- ЭБС «Научная электронная библиотека eLIBRARY» (<http://elibrary.ru/defaultx.asp>)
- ЭБС «Издательства Лань» (<http://e.lanbook.com/>)
- ЭБС «Университетская библиотека online» ([www.biblioclub.ru](http://www.biblioclub.ru))
- Внутренняя электронно-библиотечная система ВятГУ (<http://lib.vyatsu.ru/>)
- ЭБС «ЮРАЙТ» (<https://urait.ru>)

### Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- ГАРАНТ
- КонсультантПлюс
- Техэксперт: Нормы, правила, стандарты
- Роспатент (<https://www1.fips.ru/elektronnye-servisy/informatsionno-poiskovaya-sistema>)

- Web of Science® (<http://webofscience.com>)

## Материально-техническое обеспечение дисциплины

### Демонстрационное оборудование

Перечень используемого оборудования
МУЛЬТИМЕДИА ПРОЕКТОР CASIO XJ-A141

**Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, в том числе лицензионное и свободно распространяемое ПО (включая ПО отечественного производства)**

№ п.п	Наименование ПО	Краткая характеристика назначения ПО
1	Программная система с модулями для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»	Программный комплекс для проверки текстов на предмет заимствования из Интернет-источников, в коллекции диссертация и авторефератов Российской государственной библиотеки (РГБ) и коллекции нормативно-правовой документации LEXPRO
2	Microsoft Office 365 ProPlusEdu ALNG SubsVL MVL AddOn toOPP	Набор веб-сервисов, предоставляющий доступ к различным программам и услугам на основе платформы Microsoft Office, электронной почте бизнес-класса, функционалу для общения и управления документами
3	Office Professional Plus 2016	Пакет приложений для работы с различными типами документов: текстами, электронными таблицами, базами данных, презентациями
4	Windows Professional	Операционная система
5	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса	Антивирусное программное обеспечение
6	Справочная правовая система «Консультант Плюс»	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
7	Электронный периодический справочник ГАРАНТ Аналитик	Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации
8	Security Essentials (Защитник Windows)	Защита в режиме реального времени от шпионского программного обеспечения, вирусов.
9	МойОфис Стандартный	Набор приложений для работы с документами, почтой, календарями и контактами на компьютерах и веб браузерах

Обновленный список программного обеспечения данной рабочей программы находится по адресу:  
[https://www.vyatsu.ru/php/list\\_it/index.php?op\\_id=105372](https://www.vyatsu.ru/php/list_it/index.php?op_id=105372)