



Государственная и муниципальная служба



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Лекция 5

Изменение и прекращение служебного
контракта, освобождение от занимаемой
должности и увольнение с гражданской службы

Перевод на иную должность гражданской службы или перемещение

Переводом на другую работу следует считать постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем

Перевод на иную должность

Случаи, при которых осуществляется перевод на иную должность:

- ✓ **перевод по состоянию здоровья** в соответствии с медицинским заключением (ч. 2 ст. 28 ФЗ № 79);
- ✓ **перевод в связи сокращением должностей, реорганизацией или ликвидацией государственного органа** (п. 4 ч. 3 ст. 27 ФЗ № 79);
- ✓ **в случае служебной необходимости при наступлении чрезвычайных обстоятельств** (ч. 1 ст. 30 ФЗ № 79);
- ✓ **перевод в другую местность вместе с государственным органом.**
- ✓ **перевод по результатам аттестации** (п. 3 ч. 16, ч. 17 ст. 48 ФЗ № 79).

Временное замещение иной должности гражданской службы

В случае служебной необходимости представитель нанимателя имеет право переводить гражданского служащего на срок до одного месяца на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы в том же государственном органе **с оплатой труда по временно замещаемой должности гражданской службы, но не ниже установленного ранее размера оплаты труда.**

При этом гражданский служащий **не может быть переведен на иную должность гражданской службы, противопоказанную ему по состоянию здоровья.**

Таким образом, временное замещение осуществляется посредством перевода и носит временный характер, в отличие от совместительства, в отдельных случаях предполагающего конкурсный порядок замещения должности, а также постоянный или длительный (более одного месяца) срок замещения.



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



!!!! Осуществление переводов в обозначенных случаях возможно только при наличии чрезвычайных обстоятельств.



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

На практике переводы на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы для замещения временно отсутствующего гражданского служащего **встречаются редко, поскольку эта проблема в органах государственного управления решена по-другому.**

Опираясь на рекомендации по разработке должностных регламентов, предложенных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, во всех должностных регламентах предусмотрен раздел **"1.5. Порядок замещения** (кто замещает данного государственного служащего во время его отсутствия; кого замещает данный государственный служащий)".



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Продолжительность перевода для замещения временно отсутствующего гражданского служащего не может превышать один месяц в течение календарного года.

По соглашению сторон представитель нанимателя вправе назначить гражданского служащего на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы, ранее замещаемую временно отсутствующим гражданским служащим, в том числе более высокой группы должностей, с установлением должностного оклада по временно замещаемой должности гражданской службы, но не ниже должностного оклада по ранее замещаемой должности гражданской службы, выплатой установленных по временно замещаемой должности гражданской службы надбавок и предоставлением государственных социальных гарантий.

Отношения, связанные с гражданской службой, при **сокращении должностей** гражданской службы

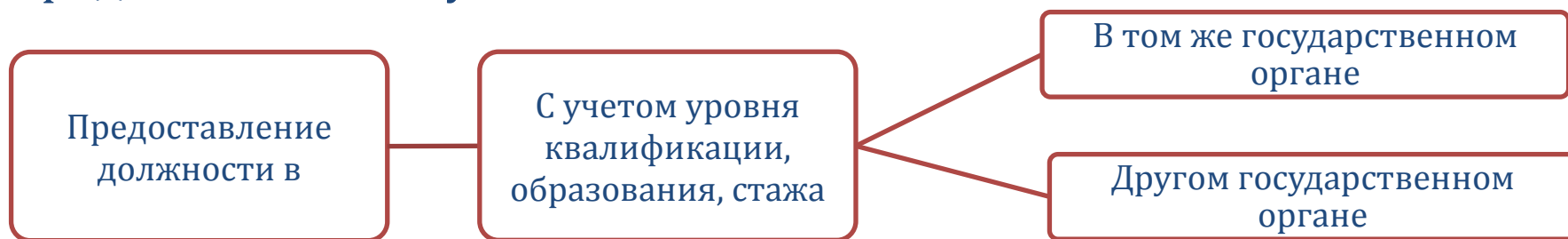
При сокращении в государственном органе должностей гражданской службы представитель нанимателя за **2 месяца до сокращения сообщает об этом в письменной форме гражданским служащим.**

Для гражданских служащих, уволенных в связи с сокращением должностей, реорганизацией государственного органа или его ликвидацией, предусмотрена **компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания.**

Выходное пособие не выплачивается.

Отношения, связанные с гражданской службой, при **сокращении должностей** гражданской службы

При сокращении должностей гражданской службы государственно-служебные отношения с гражданским служащим, замещающим сокращаемую должность гражданской службы, продолжаются в случае



Предоставление иной должности не является обязанностью представителя нанимателя. Данная гарантия реализуется для гражданского служащего в случаях:

- ✓ наличия вакантной должности, соответствующей уровню квалификации гражданского служащего;
- ✓ желания представителя нанимателя продлить с гражданским служащим государственно-служебные отношения.

Отношения, связанные с гражданской службой, при **сокращении должностей** гражданской службы



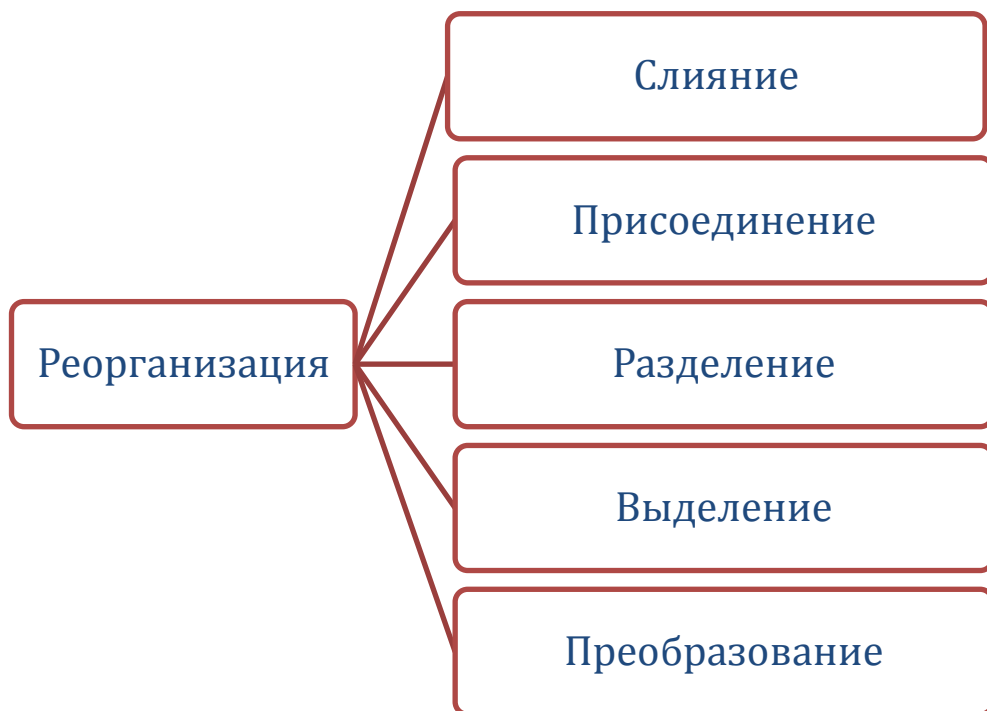
Данное **положение имеет практический смысл** только:

- ✓ при наличии вакантной должности, на которую после повышения квалификации или переподготовки может быть назначен гражданский служащий;
- ✓ при желании представителя нанимателя продлить с гражданским служащим государственно-служебные отношения.



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Отношения, связанные с гражданской службой при реорганизации или ликвидации государственного органа



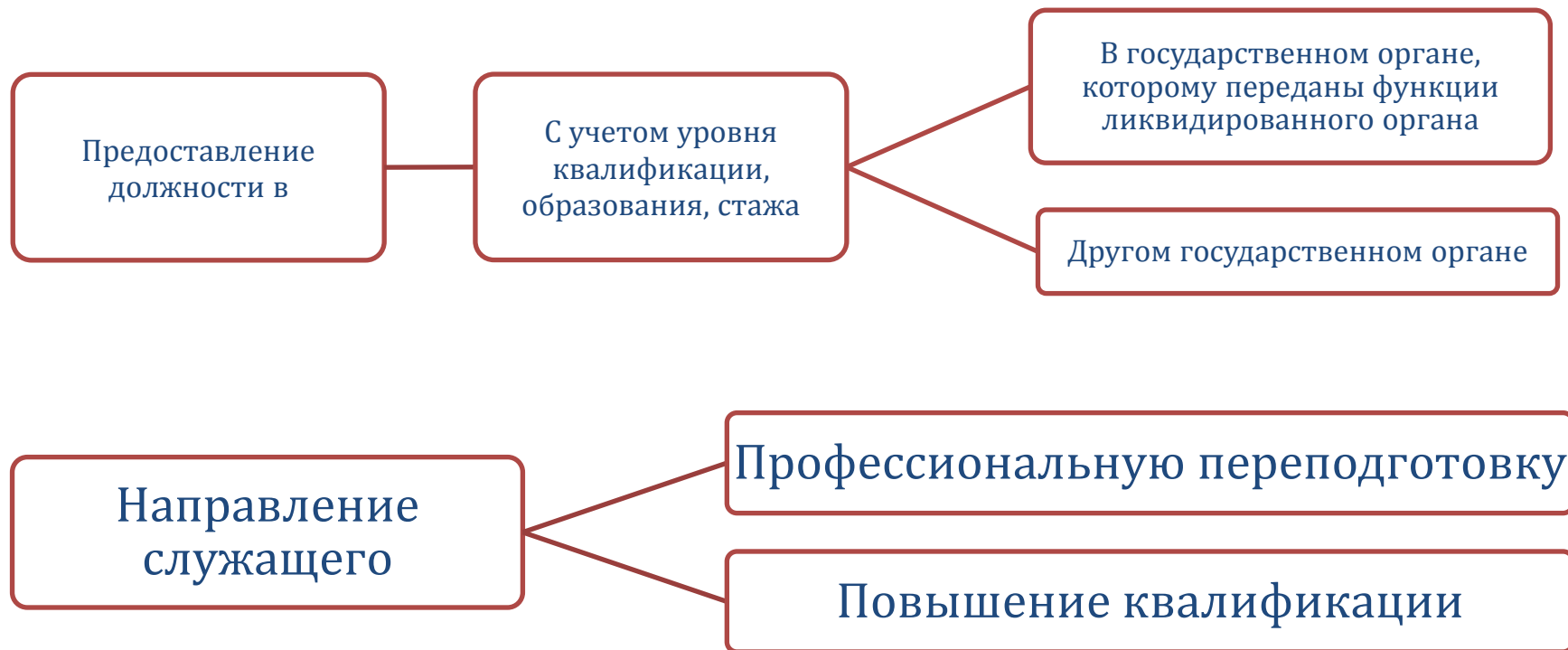
Реорганизация

государственного органа осуществляется уполномоченным на то учредительными документами государственным органом.

Под ликвидацией государственного органа следует понимать прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам

Государственный орган может быть ликвидирован государственным органом, уполномоченным на то учредительными документами.

Отношения, связанные с гражданской службой при реорганизации или ликвидации государственного органа



При сокращении должностей, реорганизации государственного органа или его ликвидации с гражданским служащим могут быть продолжены государственно-служебные отношения при наличии вакантной должности, соответствующей уровню квалификации гражданского служащего.



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

В случае отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе, либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации **гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы.**

В случаях сокращения должностей, реорганизации государственного органа или его ликвидации гражданскому служащему **может быть предложена как вакантная должность, соответствующая квалификации гражданского служащего работника, так и вакантная нижестоящая должность (нижеоплачиваемая).**

Гражданский служащий может отказаться от предложенной должности, однако такой **отказ является основанием для его увольнения.**

Основания прекращения служебного контракта

Общими основаниями прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы являются:

- 1) соглашение сторон служебного контракта;
- 2) истечение срока действия срочного служебного контракта;
- 3) расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего;
- 4) расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя;
- 5) перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия в другой государственный орган или на государственную службу иного вида.

6) отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации в связи с сокращением должностей гражданской службы, а также при непредоставлении ему в этих случаях иной должности гражданской службы

7) отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта.

8) отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в том же государственном органе.

9) отказ гражданского служащего от перевода в другую местность вместе с государственным органом.

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон служебного контракта;

11) нарушение обязательных правил заключения служебного контракта, если это нарушение исключает возможность замещения должности гражданской службы;

12) выход гражданского служащего из гражданства Российской Федерации;

13) несоблюдение ограничений и невыполнение обязательств, установленных нормативно-правовыми актами.

14) нарушение запретов, связанных с гражданской службой, предусмотренных статьей 17 ФЗ № 79

15) отказ гражданского служащего от замещения прежней должности гражданской службы при неудовлетворительном результате испытания.

Расторжение служебного контракта по соглашению сторон

Служебный контракт может быть расторгнут в любое время **по соглашению сторон** служебного контракта с одновременным освобождением гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнением с гражданской службы.

Данное положение **применяется к расторжению** как служебного контракта, заключенного на **неопределенный срок**, так и **срочного служебного контракта**.

Расторжение служебного контракта по соглашению сторон не ставится в зависимость от каких-либо причин или условий.

Основанием расторжения служебного контракта в данном случае является договоренность сторон служебного контракта - гражданского служащего и представителя нанимателя.

Расторжение срочного служебного контракта

Срочный служебный контракт расторгается по истечении срока его действия

Контроль за истечение срока действия служебного контракта должен возлагаться на представителя нанимателя.

Представитель нанимателя обязан предупредить гражданского служащего об истечении срока срочного служебного контракта в письменной форме не позднее чем за семь дней до дня освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы.

Расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего

Любой гражданский служащий имеет право расторгнуть служебный контракт и уволиться с гражданской службы по собственной инициативе.

По инициативе гражданского служащего может быть расторгнут как служебный контракт, заключенный на неопределенный срок, так и срочный служебный контракт, и по любой причине.

При этом гражданский служащий вправе не указывать причину расторжения служебного контракта, а представитель нанимателя не вправе требовать указания такой причины.



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

При расторжении служебного контракта по инициативе гражданского служащего на последнего налагается обязанность **предупредить об этом представителя нанимателя в письменной форме за две недели.**

Предупреждение выражается в форме подачи гражданским служащим на имя представителя нанимателя заявления с просьбой освободить его от занимаемой должности по собственному желанию.

Обязательным условием легитимности расторжения служебного контракта по инициативе гражданского служащего является **добровольность подачи заявления об увольнении по собственному желанию**



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Гражданский служащий может **отозвать** свое заявление о расторжении служебного контракта и об увольнении с гражданской службы **в любое время до истечения срока предупреждения.**

Закрепление данного права подразумевает, что **представитель нанимателя не вправе расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим в течение срока предупреждения.**

По истечении срока предупреждения о расторжении служебного контракта и об увольнении с гражданской службы гражданский служащий **имеет право прекратить исполнение должностных обязанностей.**

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя в случае несоответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы:

а) по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Расторжение служебного контракта по данному основанию осуществляется в случае, если гражданскому служащему невозможно предоставить должность, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.

б) вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Увольнение с гражданской службы по вышеуказанным основаниям **допускается только в том случае, если невозможно перевести гражданского служащего с его согласия на иную должность** гражданской службы.

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

В связи с утратой представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему.

Применительно к гражданской службе под **утратой представителем нанимателя доверия** к гражданскому служащему можно понимать отношения, возникшие вследствие совершения гражданским служащим действий (бездействия), которые порождают у представителя нанимателя обоснованные сомнения в его честности, порядочности, добросовестности, искренности мотивов его поступков, способности эффективно исполнять свои должностные обязанности.

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

- 1) **непринятия** гражданским служащим мер по **предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов**, стороной которого он является;
- 2) **непредставления** гражданским служащим **сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- 3) **участия** гражданского служащего на **платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией**, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя **в случае неоднократного неисполнения** гражданским служащим **без уважительных причин должностных обязанностей**, если он имеет **дисциплинарное взыскание**.

При применении данной нормы следует учитывать, что **одновременно должно выполняться три условия:**

- ✓ факт неисполнения гражданским служащим должностных обязанностей должен фиксироваться **неоднократно** (т.е. два и более раз);
- ✓ гражданский служащий не исполняет должностные обязанности **без уважительных причин** (т.е. в отсутствие объективных причин к их исполнению);
- ✓ такое неисполнение должностных обязанностей уже повлекло наложение на гражданского служащего дисциплинарного взыскания.

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя в случае **однократного грубого нарушения гражданским служащим должностных обязанностей**, а именно:

а) **прогула** (отсутствия на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня);

б) **появления на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.**

До принятия решения о расторжении служебного контракта с гражданским служащим, появившимся на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, гражданский служащий должен быть отстранен от должности в соответствии со ст. 32 ФЗ № 79.

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

в) разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными гражданскому служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

В служебном контракте должно быть указано, какую служебную информацию гражданский служащий обязан не разглашать, а также порядок обмена указанной информацией с иными гражданскими служащими данного или иного государственного органа;

г) совершение по месту службы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях;

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

д) нарушение гражданским служащим требований охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда), если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на службе, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

Указанная норма не требует, чтобы данное нарушение было установлено комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда.

Это позволяет уволить гражданского служащего и в том случае, если проступок установлен представителем нанимателя или иными органами

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

Служебный контракт расторгается по инициативе представителя нанимателя в случае совершения **виновных действий** гражданским служащим, **непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности**, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему представителя нанимателя.

Под **обслуживанием денежных или товарных ценностей** понимается их *прием, хранение, транспортировка, распределение* и т.д.

Данное основание расторжения служебного контракта может быть применено только в том случае, если должностной регламент гражданского служащего содержит положения, свидетельствующие о том, что к его обязанностям относится обслуживание денежных или товарных ценностей.

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя в случае принятия гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории "руководители", **необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственного органа.**

Решая вопрос о том, являлось ли принятое решение необоснованным, необходимо учитывать, **наступили ли названные неблагоприятные последствия именно в результате принятия этого решения и можно ли было их избежать в случае принятия другого решения.**

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя в случае в случае **однократного грубого** нарушения гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории "руководители", **своих должностных обязанностей, повлекшего за собой причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства РФ.**

При возникновении спора, вопрос о том, являлось ли допущенное нарушение грубым, решается судом с учетом конкретных обстоятельств каждого дела. При этом **обязанность доказать**, что такое нарушение в действительности имело место и носило грубый характер, **лежит на представителе нанимателя** (п. 49 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2).

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя в случае предоставления гражданским служащим представителю нанимателя **подложных документов или заведомо ложных сведений** при заключении служебного контракта.

Факт предоставления подложных документов или заведомо ложных сведений должен быть подтвержден в ходе проверки представленных документов.

Основанием для расторжения служебного контракта по инициативе представителя нанимателя признается также **прекращение допуска** гражданского служащего к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям.

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

Служебный контракт может быть расторгнут по инициативе представителя нанимателя в случае отсутствия на службе в течение **более четырех месяцев** подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством РФ не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании или если для определенной категории граждан законодательством РФ не предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).

Данная норма не применяется, например, к гражданским служащим, находящимся в отпуске по беременности и родам.

Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

После 11 июля 2011 г. **не может быть уволен** по инициативе представителя нанимателя **лишь гражданский служащий в период его временной нетрудоспособности в связи с увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением должностных обязанностей.**

Иные периоды временной нетрудоспособности не являются препятствием для увольнения гражданского служащего.

В случае расторжения служебного контракта по указанному основанию гражданскому служащему **выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания.**

Прекращение и приостановление служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

К основаниям приостановления служебного контракта, возникшим независимо от воли сторон, законодатель относит следующие:

1) призыв гражданского служащего на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

Основанием для приостановления служебного контракта является оповещение гражданского служащего о явке на медицинское освидетельствование, заседание призывной комиссии или об отправке в воинскую часть для прохождения военной службы, осуществляемое повестками военного комиссариата, либо получение предписания военного комиссариата о дне убытия гражданского служащего к месту прохождения альтернативной гражданской службы.

Прекращение и приостановление служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

2) восстановление на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда.

Указанное основание приостановления служебного контракта применяется к гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы **вместо** гражданского служащего, незаконно уволенного или переведенного на другую должность гражданской службы, в отношении которого было принято решение суда о **восстановлении его в прежней должности.**

Прекращение служебного контракта по данному основанию допускается только с **письменного согласия гражданского служащего**, если **невозможно в течение 6 месяцев** предоставить ему для замещения **иную должность гражданской службы.**

Прекращение и приостановление служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

3) избрание или назначение гражданского служащего на государственную должность РФ, государственную должность субъекта РФ или муниципальную должность либо избрание гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.

К указанным должностям относятся:

а) государственные должности РФ, включенные в Сводный перечень наименований государственных должностей РФ, утвержденный Указом Президента РФ от 11 января 1995 г. N 32;

Прекращение и приостановление служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

б) государственные должности субъектов РФ, включенные в соответствующий сводный перечень, утвержденный нормативным правовым актом субъекта РФ, к которым относятся депутаты, руководители органов исполнительной власти субъектов РФ, иных государственных органов субъектов РФ, а также мировые судьи;

в) муниципальные должности, к которым относятся должности депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, члена избирательной комиссии муниципального образования, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом, с правом решающего голоса, а также должности председателя контрольно-счетного органа муниципального образования, заместителя председателя контрольно-счетного органа муниципального образования, аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования - в случае их отнесения к муниципальным должностям.



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Прекращение и приостановление служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

4) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента РФ или органа государственной власти соответствующего субъекта РФ.

В соответствии со ст. 11 ФКЗ "О чрезвычайном положении" одной из мер и временным ограничением, применяемым при введении чрезвычайного положения, является **полное или частичное приостановление на территории**, на которой введено чрезвычайное положение, **полномочий органов исполнительной власти субъекта (субъектов) РФ.**

Принятие такого решения **может служить основанием для приостановления служебных контрактов** гражданских служащих данных органов до устранения причин, послуживших основанием для введения чрезвычайного положения



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Обстоятельством, не зависящим от воли сторон, влекущим за собой прекращение служебного контракта и исключение гражданского служащего из реестра гражданских служащих, является:

- ✓ смерть (гибель) гражданского служащего;
- ✓ признание гражданского служащего безвестно отсутствующим;
- ✓ объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.



ВЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

В данном случае служебный контракт прекращается с:

а) даты регистрации смерти (гибели) гражданского служащего, зафиксированной в свидетельстве о смерти, выданном органом записи актов гражданского состояния в соответствии со ст. 68 Федерального закона от 15 ноября 1997 г. N 143-ФЗ "Об актах гражданского состояния";

б) даты признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

Прекращение служебного контракта вследствие нарушения обязательных правил при заключении служебного контракта

Служебный контракт прекращается вследствие нарушения установленных обязательных правил его заключения, если нарушение этих правил исключает возможность продолжения замещения гражданским служащим должности гражданской службы и прохождения гражданской службы в случае:

1) заключения служебного контракта в нарушение вступившего в законную силу приговора суда о лишении лица права занимать определенные должности гражданской службы или заниматься определенной деятельностью.

Прекращение служебного контракта вследствие нарушения обязательных правил при заключении служебного контракта

В соответствии со ст. 47 УК РФ лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью **устанавливается на срок от 1-5 лет** в качестве основного вида наказания и на срок **от 6 месяцев до 3 лет** в качестве дополнительного вида наказания.

Следует отметить, что **служебный контракт может быть расторгнут** в соответствии с комментируемой нормой только в **период действия наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.**

Не допускается расторжение служебного контракта по указанному основанию в случае, если **срок наказания истек и запрет на занятие определенных должностей или занятие определенной деятельностью с гражданского служащего снят;**

Прекращение служебного контракта вследствие нарушения обязательных правил при заключении служебного контракта

2) заключения служебного контракта на исполнение должностных обязанностей, противопоказанных лицу по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Перечень документов, которые гражданин представляет представителю нанимателя при заключении служебного контракта, установлен ч. 2 ст. 26 ФЗ № 79.

Указанный перечень не предусматривает необходимость предоставления гражданином сведений о состоянии здоровья, на основании которых можно сделать вывод об отсутствии у гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, противопоказаний по состоянию здоровья.

3) отсутствие у лица соответствующего документа об образовании, если исполнение должностных обязанностей требует специальных знаний

Данная норма не может применяться в случае, если при заключении служебного контракта были соблюдены все требования действующего законодательства, а в процессе прохождения гражданским служащим гражданской службы законодательство было изменено в части ужесточения требований к образованию по должностям гражданской службы.

Это обусловлено тем, что закон обратной силы не имеет и может распространяться только на правоотношения, возникшие после вступления его в силу, если иное не установлено самим законом.

Расторжение служебного контракта в связи с выходом гражданского служащего из гражданства Российской Федерации

Согласно ст. 16 ФЗ № 79 гражданин **не может быть принят** на гражданскую службу, а гражданский служащий **не может находиться** на гражданской службе в случае выхода из гражданства РФ или приобретения гражданства другого государства.

Служебный контракт **расторгается**, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня выхода из гражданства РФ.

Требование о прекращении служебных отношений с гражданским служащим, вышедшим из гражданства РФ, расторжении с ним служебного контракта основано на том, что **нахождение гражданина на гражданской службе предполагает выполнение им работы, связанной с осуществлением государственными органами государственной власти РФ и направленной на реализацию целей и интересов РФ, ее внутренней и внешней политики.**

Расторжение служебного контракта в связи с выходом гражданского служащего из гражданства Российской Федерации

Гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя **со дня приобретения гражданства другого государства (двойного гражданства)**, если иное не предусмотрено международным договором РФ.

Следует обратить внимание, что согласно ст. 6 ФЗ "О гражданстве Российской Федерации" гражданин РФ, имеющий также иное гражданство, рассматривается РФ только как гражданин РФ, приобретение гражданином РФ иного гражданства не влечет за собой прекращение гражданства РФ.

При этом, устанавливая запрет на прохождение гражданской службы гражданами, имеющими двойное гражданство, законодатель стремится **исключить возможность влияния каких-либо иностранных интересов на внутреннюю и внешнюю политику государства.**